



แผนปฏิบัติการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
กรมสวัสดิการทหารอากาศ (สก.ทอ.)



ผู้บังคับบัญชา

พล.อ.ต.วัลลภ ประสงค์กิจ

จก.สก.ทอ.

น.อ.ปรีชา มลิวัลย์

รอง จก.สก.ทอ.

น.อ.ชนาวีร์ กลิ่นมาลี

เสธ.สก.ทอ.

วันที่ ๔ ธ.ค.๖๗

## สารบัญ

|                                                              | หน้า |
|--------------------------------------------------------------|------|
| แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘...สภ.ทอ...        |      |
| ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร (Exclusive Summary)                | ๓    |
| ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ                         | ๕    |
| ส่วนที่ ๓ สารสำคัญของแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๘)   | ๙    |
| ๑. การกิจ                                                    | ๙    |
| ๒. วิสัยทัศน์                                                | ๙    |
| ๓. พันธกิจ                                                   | ๑๐   |
| ๔. ค่านิยมหลัก                                               | ๑๐   |
| ๕. สถานการณ์ปัจจุบัน                                         | ๑๓   |
| ๖. ประเด็นกลยุทธ์                                            | ๑๔   |
| ๗. เป้าประสงค์                                               | ๑๕   |
| ๘. แผนที่กลยุทธ์                                             | ๒๐   |
| ๙. ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม              | ๒๑   |
| ๑๐. รายละเอียดเป้าประสงค์                                    | ๒๖   |
| ภาคผนวก                                                      |      |
| ผนวก ๑ การวิเคราะห์สถานะแวดล้อมภายนอกและภายใน                | ๓๒   |
| ผนวก ๒ สรุปความต้องการงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘               | ๓๕   |
| ผนวก ๓ การตรวจสอบความครบถ้วนของการดำเนินการ                  | ๓๖   |
| ผนวก ๔ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติราชการ นขต.ทอ.   | ๓๗   |
| ผนวก ๕ ผลการดำเนินงานด้านการจัดการความรู้ (KM) (พ.ศ.๒๕๖๗)    | ๓๙   |
| ผนวก ๖ ผลการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยง (RM) (พ.ศ.๒๕๖๘) | ๔๒   |

**หมายเหตุ:** ผนวก ๕ และ ผนวก ๖ ในแผนปฏิบัติราชการ

- ฉบับปรับปรุงงบประมาณ ปี ๖๘ ที่ส่ง ธ.ค.๖๗ : ให้ใส่ผลการดำเนินงานในปี ๖๗

# แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กรมสวัสดิการทหารอากาศ

## ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร (Exclusive Summary)

ปัจจุบันหน่วยงานภาครัฐมีการพัฒนาตามสถานการณ์ที่เปลี่ยนไปแผนปฏิบัติการกรมสวัสดิการทหารอากาศ พ.ศ.๒๕๖๗ จัดทำขึ้นเพื่อเป็นกรอบทิศทางการดำเนินการตามภารกิจของกรมสวัสดิการทหารอากาศ โดยคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการของกรมสวัสดิการทหารอากาศ ร่วมกันพิจารณาแนวทางในการดำเนินการ โดยพิจารณาจากยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนแม่บทการจัดสวัสดิการกองทัพอากาศ (พ.ศ.๒๕๖๗) และนโยบายผู้บัญชาการทหารอากาศ ปี พ.ศ.๒๕๖๗ โดยวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนางานด้านการสวัสดิการ พัฒนาสภาพแวดล้อมเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีของกำลังพลกองทัพอากาศ และพัฒนาสวัสดิการบ้านพักอาศัย บ้านพักรับรองและพื้นที่สันทนาการให้มีคุณภาพที่ดี มีปริมาณเพียงพอและมีสิ่งแวดล้อมที่เหมาะสม สร้างหลักประกันและความมั่นคงในชีวิตให้กับกำลังพล การฝึกอาชีพเสริมให้กับกำลังพลและครอบครัวกองทัพอากาศ พัฒนาคุณภาพชีวิตทหารกองประจำการด้วยการฝึกอาชีพ และพัฒนากำลังพลผู้ปฏิบัติงาน และพัฒนาระบบสารสนเทศสำหรับการบริหารจัดการและให้บริการงานด้านการสวัสดิการทั้งปวง เพื่อให้กรมสวัสดิการทหารอากาศเป็นองค์กรที่มีขีดความสามารถในการให้บริการด้านสวัสดิการที่มีคุณภาพอย่างเสมอภาค

การจัดทำแผนปฏิบัติการกรมสวัสดิการทหารอากาศได้ดำเนินการวิจัยทั้งเชิงปริมาณ และ เชิงคุณภาพ โดยศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลจากเอกสารและรายงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับกิจการสวัสดิการ ของกองทัพอากาศ (Documentary Research) ที่ผ่านมา การสอบถามและสัมภาษณ์ผู้บังคับบัญชา ระดับสูงของกองทัพอากาศ ผู้แทนหน่วย กองบิน และ รร.การบิน คณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง และ คณะอนุกรรมการพัฒนางานด้านสวัสดิการกองทัพอากาศ เพื่อขอรับทราบข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ รวมทั้งได้ใช้แบบสอบถามกำลังพลของกองทัพอากาศทาง RTAF Mail เพื่อขอทราบความพึงพอใจ ต่อการดำเนินการด้านสวัสดิการที่ผ่านมา และข้อเสนอแนะในการพัฒนาการจัดสวัสดิการให้ดียิ่งขึ้นต่อไป ซึ่งเมื่อรวบรวมข้อมูลทั้งหมดได้แล้ว คณะเจ้าหน้าที่ทำงานฯ จึงได้ระดมความคิด เพื่อถ่วงถ่วงข้อมูล ที่ได้รับ แล้วดำเนินการวิเคราะห์สถานะแวดล้อมภายนอกด้วย PESTLE ตลอดจนการมองอนาคตและ การวิเคราะห์ภาพจำลองอนาคต (Foresight and Scenario Analysis) พร้อมทั้งจัดทำ SWOT analysis จนได้โครงสร้างแผนปฏิบัติการ พร้อมกับการจัดประชุมรับฟังความคิดเห็น (Public Hearing) เพื่อประโยชน์ ในการขับเคลื่อนแผนไปสู่การปฏิบัติต่อไป

จากการศึกษาพบว่าระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการงานสวัสดิการของกองทัพอากาศการจัดทำแผนปฏิบัติการกรมสวัสดิการทหารอากาศ พ.ศ.๒๕๖๘ คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการของกรมสวัสดิการทหารอากาศได้ศึกษา วิเคราะห์ข้อมูล พิจารณาปัญหาและอุปสรรคจากการดำเนินการของกรมสวัสดิการทหารอากาศโดยได้มีการกำหนดมุมมองด้านการเรียนรู้และการพัฒนา (Learning and Growth Perspective), มุมมองด้านกระบวนการ (Internal Process Perspective) และมุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders Perspective) เพื่อให้บรรลุตามประเด็นยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศ กลยุทธ์ที่ ๒.๑๓ พัฒนาสมรรถนะ/คุณภาพชีวิตของกำลังพลและครอบครัว ให้มีความมั่นคงและยั่งยืน เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ แก่กำลังพลให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีอาชีพ มีความพร้อมในการปฏิบัติภารกิจ และสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ตามเป้าหมายวิสัยทัศน์ของกองทัพอากาศ เพื่อนำข้อมูล

ดังกล่าวมากำหนดแนวทาง เป้าประสงค์ วิธีการ ของการดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการกรมสวัสดิการ  
ทหารอากาศ พ.ศ.๒๕๖๘ อย่างเป็นรูปธรรม

ทั้งนี้ ผลผลิตและผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น ล้วนแต่มีผลประโยชน์ต่อหน่วยขึ้นตรงกองทัพอากาศและกำลังพล  
กองทัพอากาศ ที่จะดำเนินการจัดรูปแบบกลยุทธ์ย่อย ในการปรับปรุงโครงสร้างกระบวนการบริหารกิจการ  
สวัสดิการและการพัฒนาการให้บริการด้านสวัสดิการ แบบเบ็ดเสร็จ โดยศึกษาความคุ้มค่า ความเหมาะสม  
ของการดำเนินกิจการสวัสดิการ พิจารณาบริหาร จัดการสินทรัพย์และกองทุนสวัสดิการให้เกิดรายได้และ  
นำไปจัดสวัสดิการอื่น ๆ พัฒนาบุคลากรให้มี สมรรถนะและจิตสำนึกในการให้บริการ รวมทั้งจัดให้มีการ  
จัดการความรู้เพื่อสร้างนวัตกรรม สร้างความร่วมมือกับหน่วยงานอื่น และพิจารณาพื้นที่และปรับปรุงการ  
ดำเนินงานของศูนย์บริการสวัสดิการพร้อมกับการสร้างความมั่นคงและยั่งยืน เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ แก่  
กำลังพลให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีอรรถภาพ มีความพร้อมในการปฏิบัติภารกิจ และสนับสนุนการ  
ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ตามเป้าหมายวิสัยทัศน์ของกองทัพอากาศอย่างมีประสิทธิภาพ ต้องอาศัยความ  
ร่วมมือจากหน่วยงานและผู้เกี่ยวข้องจึงจะประสบความสำเร็จ สามารถบรรลุตามวัตถุประสงค์และวิสัยทัศน์  
ของกรมสวัสดิการทหารอากาศที่กำหนดไว้

(สรุปสาระสำคัญของแผนฯ)

## ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ

แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) : ด้านความมั่นคง, ด้านการสร้าง  
ความสามารถในการแข่งขัน, ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์, ด้านการสร้าง  
โอกาสและความเสมอภาคทางสังคม, ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม  
และด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

### ๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

- ☒ การรักษาความสงบภายในประเทศ
- ☐ การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง
- ☐ การพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ
- ☐ การบูรณาการความร่วมมือด้านความมั่นคงกับอาเซียนและนานาชาติ รวมถึงองค์กร  
ภาครัฐและที่มีใช้ภาครัฐ
- ☐ การพัฒนากลไกการบริหารจัดการความมั่นคงแบบองค์รวม

### ๑.๒ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

- ☒ การเกษตรสร้างมูลค่า
- ☐ อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต
- ☐ สร้างความหลากหลายด้านการท่องเที่ยว
- ☐ โครงสร้างพื้นฐาน เชื่อมไทย เชื่อมโลก
- ☐ พัฒนาเศรษฐกิจบนพื้นฐานผู้ประกอบการยุคใหม่

### ๑.๓ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

- ☐ การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม
- ☐ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
- ☐ ปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑
- ☐ การตระหนักถึงพหุปัญญาของมนุษย์ที่หลากหลาย
- ☐ การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี
- ☒ การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- ☒ การเสริมสร้างศักยภาพการกีฬาในการสร้างคุณค่าทางสังคมและพัฒนาประเทศ

### ๑.๔ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

- ☐ การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ
- ☐ การกระจายศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยี
- ☐ การเสริมสร้างพลังทางสังคม
- ☐ การเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งตนเองและการจัดการตนเอง

### ๑.๕ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

- ☐ สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมเศรษฐกิจสีเขียว
- ☐ สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมเศรษฐกิจภาคทะเล
- ☐ สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมที่เป็นมิตรต่อสภาพภูมิอากาศ
- ☐ พัฒนาพื้นที่เมือง ชนบท เกษตรกรรมและอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ มุ่งเน้นความเป็นเมือง  
ที่เติบโตอย่างต่อเนื่อง
- ☐ พัฒนาความมั่นคงน้ำ พลังงาน และเกษตรที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- ☐ ยกระดับกระบวนการทัศน์เพื่อกำหนดอนาคตประเทศ

### ๑.๖ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

☐ ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

☒ ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยง การพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่

☐ ภาครัฐมีขนาดเล็กกลาง เหมาะสมกับภารกิจ ส่งเสริมให้ประชาชนและทุกภาคส่วนมีส่วนร่วม ในการพัฒนาประเทศ

☐ ภาครัฐมีความทันสมัย

☒ บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

☒ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

☐ กฎหมายมีความสอดคล้องเหมาะสมกับบริบทต่าง ๆ และมีเท่าที่จำเป็น

☐ กระบวนการยุติธรรมเคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อประชาชนโดยเสมอภาค

**หมายเหตุ: ในกรณีที่หน่วยมีการเชื่อมโยงมากกว่า ๑ ข้อ ระบุให้ครบทุกข้อ**

แผนระดับที่ ๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ, นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคง แห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

#### ๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

๒.๑.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็นความมั่นคง

☒ ๑) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

☒ ๒) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและ

ผลประโยชน์ของชาติ

☐ ๓) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงของรัฐ

☐ ๔) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ

☐ ๕) แผนปฏิบัติ ราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน

๒.๑.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็นการต่างประเทศ

☐ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ

๒.๑.๓ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็นเขตเศรษฐกิจพิเศษ

☐ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน

๒.๑.๔ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ

โดยมีแผนย่อยของแผนฯ ระบุ

☒ การพัฒนาบริการประชาชน

☐ การปรับสมดุลภาครัฐ

☐ การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ

☒ การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

## ๒.๒ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

- ☒ ๑) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์
- ☒ ๒) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหาร เพื่อรักษาอธิปไตยและ

ผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ

- ☐ ๓) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงของรัฐ
- ☐ ๔) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ
- ☐ ๕) แผนปฏิบัติ ราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน

## ๒.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

☐ ๑) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ เรื่องการปฏิบัติการทางทหาร เพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ (แนวทางส่งเสริมระบบอุตสาหกรรมป้องกันประเทศและพลังงานทางทหาร)

☐ ๒) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน (แนวทางส่งเสริมระบบอุตสาหกรรมป้องกันประเทศเชิงพาณิชย์)

☐ ๓) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน (แนวทางการสนับสนุนการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว พื้นที่หรือเขตเศรษฐกิจที่สำคัญของประเทศ)

☐ ๔) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงแห่งรัฐ เพื่อลดความเสี่ยงและผลกระทบจากภัยธรรมชาติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

☐ ๕) แผนปฏิบัติราชการ เรื่องการพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน เพื่อลดความเสี่ยงและผลกระทบจากภัยธรรมชาติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

☒ ๖) การพัฒนา เรื่องการปฏิบัติการทางทหาร เพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ (แนวทางการพัฒนากองทัพอากาศสู่ความทันสมัย)

แผนระดับที่ ๓ แผนกระทรวงกลาโหม, ส่วนราชการนอกกระทรวงกลาโหม และแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ.

### ๓.๑ แผนกระทรวงกลาโหม

๓.๑.๑ แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาศักยภาพของประเทศด้านความมั่นคง ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กระทรวงกลาโหม

- ☒ การพัฒนาศักยภาพของประเทศด้านความมั่นคง
- ☐ การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลกับระบบการป้องกันประเทศและความมั่นคง
- ☐ การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน (กิจการกำลังพลสำรอง)
- ☐ การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน (บูรณาการการพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงอย่างเป็นระบบ)
- ☐ การเสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือทางทหารกับประเทศเพื่อนบ้าน ประเทศสมาชิกอาเซียน มิตรประเทศ ประเทศมหาอำนาจ และองค์กรระหว่างประเทศ
- ☐ การฝึกกำลังและทรัพยากร เพื่อการป้องกันประเทศ

**๓.๑.๒ แผนปฏิบัติการด้านการปกป้องอธิปไตยและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกองทัพไทย**

- ☒ การฝึกศึกษาทางทหาร และการพัฒนาแผนทางทหาร
- ☐ การเสริมสร้างขีดความสามารถด้านการปฏิบัติการร่วม การพัฒนาระบบการควบคุม บังคับบัญชา และการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO)
- ☐ การเสริมสร้างขีดความสามารถด้านการป้องกันประเทศของเหล่าทัพ
- ☐ ระบบงานมวลชนเพื่อการป้องกันประเทศ
- ☐ แนวทางการใช้กำลังในการปฏิบัติการกิจป้องกันประเทศ
- ☐ การสร้างความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านภายใต้กรอบงานความมั่นคงชายแดน
- ☐ การปฏิบัติการกิจรักษาสันติภาพและการช่วยเหลือด้านมนุษยธรรมระหว่างประเทศ

**๓.๓ แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ.**

**๓.๓.๑ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพิทักษ์รักษา และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์**

แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๘) ของ สก.ทอ.สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. ระบุแนวทางการดำเนินการที่เชื่อมโยง ดังนี้

๓.๓.๑.๑ ถวายการปฏิบัติการกิจของสถาบันพระมหากษัตริย์ และถวายความปลอดภัย ส่งผู้แทนหน่วยในการเฝ้าฯ รับ-ส่งเสด็จ และการจัดนายทหารเฝ้าฯ รับ-ส่งเสด็จพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ทรงจักรยานตามจุดต่าง ๆ

๓.๓.๑.๒ การเทิดทูนและปกป้องสถาบันพระมหากษัตริย์  
การเข้าร่วมพิธีถวายพระพรในวาระต่าง ๆ ที่กองทัพอากาศกำหนดขึ้น

๓.๓.๑.๓ สนับสนุนการดำเนินงานของศูนย์อำนวยการใหญ่จิตอาสาพระราชทาน และโรงเรียนจิตอาสาพระราชทาน การร่วมกิจกรรมจิตอาสาของกองทัพอากาศ.....

**หมายเหตุ : (ในกรณีที่ไม่มีแนวทางการดำเนินการนี้ ห้ามลบ ให้ทำเครื่องหมาย “--” แทนนั้น)**

**๓.๓.๒ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ**

แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๘) ของ สก.ทอ.สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. ระบุแนวทางการดำเนินการที่เชื่อมโยง ดังนี้

๓.๓.๒.๑ การปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ  
การสนับสนุนการเตรียมกำลังพลให้พร้อมปฏิบัติหน้าที่ด้วยสวัสดิการพื้นฐานในการดำรงชีวิต

๓.๓.๒.๒ การพัฒนาศักยภาพกองทัพอากาศ  
การพัฒนาด้านสวัสดิการพื้นฐานให้กับกำลังพล ทอ.ได้มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่

**หมายเหตุ : (ในกรณีที่ไม่มีแนวทางการดำเนินการนี้ ห้ามลบ ให้ทำเครื่องหมาย “--” แทนนั้น)**

### ๓.๓.๓ แผนปฏิบัติการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงของรัฐ

แผนปฏิบัติการ ระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๘) ของ.....ชื่อย่อหน่วย.....สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. ระบุแนวทางการดำเนินการที่เชื่อมโยง ดังนี้

**หมายเหตุ :** (ในกรณีที่ไม่มีแนวทางการดำเนินการนี้ ห้ามลบ ให้ทำเครื่องหมาย “--” เท่านั้น)

### ๓.๓.๔ แผนปฏิบัติการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ

แผนปฏิบัติการ ระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๘) ของ.....ชื่อย่อหน่วย.....สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. ระบุแนวทางการดำเนินการที่เชื่อมโยง ดังนี้

**หมายเหตุ :** (ในกรณีที่ไม่มีแนวทางการดำเนินการนี้ ห้ามลบ ให้ทำเครื่องหมาย “--” เท่านั้น)

### ๓.๓.๕ แผนปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน

แผนปฏิบัติการ ระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๘) ของ.....ชื่อย่อหน่วย.....สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. ระบุแนวทางการดำเนินการที่เชื่อมโยง ดังนี้

**หมายเหตุ :** (ในกรณีที่ไม่มีแนวทางการดำเนินการนี้ ห้ามลบ ให้ทำเครื่องหมาย “--” เท่านั้น)

## ส่วนที่ ๓ สารสำคัญของแผนปฏิบัติการ ระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๘)

### ๑. การกิจ (อ้างอิง พระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการกองทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๕๒)

มีหน้าที่วางแผนการปฏิบัติ อำนาจการ ประสานงาน ติดตามกำกับ การ พัฒนา และดำเนินการเกี่ยวกับการสวัสดิการ การสงเคราะห์ การฌาปนกิจ และการกีฬา กับมีหน้าที่จัดการความรู้ ควบคุม ประเมินผล และตรวจตรากิจการในสายวิทยาการด้านสวัสดิการ มีเจ้ากรมสวัสดิการทหารอากาศเป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ

### ๒. วิสัยทัศน์

พัฒนาสู่ “Smart Welfare Airforce” คือการเป็นองค์กรที่มีขีดความสามารถในการให้บริการ ด้านสวัสดิการอย่างฉลาด มีคุณภาพอย่างเสมอภาค สามารถทำให้คุณภาพชีวิตของกำลังพลกองทัพอากาศ ดีขึ้น มีขวัญ กำลังใจ และทำงานอย่างมีความสุขอันจะนำพาซึ่งประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการ ทำงานของกำลังพลกองทัพอากาศต่อไป

### ๓. พันธกิจ (อ้างอิง ขอบเขต ความรับผิดชอบ และหน้าที่สำคัญ จากเอกสารการจัดส่วนราชการ กองทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๕๒)

- ๓.๑ ดำเนินการเกี่ยวกับงานเลขานุการ คณก.สวัสดิการ ทอ., คณก.กณ.ทอ. และ คณก.ทอส.ทอ.
- ๓.๒ วางแผน อำนวยความสะดวก ประสานงานและติดตามการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการของ ทอ.
- ๓.๓ ให้คำปรึกษา แนะนำ และประสานการปฏิบัติกับ นขต.ทอ.เกี่ยวกับการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ
- ๓.๔ ดำเนินการให้การสวัสดิการและการสงเคราะห์ต่าง ๆ, การฌาปนกิจสงเคราะห์, การสโมสร, การกีฬา และนันทนาการให้กับกำลังพล ทอ. การส่งเสริมการฝึกอาชีพให้กับกำลังพล ทอ.และครอบครัว ด้วยความเป็นธรรม และเสมอภาค
- ๓.๕ จัดทำระบบการจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศด้านบริการสวัสดิการ เพื่อให้กำลังพล ทอ. และครอบครัวสามารถเข้าถึงการให้บริการสวัสดิการต่าง ๆ ได้อย่างรวดเร็วและถูกต้อง
- ๓.๖ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ และสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับการสวัสดิการของ ทอ.
- ๓.๗ ให้การฝึกศึกษา และพัฒนาบุคลากรในสายวิทยาการสวัสดิการ

### ๔. ค่านิยมหลัก

ค่านิยมหลักเป็นแนวทางให้กำลังพล สก.ทอ.ได้ยึดถือปฏิบัติร่วมกัน อันจะเป็นภาพลักษณ์ของ กรมสวัสดิการทหารอากาศ เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกของความเป็นทหารอากาศ และจิตสำนึกในการให้บริการ โดยกำหนดค่านิยมหลักของกรมสวัสดิการทหารอากาศได้กำหนดขึ้นโดยยึดตามค่านิยมหลัก กองทัพอากาศ (RTAF Core Values) เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามแนวทางของกองทัพอากาศ รวมทั้งได้ กำหนดค่านิยมที่เป็นแนวทางของกรมสวัสดิการทหารอากาศเพิ่มเติม โดยมีคำย่อว่า AIR SMART Welfare บุคลากรของกรมสวัสดิการทหารอากาศได้ยึดถือปฏิบัติ ดังนี้

| ค่านิยมหลัก                                                             | นิยาม (Define)                                                                                                                                        | พฤติกรรมที่คาดหวัง (Behavior)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|-------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Airmanship</p> <p>ความเป็นทหารอากาศ</p>                              | <p>ความเป็นทหารอากาศ มีการแสดงออกถึงความเป็นทหารอากาศ สามารถปฏิบัติงานเพื่อผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างแท้จริง</p>                                           | <ul style="list-style-type: none"> <li>- เป็นผู้มีระเบียบวินัย</li> <li>- มีความรู้ในทฤษฎี หลักการ ขั้นตอนการปฏิบัติเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการ ภายใต้บริบทของ ทอ.</li> <li>- มีความมุ่งมั่นพยายามปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง จนเกิดทักษะ และความเชี่ยวชาญในงานที่ได้รับมอบ</li> <li>- มีความตระหนักรู้ในสถานการณ์ของตนเอง, อุปกรณ์ที่ปฏิบัติงาน, การทำงานเป็นกลุ่ม, สภาพแวดล้อม และความเสี่ยงในสถานะต่าง ๆ ด้วยข้อเท็จจริง และสามารถพยากรณ์ คาดการณ์ได้อย่างแม่นยำ</li> <li>- มีความกล้า และสามารถตัดสินใจได้ถูกต้อง</li> </ul> |
| <p>Integrity and Allegiance</p> <p>ความซื่อสัตย์ และ ความจงรักภักดี</p> | <p>ความซื่อสัตย์และความจงรักภักดี มีความยึดมั่นในระบบเกียรติศักดิ์ มีคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณในวิชาชีพ</p>                                          | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ไม่พูดโกหก คดโกง และไม่ยอมให้คนอื่นคนใดปฏิบัติเช่นนั้น</li> <li>- มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์</li> <li>- มีความกล้ากระทำในสิ่งที่ถูกต้อง</li> <li>- มีคุณธรรมจริยธรรม มีความซื่อตรง ดำรงไว้ซึ่งความยุติธรรม</li> <li>- มีจรรยาบรรณในวิชาชีพ</li> <li>- เปิดใจรับความคิดเห็นของผู้อื่น</li> </ul>                                                                                                                                                            |
| <p>Responsibility</p> <p>ความรับผิดชอบ</p>                              | <p>ความรับผิดชอบต่อตนเอง องค์กร สังคม และประเทศชาติ เพื่อให้การปฏิบัติภารกิจสัมฤทธิ์ผลอย่างมีประสิทธิภาพ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีความรับผิดชอบต่อตนเอง องค์กร สังคม และประเทศชาติ</li> <li>- คำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง</li> <li>- ปฏิบัติภารกิจจนสัมฤทธิ์ผลอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |

|                                               |                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|-----------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Smart Welfare</p> <p>“สวัสดิการนำสมัย”</p> | <p>“สวัสดิการนำสมัย” หมายถึง การจัดสวัสดิการโดยใช้องค์ความรู้ และสร้างสรรค์นวัตกรรมใหม่เพื่อยกระดับการให้บริการที่มีคุณภาพ</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- S : Service mind มุ่งมั่นในการให้บริการช่วยเหลือ สนับสนุน ยึดแน่นแจ่มใส ให้การต้อนรับด้วยไมตรีจิต ด้วยจิตสำนึกของการให้บริการที่ดี</li> <li>- M : Modernization ใช้นวัตกรรมสมัยใหม่ในการให้บริการ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลความรู้ เพื่อให้ผู้รับบริการได้รับทราบถึงข้อมูล สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ อย่างถูกต้องและทั่วถึง</li> <li>- A : Ability มีทักษะและความสามารถในการปฏิบัติงาน เชี่ยวชาญในงาน ฝึกฝนพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ คิดค้นงานใหม่ ๆ อย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้เกิดความก้าวหน้าของหน่วยงาน</li> <li>- R : Responsibility มีความรับผิดชอบต่องานของตนเอง, สังคมส่วนรวม และหน้าที่ เพื่อให้ภารกิจสำเร็จลุล่วงสมตามความมุ่งหวังของหน่วยงาน</li> <li>- T : Tactfully เป็นผู้รู้กาลเทศะและมีคุณธรรมปฏิบัติตนอย่างเหมาะสมให้เกียรติผู้อื่นและปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาอย่างเคร่งครัด</li> </ul> |
|-----------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

## ๕. สถานการณ์ปัจจุบัน

### C: Customer (ผู้รับบริการ)

กรมสวัสดิการทหารอากาศเป็นหน่วยขึ้นตรงกองทัพอากาศมีหน้าที่ วางแผนการปฏิบัติ อำนวยการ ประสานงาน ติดตาม กำกับ การ พัฒนาดำเนินการเกี่ยวกับการสวัสดิการ การสงเคราะห์ การฌาปนกิจ และการกีฬา กับมีหน้าที่จัดการความรู้ ควบคุม ประเมินผล และตรวจตรากิจการในสายวิทยาการสวัสดิการ โดยได้ดำเนินงานตามแนวทางยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนแม่บทการจัดสวัสดิการกองทัพอากาศ (พ.ศ.๒๕๖๗) รวมถึงนโยบายผู้บัญชาการทหารอากาศ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยได้ กำหนดค่านิยมหลักของกรมสวัสดิการทหารอากาศ “สวัสดิการนำสมัย” (AIR SMART Welfare) ซึ่งมุ่งเน้นให้กำลังพลกรมสวัสดิการทหารอากาศใช้เป็นแนวทางปฏิบัติร่วมกัน เพื่อสร้างจิตสำนึกของความเป็นทหารอาชีพ และการมีจิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการ เพื่อบรรลุวิสัยทัศน์ กองทัพอากาศชั้นนำในภูมิภาค (One of the Best Air Forces in ASEAN)

สถานการณ์ด้านความมั่นคงของประเทศในปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ไม่ว่าจะเป็น สถานการณ์ทางการเมืองภายในประเทศ ภัยคุกคามทางด้านผู้ก่อการร้าย ภัยภัยพิบัติ ภัยธรรมชาติ และ สาธารณภัยต่าง ๆ ปัญหาเสพติด และปัญหาภัยคุกคามทางด้านการแพร่ระบาดของเชื้อโรคสายพันธุ์ใหม่ ที่เกิดขึ้นอย่างกะทันหัน ส่งผลให้หน่วยงานราชการต้องมีการเตรียมความพร้อมในการรับมือกับสถานการณ์ ที่จะเกิดขึ้น กรมสวัสดิการทหารอากาศมีหน้าที่ในความรับผิดชอบได้แก่ การจัดหาสินค้าเพื่อให้บริการแก่ กำลังพลในราคาสวัสดิการ การสงเคราะห์กำลังพลในด้านต่าง ๆ เช่น การฌาปนกิจสงเคราะห์ กองทัพอากาศ การทุนการศึกษาสำหรับบุตรหลานกำลังพล การที่ดินและอาคารสงเคราะห์กองทัพอากาศ ที่สนับสนุนให้กำลังพลมีที่ดินที่พักอาศัยเป็นของตนเอง การช่วยเหลือด้านเงินกู้ดอกเบี้ยต่ำเพื่อบรรเทา ความเดือดร้อน การส่งเสริมสนับสนุนให้กำลังพลและครอบครัวประกอบอาชีพเสริม รวมทั้งการกีฬาและ การนันทนาการ เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้กำลังพลในการปฏิบัติหน้าที่ โดยในปัจจุบัน การปฏิบัติภารกิจของกองทัพอากาศ มิติทางด้านไซเบอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศได้เข้ามามีบทบาทสำคัญ ในการดำเนินงานภารกิจต่าง ๆ กรมสวัสดิการทหารอากาศได้มีการพัฒนาแนวทางการดำเนินงานเพื่อให้ สอดรับกับสถานการณ์ที่มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง โดยมีการคิดค้นนวัตกรรมและเทคโนโลยีสำหรับการ ปฏิบัติภารกิจงานในความรับผิดชอบดังกล่าว ทั้งยังส่งเสริมให้กำลังพลได้มีการเรียนรู้และพัฒนา ขีดความสามารถของตนเองด้านเทคโนโลยีสารสนเทศอย่างต่อเนื่อง กรมสวัสดิการทหารอากาศได้จัดสรร งบประมาณสำหรับการดำเนินการตามภารกิจด้านการสวัสดิการ แม้ว่างบประมาณจะมีอย่างจำกัด แต่ด้วย แนวความคิดและวิสัยทัศน์ของผู้บังคับบัญชาที่มากด้วยประสบการณ์ด้านการสวัสดิการส่งผลให้มีการ พัฒนาอย่างต่อเนื่องบนรากฐานของการพึ่งพาตนเอง

การขับเคลื่อนไปสู่ กองทัพอากาศชั้นนำในภูมิภาค (One of the Best Air Forces in ASEAN) กรมสวัสดิการทหารอากาศจึงมุ่งเน้นในการพัฒนาส่วนที่สำคัญ ๑. มุ่งเน้นพัฒนาสมรรถนะกำลังพล ๒. พัฒนาระบบขึ้นตรงกรมสวัสดิการทหารอากาศให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ๓. พัฒนาระบบเทคโนโลยี สารสนเทศในการให้บริการและการบริหารจัดการ และ ๔. การประชาสัมพันธ์โดยอาศัยพื้นฐานของ การปฏิบัติภารกิจข่าวสาร เพื่อให้กำลังพลกองทัพอากาศได้รับการสวัสดิการอย่างเท่าเทียม มีขวัญกำลังใจและ คุณภาพชีวิตที่ดี สามารถปฏิบัติภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

**P: Politic (การเมือง)**

ปัจจุบันการเมืองเข้ามามีบทบาท มีนโยบายปฏิรูปกองทัพเป็นทหารอาชีพ และได้เสนอกฎหมายต่างเพื่อป้องกันและต่อต้านรัฐประหาร รวมถึงป้องกันทหารแทรกแซงการเมืองและการบริหารราชการแผ่นดิน กรมสวัสดิการมีการยื่นข้อเสนอการมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นทางการเมือง และการติดตามนโยบายที่การเมืองกำหนดขึ้น ซึ่งเป็นปัจจัยภายนอกที่มีผลกระทบในการดำเนินการงานสวัสดิการ เพื่อที่จะสามารถปฏิบัติดำเนินการงานด้านสวัสดิการให้กับข้าราชการกองทัพอากาศได้รับการสวัสดิการตามนโยบายกำหนดได้

**E: Economic (เศรษฐกิจ)**

เศรษฐกิจโลกมีแนวโน้มขยายตัวช้าลงและอาจเกิดการถดถอย เนื่องจาก ผลกระทบจากสาเหตุต่างๆ เช่นโรคระบาด สงครามการค้า การเมือง การพัฒนากองทัพควบคู่ไปกับการส่งเสริมเศรษฐกิจของประเทศ โดยใช้ทรัพยากรของกองทัพในการสนับสนุน เนื่องจากโลกยุคใหม่ต้องเดินควบคู่ไปพร้อมกันระหว่างความมั่นคงทางทหาร และความมั่นคงของเศรษฐกิจ เพราะเมื่อเศรษฐกิจมั่งคั่ง ความมั่นคงของประเทศไทยก็จะมั่นคงตามไปด้วย งานด้านสวัสดิการมีการเตรียมพร้อมในการสร้างมั่นคงในการดำรงชีวิตให้กับกำลังพลกองทัพอากาศ ที่จะมีขวัญกำลังใจที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ในการพัฒนากองทัพ และประเทศ

**S: Social (สังคม)**

สถานการณ์ด้านความมั่นคงของประเทศในปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ไม่ว่าจะเป็นสถานการณ์ทางการเมืองภายในประเทศ ภัยคุกคามทางด้านผู้ก่อการร้าย ปัญหาภัยพิบัติ ภัยธรรมชาติ และสาธารณภัยต่าง ๆ ปัญหายาเสพติด และปัญหาภัยคุกคามทางด้านการแพร่ระบาดของเชื้อโรคสายพันธุ์ใหม่ที่เกิดขึ้นอย่างกะทันหัน ส่งผลให้หน่วยงานราชการต้องมีการเตรียมความพร้อมในการรับมือกับสถานการณ์ที่จะเกิดขึ้น

**T: Technology (เทคโนโลยี)**

โดยในปัจจุบันการปฏิบัติการกิจของกองทัพอากาศ มิติด้านไซเบอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศได้เข้ามามีบทบาทสำคัญในการดำเนินงานภารกิจต่าง ๆ กรมสวัสดิการทหารอากาศได้มีการพัฒนาแนวทางการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง โดยมีการคิดค้นนวัตกรรมและเทคโนโลยีสำหรับการปฏิบัติการงานสวัสดิการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการให้บริการและการบริหารจัดการ

**๖. ประเด็นกลยุทธ์**

การถ่ายทอดจากยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศ สู่แผนปฏิบัติราชการ สก.ทอ.ดังนี้

**๖.๑ กลยุทธ์ใน “ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ของ ทอ.”**

๖.๑.๑ กลยุทธ์ที่ กลยุทธ์ที่ ๖.๑.๑ พัฒนาสมรรถนะและคุณภาพชีวิตกำลังพลวัตถุประสงค์...เพื่อพัฒนาสมรรถนะกำลังพลให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ มีความพร้อมในการปฏิบัติการกิจ และสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ตามเป้าหมายวิสัยทัศน์ของกองทัพอากาศ รวมทั้งการพัฒนาคุณภาพชีวิตของกำลังพลและครอบครัวให้มีความมั่นคงและยั่งยืนบนพื้นฐานของเศรษฐกิจพอเพียง

๖.๑.๒ กลยุทธ์ที่ xx .....  
วัตถุประสงค์.....

๖.๑.๓ กลยุทธ์ที่ xx .....  
วัตถุประสงค์.....

๖.๑.๔ กลยุทธ์ที่ xx .....  
วัตถุประสงค์.....

## ๖.๒ ประเด็นกลยุทธ์

๖.๒.๑ ST1 ส่งเสริมด้านการสวัสดิการให้กับกำลังพล เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานให้มีขวัญกำลังใจ และคุณภาพชีวิตที่ดี

6.2.2 ST2 .....

6.2.8 ST3 .....

6.6.4 ST4 .....

## ๗. เป้าประสงค์

### ๗.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๗.๑.๑ SP1 กำลังพลและครอบครัว ได้รับการบริการด้านสวัสดิการที่มีคุณภาพ อย่างเสมอภาค (อ้างอิง แผนแม่บทด้านสวัสดิการ กลุ่มอยู่ที่ ๕.๒ พัฒนาการให้บริการด้านสวัสดิการแบบเบ็ดเสร็จ กลุ่มย่อยข้อ ๕.๒.๒ ใช้ระบบสารสนเทศในการประชาสัมพันธ์ด้านสวัสดิการและสิทธิกำลังพลให้กับข้าราชการและครอบครัว ได้รับทราบและเข้าถึงบริการได้โดยสะดวกและรวดเร็ว ตามแผนงานการบริการสมาชิก ฌาปนกิจกองทัพอากาศด้วยระบบงานและเครือข่ายที่มีคุณภาพ กสค.สก.ทอ.)

(ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการ  
ป้องกันประเทศ กลยุทธ์ที่ ๒.๖.๗ พัฒนาสมรรถนะและคุณภาพชีวิตกำลังพล/ แผนปฏิบัติการ  
ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติการ เรื่อง

๗.๑.๒ SP2 กำลังพลและครอบครัว มีความมั่นคงในการดำเนินชีวิต  
(อ้างอิง แผนแม่บทด้านสวัสดิการ กลยุทธ์ที่ ๓.๒ เสริมสร้างสนับสนุนให้กำลังกองทัพอากาศและครอบครัว  
มีที่พักอาศัยเป็นของตนเอง กลยุทธ์ที่ ๕.๒ จัดหาพื้นที่ในทำเลที่เหมาะสมในการดำเนินโครงการ ทอ.ทอ.  
เพื่อให้กำลังพล ทอ. มีที่ดินและที่อยู่อาศัยเป็นของตนเอง สก.ทอ. การส่งเสริมการฝึกอาชีพ พัฒนาช่องทาง  
ในการเข้าถึงการบริการอาชีพต่างๆ การสร้างรายได้ กสค.สก.ทอ., กขค.สก.ทอ. )

(ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการ  
ป้องกันประเทศ กลยุทธ์ที่ ๒.๖.๗ พัฒนาสมรรถนะและคุณภาพชีวิตกำลังพล / แผนปฏิบัติการ  
ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติการ เรื่อง

๗.๑.๓ SP3 การบูรณาการรูปแบบการจัดส่วนสวัสดิการ หน่วยสวัสดิการด้านการศึกษาตาม  
สายวิทยาการมีการปรับปรุงหลักสูตรสายวิทยาการสวัสดิการให้เป็นปัจจุบันทันตามสถานการณ์

(อ้างอิง แผนแม่บทด้านสวัสดิการ กลยุทธ์ที่ ๕.๒ การส่งเสริมพัฒนาบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านสวัสดิการ  
กลยุทธ์ย่อย ข้อ ๕.๑.๔ ให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการจัดสวัสดิการ  
ภายในส่วนราชการ ให้กับผู้เกี่ยวข้องทุกระดับ และกำลังพล ทอ. ตามโครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ

ด้านสวัสดิการ การฝึกงานในหน้าที่ การปรับปรุงแผนงานสวัสดิการ และแผนงานการตรวจเยี่ยมสายวิทยาการสวัสดิการ) (ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศ กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศ กลยุทธ์ที่ ๒.๖.๗ พัฒนาสมรรถนะและคุณภาพชีวิตกำลังพล / แผนปฏิบัติการ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติการ เรื่อง

#### ๗.๒ มุมมองด้านกระบวนการ

๗.๒.๑ IP1 การบริการร้านค้าที่บริการด้านอุปโภคและบริโภคให้เพียงพอ (อ้างอิง แผนแม่บทด้านสวัสดิการ กลยุทธ์ที่ ๑.๓ พัฒนาการให้บริการด้านเครื่องอุปโภคและบริโภค กลยุทธ์ย่อยข้อ ๑.๓.๒ กำหนดมาตรฐานร้านค้าสวัสดิการในการให้บริการกำลังพล กองทัพอากาศ และครอบครัว ได้แก่ คุณภาพ ราคาและอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งมีการตรวจสอบให้เป็นไปตามมาตรฐาน (ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศ กลยุทธ์ที่ ๒.๖.๗ พัฒนาสมรรถนะและคุณภาพชีวิตกำลังพล / แผนปฏิบัติการ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติการ เรื่อง

#### ๗.๒.๒ IP2 การส่งเสริมสุขภาพและการกีฬา

(อ้างอิง แผนแม่บทด้านสวัสดิการ กลยุทธ์ที่ ๒.๒ ส่งเสริมการบริการสุขภาพ กีฬา และนันทนาการ กลยุทธ์ย่อย ข้อ ๒.๒.๔ สร้างศูนย์นันทนาการและกีฬาแบบครบวงจร (Recreation and Sport Arena) ทั้งในร่มและกลางแจ้งโดยมีขนาดและรูปแบบที่เหมาะสมกับที่ตั้ง โดยแสวงหาความร่วมมือกับหน่วยงานอื่น ตามโครงการจัดทำห้องออกกำลังกายเป็นสวัสดิการ ทอ.) (ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศ กลยุทธ์ที่ ๒.๖.๗ พัฒนาสมรรถนะและคุณภาพชีวิตกำลังพล / แผนปฏิบัติการ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติการ เรื่อง

#### ๗.๒.๓ IP3 การส่งเสริมอาชีพ

๗.๒.๓.๑ (อ้างอิง แผนแม่บทด้านสวัสดิการ กลยุทธ์ที่ ๔.๑ ปลดปล่อยหนี้สินและเสริมสร้างความมั่นคงในการดำรงชีวิต กลยุทธ์ย่อย ข้อ ๔.๑.๓ ส่งเสริมการฝึกอบรมการสร้างอาชีพเสริมให้แก่กำลังพลกองทัพอากาศและครอบครัวการฝึกอบรมอาชีพให้แก่ทหารกองประจำการ โดยให้มีการฝึกอบรม ทั้งในเวลาและนอกเวลาราชการ ตลอดจนปรับปรุงหลักสูตรให้มีความทันสมัยและสอดคล้องกับสถานะเศรษฐกิจในปัจจุบัน ตามโครงการฝึกอบรมวิชาชีพประจำปี การฝึกอาชีพสัจจور และโครงการฝึกอบรมวิชาชีพภาคฤดูร้อน

๗.๒.๓.๒ (อ้างอิง แผนแม่บทด้านสวัสดิการ กลยุทธ์ที่ ๔.๑ ปลดปล่อยหนี้สินและเสริมสร้างความมั่นคงในการดำรงชีวิต กลยุทธ์ย่อย ข้อ ๔.๑.๔ ส่งเสริมและสนับสนุนการผลิตสินค้าหรือบริการที่เป็นเอกลักษณ์ของหน่วย (RTAF Brand) พร้อมสนับสนุนช่องทางการจัดจำหน่ายในทุกรูปแบบ รวมทั้งการให้ความรู้ด้านการขายสินค้า Online เพื่อรองรับสินค้าและบริการของกำลังพลและครอบครัว ตามแผนงานของ กชค.สก.ทอ.การทำโครงการแก้ไขปัญหาหนี้สินของข้าราชการ

(ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศ กลยุทธ์ที่ ๒.๖.๗ พัฒนาสมรรถนะและคุณภาพชีวิตกำลังพล / แผนปฏิบัติการ ระยะเวลา ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติการ เรื่อง

#### ๗.๒.๔ IP4 การสงเคราะห์ที่อยู่อาศัย

๗.๒.๔.๑ (อ้างอิง แผนแม่บทด้านสวัสดิการ กลยุทธ์ที่ ๓.๒ ส่งเสริมสนับสนุนให้กำลังพล กองทัพอากาศมีที่พักอาศัยเป็นของตนเอง กลยุทธ์ย่อย ข้อ ๓.๒.๑ ส่งเสริมให้ค่านิยมกำลังพลมีที่พักอาศัยเป็นของตนเองโดยให้ความรู้ในการวางแผนชีวิตและเตรียมการระหว่างรับราชการ เพื่อความพร้อมก่อนเกษียณอายุราชการ และ กลยุทธ์ย่อย ข้อ ๓.๒.๓ จัดหาแหล่งบ้านพักอาศัย เพื่อสนับสนุนให้กำลังพล กองทัพอากาศได้มีบ้านหรือที่ดินเป็นของตนเอง ตามโครงการ ทอ.ส.ทอ.)

๗.๒.๔.๒ (อ้างอิง แผนแม่บทด้านสวัสดิการ กลยุทธ์ที่ ๓.๓ จัดสวัสดิการที่พัก สำหรับผู้มาปฏิบัติราชการ หรือเข้ารับการศึกษาในส่วนกลาง กลยุทธ์ย่อย ข้อ ๓.๓.๑ สนับสนุนให้มีการจัดที่พักสำหรับผู้มาปฏิบัติราชการ หรือเข้ารับการศึกษาในส่วนกลาง ให้เพียงพอ สะดวกสบาย และการรักษาความปลอดภัยที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ โดยไม่คิดค่าใช้จ่าย ตามแผนงานอาคารพักรับรอง ทอ.

(ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศ กลยุทธ์ที่ ๒.๖.๗ พัฒนาสมรรถนะและคุณภาพชีวิตกำลังพล / แผนปฏิบัติการ ระยะเวลา ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติการ เรื่อง

#### ๗.๒.๕ IP5 การสังคมสงเคราะห์

(อ้างอิง แผนแม่บทด้านสวัสดิการ กลยุทธ์ที่ ๒.๑ ส่งเสริมการศึกษา กลยุทธ์ย่อย ข้อ ๒.๑.๒ พัฒนาสถานดูแลเด็กก่อนวัยเรียนภายในหน่วยงาน รวมทั้งขอความร่วมมือจากสถานศึกษาอื่น ๆ รองรับเด็กในวัยเรียน ตลอดจนให้ทุนการศึกษา เพื่อให้บุตรของกำลังพลภายในหน่วยงานหรือที่ย้ายหมุนเวียน มีสุขภาพที่ดี และได้รับการศึกษาต่อเนื่อง รวมทั้งลดภาระในด้านต่าง ๆ ของครอบครัว ตามโครงการทุนการศึกษา ทอ.

(ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศ กลยุทธ์ที่ ๒.๖.๗ พัฒนาสมรรถนะและคุณภาพชีวิตกำลังพล / แผนปฏิบัติการ ระยะเวลา ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติการ เรื่อง

#### ๗.๒.๖ IP6 การฌาปนกิจสงเคราะห์

(อ้างอิง แผนแม่บทด้านสวัสดิการ กลยุทธ์ที่ ๕.๒ พัฒนาการให้บริการด้านสวัสดิการแบบเบ็ดเสร็จ กลยุทธ์ย่อย ข้อ ๕.๑ ปรับปรุงการดำเนินงานของศูนย์บริการกำลังพลแบบเบ็ดเสร็จกองทัพอากาศ และพิจารณาพื้นที่ที่เหมาะสม เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการให้บริการด้านสวัสดิการ เช่น การฌาปนกิจสงเคราะห์กองทัพอากาศ ฌาปนสถานกองทัพอากาศ ตามโครงการจัดทำโปรแกรมฌาปนกิจระบบฌาปนกิจด้านการบริหารจัดการงานฌาปนกิจสงเคราะห์ ทอ.และการสร้างศาลา VIP จัดพิธีการฌาปนกิจศพ )

(ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศ กลยุทธ์ที่ ๒.๖.๗ พัฒนาสมรรถนะและคุณภาพชีวิตกำลังพล / แผนปฏิบัติการ ระยะเวลา ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติการ เรื่อง

### ๗.๒.๗ IP7 การสโมสรและนันทนาการ

(อ้างอิง แผนแม่บทด้านสวัสดิการ กลยุทธ์ที่ ๒.๒ ส่งเสริมการบริการสุขภาพ กีฬา และนันทนาการ กลยุทธ์ย่อย ข้อ ๒.๒.๖ ส่งเสริมกิจกรรมทัศนศึกษาทั้งภายในและต่างประเทศ และการอบรมการตีหนังสือให้กับครอบครัวข้าราชการ ตามโครงการทัศนศึกษาระยะไกลและการจัดตัวเตอร์เพิ่มความรู้ให้กับครอบครัวข้าราชการ การจัดสร้างศูนย์รับเลี้ยงเด็กก่อน )

(ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศ กลยุทธ์ที่ ๒.๖.๗ พัฒนาสมรรถนะและคุณภาพชีวิตกำลังพล / แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง

### ๗.๒.๘ IP8 การปรับปรุงโครงสร้างและการสวัสดิการ

(อ้างอิง แผนแม่บทด้านสวัสดิการ กลยุทธ์ที่ ๕.๑ ปรับปรุงโครงสร้างกระบวนการบริหารกิจการสวัสดิการ กลยุทธ์ย่อย ข้อ ๕.๑.๑ ศึกษาความคุ้มค่าและความเหมาะสมการดำเนินกิจการสวัสดิการกองทัพอากาศ โดยกำหนดวงรอบและระยะเวลาในการทบทวน ปรับปรุง ริเริ่ม ควบรวมกิจการ หรืออื่น ๆ รวมทั้งพิจารณาบริหารจัดการสินทรัพย์และกองทุนสวัสดิการให้เกิดรายได้ และนำไปจัดสวัสดิการอื่น ๆ ทั้งนี้ ต้องเป็นไปตามกฎหมาย หรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง ตามแผนงาน คนอก.พัฒนางานด้านสวัสดิการ ทอ.)

(ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศ กลยุทธ์ที่ ๒.๖.๗ พัฒนาสมรรถนะและคุณภาพชีวิตกำลังพล / แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง

### ๗.๒.๙ IP9 การตรวจเยี่ยมและให้คำปรึกษาสายวิทยาการ

๗.๒.๙.๑ (อ้างอิง แผนแม่บทด้านสวัสดิการ กลยุทธ์ที่ ๕.๑ ปรับปรุงโครงสร้างกระบวนการบริหารกิจการสวัสดิการ กลยุทธ์ย่อย ข้อ ๕.๑.๒ ส่งเสริม พัฒนาบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านสวัสดิการให้มีสมรรถนะ ทักษะที่หลากหลาย และจิตสำนึกในการให้บริการ รวมทั้งให้มีการจัดการความรู้ และนวัตกรรมด้านสวัสดิการ ตามโครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการด้านสวัสดิการ และแผนงาน การตรวจเยี่ยมสายวิทยาการสวัสดิการ)

๗.๒.๙.๒ (อ้างอิง แผนแม่บทด้านสวัสดิการ กลยุทธ์ที่ ๕.๑ ปรับปรุงโครงสร้างกระบวนการบริหารกิจการสวัสดิการ กลยุทธ์ย่อย ข้อ ๕.๑.๔ ให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ ให้กับผู้เกี่ยวข้องทุกระดับ และกำลังพล ทอ. ตามโครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการด้านสวัสดิการ และแผนงานการตรวจเยี่ยมสายวิทยาการสวัสดิการ)

(ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศ กลยุทธ์ที่ ๒.๖.๗ พัฒนาสมรรถนะและคุณภาพชีวิตกำลังพล / แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง

### ๗.๓ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา

๗.๓.๑ LP1 พัฒนาสมรรถนะกำลังพล สก.ทอ.

(ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศ กลยุทธ์ที่ ๒.๖.๗ พัฒนาสมรรถนะและคุณภาพชีวิตกำลังพล / แผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติการ เรื่อง

.....)

๗.๓.๒ LP2 พัฒนาหน่วยงานผู้องค์กรแห่งการเรียนรู้

(ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศ กลยุทธ์ที่ ๒.๖.๗ พัฒนาสมรรถนะและคุณภาพชีวิตกำลังพล / แผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติการ เรื่อง

.....)

๗.๓.๓ LP3 พัฒนาระบบสารสนเทศการให้บริการและการบริหารจัดการ

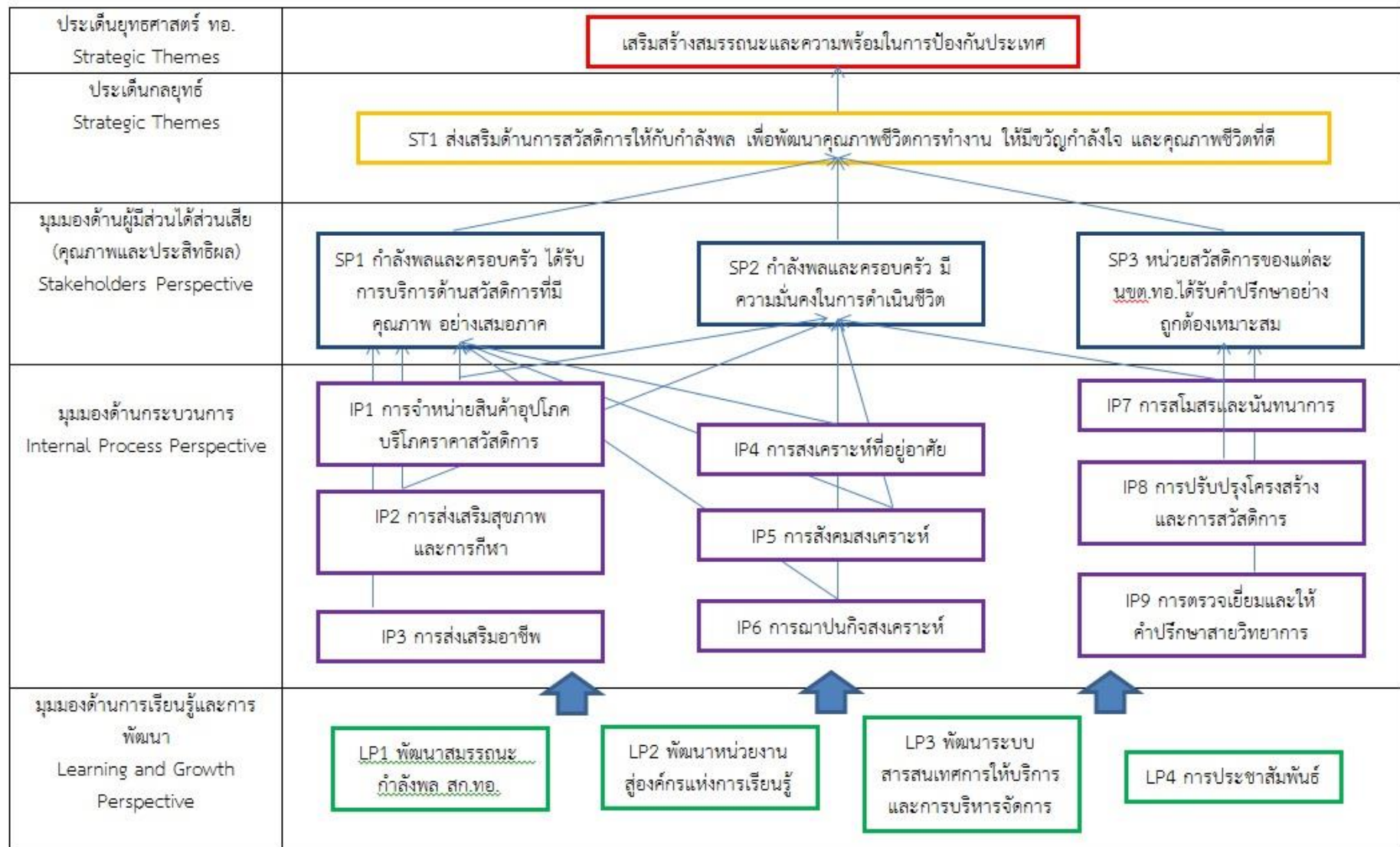
(ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศ กลยุทธ์ที่ ๒.๖.๗ พัฒนาสมรรถนะและคุณภาพชีวิตกำลังพล / แผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติการ เรื่อง

.....)

๗.๓.๔ LP4 พัฒนาด้านการประชาสัมพันธ์

(ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศ กลยุทธ์ที่ ๒.๖.๗ พัฒนาสมรรถนะและคุณภาพชีวิตกำลังพล / แผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. แผนปฏิบัติการ เรื่อง

.....)



## ๙. ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

### ๙.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

| เป้าประสงค์                                                                                   | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                  | ค่าเป้าหมาย<br>ปี ๖๘ | ข้อมูล<br>ปัจจุบัน<br>(Baseline) | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                              | งบประมาณ (บาท) | หมายเหตุ |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|----------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------|
| SP1 กำลั้งพลและครอบครัว<br>ได้รับการบริการด้าน<br>สวัสดิการที่มีคุณภาพ อย่าง<br>เสมอภาค       | ร้อยละความพึงพอใจของ<br>ผู้ให้บริการ พื้นที่สนทนาการ<br>สถานที่ออกกำลั้งกาย<br>ร้านค้าสวัสดิการ และใช้<br>บริการสโมสร                                                                      | ๙๐                   | -                                | การดำเนินการปรับปรุงสนาม<br>กีฬา ทอ. และก่อสร้างสถานที่<br>ออกกำลั้งกายฟิตเนสศูนย์<br>เยาวชน กองการสโมสร                            |                |          |
| SP2 กำลั้งพลและครอบครัว<br>มีความมั่นคงในการดำเนิน<br>ชีวิต                                   | ความสำเร็จในการจัดหา<br>พื้นที่เหมาะสมในการ<br>ดำเนินโครงการ ทอ.ทอ.<br>เพื่อให้กำลั้งพล ทอ. มี<br>ที่ดินและที่อยู่อาศัยเป็น<br>ของตนเอง การส่งเสริม<br>การฝึกอาชีพต่างๆ การ<br>สร้างรายได้ | สำเร็จ               | -                                | การดำเนินการหาที่ดินและที่<br>อยู่อาศัย ทอ.ทอ. การเปิด<br>หลักสูตรฝึกอาชีพทั้งหลักสูตร<br>ปกติ และหลักสูตรระยะสั้น<br>เสาร์-อาทิตย์ |                |          |
| SP3 หน่วยสวัสดิการของ<br>แต่ละ นขต.ทอ.ได้รับ<br>การศึกษาและการปรับปรุง<br>หลักสูตรต้องเหมาะสม | ความสำเร็จของการจัด<br>ประชุมสัมมนาเชิง<br>ปฏิบัติการด้านการ<br>สวัสดิการ                                                                                                                  | สำเร็จ               |                                  | การจัดประชุมสัมมนาเชิง<br>ปฏิบัติการด้านการสวัสดิการ<br>และการปรับปรุงหลักสูตรของ<br>วิทยาการสวัสดิการ                              |                |          |

## ๙.๒ มุมมองด้านกระบวนการ

| เป้าประสงค์                                                        | ตัวชี้วัด                                                                    | ค่าเป้าหมาย<br>ปี ๖๘ | ข้อมูล<br>ปัจจุบัน<br>(Baseline) | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                        | งบประมาณ (บาท) | หมายเหตุ |
|--------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|----------------------|----------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------|
| IP1 การบริการร้านค้าที่<br>บริการด้านอุปโภคและ<br>บริโภคให้เพียงพอ | ร้อยละของจำนวนผู้มาใช้<br>บริการร้านค้าสวัสดิการ ทอ.<br>ดม. พึงพอใจการบริการ | ๙๐                   |                                  | การปรับปรุงสถานที่และ<br>บุคลากรให้มีความพร้อมใน<br>การให้บริการ                              |                |          |
| IP2การส่งเสริมสุขภาพ<br>และการกีฬา                                 | ความสำเร็จของแผนงานการ<br>จัดหาสถานที่ออกกำลังกาย<br>กองทัพอากาศ             | สำเร็จ               |                                  | โครงการจัดหาห้องฟิตเนส<br>บริการกำลังพลกองทัพอากาศ                                            |                |          |
| IP3 การส่งเสริมอาชีพ                                               | สำเร็จผู้รับการอบรมที่<br>สามารถนำความรู้ไป<br>ประกอบอาชีพได้จริง            | ๑๐๐                  |                                  | โครงการฝึกอบรมวิชาชีพ<br>ประจำปีงบประมาณและ การ<br>ฝึกอาชีพสัญจร                              |                |          |
| IP4 การสงเคราะห์ที่อยู่<br>อาศัย                                   | ร้อยละความพึงพอใจของ<br>ผู้ใช้บริการอาคารพักรับรอง<br>ทอ.                    | ๙๐                   |                                  | แผนงานปรับปรุงและก่อสร้าง<br>อาคารพักรับรอง ทอ.                                               |                |          |
| IP5 การสังคมสงเคราะห์                                              | ความสำเร็จของการดำเนิน<br>การทุนการศึกษาของ ทอ.<br>การทำประกันภัยพิบัติฯพล   | สำเร็จ               |                                  | โครงการทุนการศึกษา ทอ.<br>ประจำปีงบประมาณ การทำ<br>ประกันให้กับราชการที่ปฏิบัติ<br>ราชการสนาม |                |          |

| เป้าประสงค์                                        | ตัวชี้วัด                                                                                                                          | ค่าเป้าหมาย<br>ปี ๖๘ | ข้อมูล<br>ปัจจุบัน<br>(Baseline) | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                      | งบประมาณ (บาท) | หมายเหตุ |
|----------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|----------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------|
| IP6 การฉาปนกิจ<br>สงเคราะห์                        | ร้อยละความพึงพอใจของ<br>ผู้ใช้บริการงานด้านฉาปนกิจ<br>สงเคราะห์ ทอ.                                                                | ๙๐                   |                                  | แผนงานฉาปนกิจสงเคราะห์<br>ทอ. ประจำปีงบประมาณ                                                               |                |          |
| IP7 การสโมสรและ<br>นันทนาการ                       | ร้อยละความพึงพอใจของ<br>ผู้ใช้บริการตามโครงการการ<br>จัดอบรมอาชีพ การฝึกอบรม<br>การบังคับ การจัดคิวเตอร์<br>ศูนย์รับเลี้ยงเด็กอ่อน | ๗๕                   |                                  | โครงการฝึกการบังคับโดรนชั้น<br>พื้นฐานการจัดคิวเตอร์เพื่อ<br>สอบเข้าเป็น นจอ นตทและ<br>การรับเลี้ยงเด็กอ่อน |                |          |
| IP8 การปรับปรุง<br>โครงสร้างและการ<br>สวัสดิการ    | ความสำเร็จในการวางแผน<br>พัฒนาการให้บริการด้านการ<br>สวัสดิการตามสถานการณ์ที่<br>เปลี่ยนแปลง                                       | สำเร็จ               |                                  | การประชุม คณก.พัฒนา<br>ระบบราชการของ สก.ทอ.<br>ประจำปีงบประมาณ การ<br>สัมมนาทางวิชาการด้านงาน<br>สวัสดิการ  |                |          |
| IP9 การตรวจเยี่ยมและ<br>ให้คำปรึกษาสาย<br>วิทยาการ | ความสำเร็จของการตรวจ<br>เยี่ยมสายวิทยาการสวัสดิการ<br>ประจำปีงบประมาณ                                                              | สำเร็จ               |                                  | แผนการตรวจเยี่ยม<br>สายวิทยาการสวัสดิการ<br>ประจำปีงบประมาณ                                                 |                |          |

## ๙.๓ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา

| เป้าประสงค์                                                 | ตัวชี้วัด                                                                                                 | ค่าเป้าหมาย<br>ปี ๖๘ | ข้อมูล<br>ปัจจุบัน<br>(Baseline) | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                  | งบประมาณ (บาท) | หมายเหตุ |
|-------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|----------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------|
| LP1 พัฒนาสมรรถนะ<br>กำลังพล สก.ทอ.                          | ร้อยละของค่าเฉลี่ยผล<br>คะแนนการศึกษาของ<br>ผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตร<br>สวัสดิการประจำปี ๖๘              | ๑๐๐                  |                                  | แผนงานฝึกศึกษาหลักสูตร<br>สวัสดิการประจำปี ๖๘                                           |                |          |
| LP2 พัฒนาหน่วยงานสู่<br>องค์กรแห่งการเรียนรู้               | ร้อยละของค่าเฉลี่ยของ<br>คะแนนผลการดำเนินการ<br>การจัดการความรู้ของ<br>สก.ทอ.                             | ๗๕                   |                                  | แผนงานการฝึกอบรมการ<br>จัดการความรู้ของ สก.ทอ.                                          |                |          |
| LP3 พัฒนาระบบ<br>สารสนเทศการให้บริการ<br>และการบริหารจัดการ | จำนวนความสำเร็จของ<br>แอปพลิเคชัน สำหรับการ<br>บริการจัดการงานด้านการ<br>สวัสดิการและฌาปนกิจ<br>สงเคราะห์ | ๗๕                   |                                  | โครงการจัดทำแอปพลิเคชัน<br>๑.ระบบส่งสินค้าออนไลน์<br>๒.การจัดทำระบบฌาปนกิจ<br>สงเคราะห์ |                |          |
| LP4<br>พัฒนาด้านการ<br>ประชาสัมพันธ์                        | จำนวนข่าวสารด้านการ<br>สวัสดิการที่ประชาสัมพันธ์<br>ผ่านช่องทางต่าง ๆ                                     | ๘๐                   |                                  | แผนงานการประชาสัมพันธ์<br>ข่าวสารด้านการสวัสดิการ<br>ประจำปีงบประมาณ                    |                |          |

## ๙.๔ งานประจำอื่น ๆ

| เป้าประสงค์                                   | ตัวชี้วัด                                                            | ค่าเป้าหมาย<br>ปี ๖๘ | ข้อมูล<br>ปัจจุบัน<br>(Baseline) | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                        | งบประมาณ (บาท) | หมายเหตุ |
|-----------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|----------------------|----------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------|
| R1การป้องกันยาเสพติด<br>และการป้องกันโรคเอดส์ | ความสำเร็จของการรณรงค์<br>ให้ความรู้เกี่ยวกับยาเสพติด<br>และโรคเอดส์ | สำเร็จ               |                                  | แผนการบรรยายให้ความรู้<br>ความเข้าใจเรื่องของยาเสพติด<br>การตรวจยาเสพติดและการ<br>บรรยายให้ความรู้ทันโรคเอดส์ |                |          |
| R2                                            |                                                                      |                      |                                  |                                                                                                               |                |          |
| R3                                            |                                                                      |                      |                                  |                                                                                                               |                |          |
| R4                                            |                                                                      |                      |                                  |                                                                                                               |                |          |
| รวม                                           |                                                                      |                      |                                  |                                                                                                               |                |          |

## ๑๐ รายละเอียดเป้าประสงค์

๑๐.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP1 กำลังพลและครอบครัว ได้รับการบริการ ด้านสวัสดิการที่มีคุณภาพ อย่างเสมอภาค

|                                       |                                                                                                    |
|---------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ตัวชี้วัด                             | ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ พันสันทนาการสถานที่ออกกำลังกาย ร้านค้าสวัสดิการ และใช้บริการสโมสร |
| ค่าเป้าหมาย/<br>หน่วยวัด              | ผู้ให้บริการสถานที่ออกกำลังกาย ร้านค้าสวัสดิการ และการสโมสรมีความพึงพอใจ ร้อยละ ๙๐                 |
| แบบของตัวชี้วัด                       | คุณภาพ                                                                                             |
| คำอธิบายตัวชี้วัด<br>หรือสูตรการคำนวณ | คำนวณจากร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ                                                           |

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม<br>ปี ๖๘                                                                   | งบประมาณ<br>ปี ๖๘ | ผู้รับผิดชอบ                  | การ<br>ประสานงาน   | ห้วงเวลา<br>สำเร็จ |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------------------------------|--------------------|--------------------|
| การดำเนินการปรับปรุงสนามกีฬาหอ.<br>และก่อสร้างสถานที่ออกกำลังกายฟิตเนส<br>ศูนย์เยาวชน กองการสโมสร |                   | กกฟ.สก.ทอ.<br>กสมส.สก.<br>ทอ. | นกข.และ สก.<br>ทอ. |                    |

๑๐.๒ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP2 กำลังพลและครอบครัว มีความมั่นคงใน การดำเนินชีวิต

|                                       |                                                                                                                                                               |
|---------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ตัวชี้วัด                             | ความสำเร็จในการจัดหาพื้นที่เหมาะสมในการดำเนินโครงการ ทอ.ทอ.เพื่อให้กำลังพล ทอ. มีที่ดินและที่อยู่อาศัยเป็นของตนเอง การส่งเสริมการฝึกอาชีพต่างๆ การสร้างรายได้ |
| ค่าเป้าหมาย/<br>หน่วยวัด              | สามารถดำเนินการเรื่องที่ดินสำหรับกำลังพล ทอ.และการส่งเสริมการฝึกอาชีพได้ผลสำเร็จ                                                                              |
| แบบของตัวชี้วัด                       | ปริมาณ / คุณภาพ / สำเร็จ – ไม่สำเร็จ / ขั้นตอนการดำเนินงาน                                                                                                    |
| คำอธิบายตัวชี้วัด<br>หรือสูตรการคำนวณ | ความสำเร็จของการดำเนินการหาที่ดินบ้านพักอาศัยตามระยะเวลาที่กำหนดและ ความพึงพอใจจากการฝึกอาชีพ                                                                 |

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม<br>ปี ๖๘                                                                                                | งบประมาณ<br>ปี ๖๘ | ผู้รับผิดชอบ             | การ<br>ประสานงาน  | ห้วงเวลา<br>สำเร็จ |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|--------------------------|-------------------|--------------------|
| การดำเนินการหาที่ดินและที่อยู่อาศัย<br>ทอ.ทอ. การเปิดหลักสูตรฝึกอาชีพทั้ง<br>หลักสูตรปกติ และหลักสูตรระยะสั้น<br>เสาร์-อาทิตย์ |                   | กสค.สก.ทอ.<br>กชค.สก.ทอ. | นกข.และสก.<br>ทอ. |                    |

๑๐.๓ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP3 หน่วยสวัสดิการของแต่ละ นขต.ทอ.  
ได้รับการศึกษาและการปรับปรุงหลักสูตรต้องเหมาะสม

|                                       |                                                                                                                 |
|---------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ตัวชี้วัด                             | ความสำเร็จของการจัดประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการด้านการสวัสดิการ                                                   |
| ค่าเป้าหมาย/<br>หน่วยวัด              | การจัดประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการด้านการสวัสดิการผู้เข้าสัมมนาได้ความรู้จากการ<br>สัมมนาและสำเร็จตามวัตถุประสงค์ |
| แบบของตัวชี้วัด                       | สำเร็จ – ไม่สำเร็จ                                                                                              |
| คำอธิบายตัวชี้วัด<br>หรือสูตรการคำนวณ | ความสำเร็จของการจัดประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการด้านการสวัสดิการประจำปี<br>งบประมาณ                                |

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม<br>ปี ๖๘                      | งบประมาณ<br>ปี ๖๘ | ผู้รับผิดชอบ         | การ<br>ประสานงาน  | ห้วงเวลา<br>สำเร็จ |
|------------------------------------------------------|-------------------|----------------------|-------------------|--------------------|
| การจัดประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการด้าน<br>การสวัสดิการ |                   | ผวก.สก.ทอ.<br>สก.ทอ. | นกข.และสก.<br>ทอ. |                    |

๑๐.๔ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP1การบริการร้านค้าที่บริการด้านอุปโภคและ  
บริโภคให้เพียงพอ

|                                       |                                                                      |
|---------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|
| ตัวชี้วัด                             | ร้อยละของจำนวนผู้มาใช้บริการร้านค้าสวัสดิการ ทอ.ตม. พึงพอใจการบริการ |
| ค่าเป้าหมาย/<br>หน่วยวัด              | ๙๐ ร้อยละ                                                            |
| คำอธิบายตัวชี้วัด<br>หรือสูตรการคำนวณ | ร้อยละของจำนวนผู้มาใช้บริการร้านค้าสวัสดิการ ทอ.ตม. พึงพอใจการบริการ |

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม<br>ปี ๖๘                              | งบประมาณ<br>ปี ๖๘ | ผู้รับผิดชอบ         | การ<br>ประสานงาน  | ห้วงเวลา<br>สำเร็จ |
|--------------------------------------------------------------|-------------------|----------------------|-------------------|--------------------|
| การปรับปรุงสถานที่และบุคลากรให้มี<br>ความพร้อมในการให้บริการ |                   | กรค.สก.ทอ.<br>สก.ทอ. | นกข.และสก.<br>ทอ. |                    |

## ๑๐.๕ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP2 การส่งเสริมสุขภาพและการกีฬา

|                                       |                                                                    |
|---------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|
| ตัวชี้วัด                             | ความสำเร็จของแผนงานการจัดหาสถานที่ออกกำลังกายกองทัพอากาศ           |
| ค่าเป้าหมาย/<br>หน่วยวัด              | สำเร็จ                                                             |
| คำอธิบายตัวชี้วัด<br>หรือสูตรการคำนวณ | ความพึงพอใจในการรับบริการสถานที่ออกกำลังกายกองทัพอากาศที่มีเพียงพอ |

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม<br>ปี ๖๘                          | งบประมาณ<br>ปี ๖๘ | ผู้รับผิดชอบ                        | การ<br>ประสานงาน | ห้วงเวลา<br>สำเร็จ |
|----------------------------------------------------------|-------------------|-------------------------------------|------------------|--------------------|
| การปรับปรุงสถานที่และบุคลากรให้มีความพร้อมในการให้บริการ |                   | กกพ.สก.ทอ.<br>สก.ทอ.<br>กสมส.สก.ทอ. | ผยช.บก.สก.ทอ.    |                    |

## ๑๐.๖ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP3 การส่งเสริมอาชีพ

|                                       |                                                           |
|---------------------------------------|-----------------------------------------------------------|
| ตัวชี้วัด                             | สำเร็จผู้รับการอบรมที่สามารถนำความรู้ไปประกอบอาชีพได้จริง |
| ค่าเป้าหมาย/<br>หน่วยวัด              | สำเร็จ                                                    |
| คำอธิบายตัวชี้วัด<br>หรือสูตรการคำนวณ | ความพึงพอใจในการรับการอบรมอาชีพนำไปประกอบอาชีพได้         |

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม<br>ปี ๖๘                              | งบประมาณ<br>ปี ๖๘ | ผู้รับผิดชอบ         | การ<br>ประสานงาน | ห้วงเวลา<br>สำเร็จ |
|--------------------------------------------------------------|-------------------|----------------------|------------------|--------------------|
| โครงการฝึกอบรมวิชาชีพประจำปี<br>งบประมาณและ การฝึกอาชีพสัญจร |                   | กชค.สก.ทอ.<br>สก.ทอ. | ผยช.บก.สก.ทอ.    |                    |

## ๑๐.๗ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP4 การส่งเสริมที่อยู่อาศัย

|                                       |                                                    |
|---------------------------------------|----------------------------------------------------|
| ตัวชี้วัด                             | ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บริการอาคารพักรับรอง ทอ. |
| ค่าเป้าหมาย/<br>หน่วยวัด              | ๙๐ ร้อยละ                                          |
| คำอธิบายตัวชี้วัด<br>หรือสูตรการคำนวณ | ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บริการอาคารพักรับรอง ทอ. |

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม<br>ปี ๖๘                 | งบประมาณ<br>ปี ๖๘ | ผู้รับผิดชอบ         | การ<br>ประสานงาน | ห้วงเวลา<br>สำเร็จ |
|-------------------------------------------------|-------------------|----------------------|------------------|--------------------|
| แผนงานปรับปรุงและก่อสร้างอาคารพัก<br>รับรอง ทอ. |                   | กสค.สก.ทอ.<br>สก.ทอ. | ผยช.บก.สก.ทอ.    |                    |

๑๐.๘ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP5 การสังคมสงเคราะห์

|                                       |                                                    |
|---------------------------------------|----------------------------------------------------|
| ตัวชี้วัด                             | ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บริการอาคารพักรับรอง ทอ. |
| ค่าเป้าหมาย/<br>หน่วยวัด              | ๙๐ ร้อยละ                                          |
| คำอธิบายตัวชี้วัด<br>หรือสูตรการคำนวณ | ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บริการอาคารพักรับรอง ทอ. |

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม<br>ปี ๖๘                 | งบประมาณ<br>ปี ๖๘ | ผู้รับผิดชอบ         | การ<br>ประสานงาน | ห้วงเวลา<br>สำเร็จ |
|-------------------------------------------------|-------------------|----------------------|------------------|--------------------|
| แผนงานปรับปรุงและก่อสร้างอาคารพัก<br>รับรอง ทอ. |                   | กสค.สก.ทอ.<br>สก.ทอ. | ผยช.บก.สก.ทอ.    |                    |

๑๐.๙ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP1 พัฒนาสมรรถนะกำลังพล สก.ทอ.

|                                       |                                                                                                                                                                                                  |
|---------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ตัวชี้วัด                             | ร้อยละของค่าเฉลี่ยผลคะแนนการศึกษาของผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรสวัสดิการ<br>ประจำปี ๖๘                                                                                                             |
| ค่าเป้าหมาย/<br>หน่วยวัด              | ๑๐๐ ร้อยละ                                                                                                                                                                                       |
| แบบของตัวชี้วัด                       | คุณภาพ                                                                                                                                                                                           |
| คำอธิบายตัวชี้วัด<br>หรือสูตรการคำนวณ | ร้อยละของค่าเฉลี่ยผลคะแนนการศึกษาของผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรสวัสดิการ<br>ประจำปี ๖๘<br>$\frac{\text{ผลรวมคะแนนการศึกษาของผู้สำเร็จการศึกษา}}{\text{จำนวนผู้เข้ารับการศึกษาทั้งหมด}} \times 100$ |

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม<br>ปี ๖๘               | งบประมาณ<br>ปี ๖๘ | ผู้รับผิดชอบ | การ<br>ประสานงาน | ห้วงเวลา<br>สำเร็จ |
|-----------------------------------------------|-------------------|--------------|------------------|--------------------|
| แผนงานฝึกศึกษาหลักสูตรสวัสดิการ<br>ประจำปี ๖๘ |                   | ผวก.สก.ทอ.   | ผยช.บก.สก.ทอ.    |                    |

## ๑๐.๑๐ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP2

|                                       |                                                                               |
|---------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|
| ตัวชี้วัด                             | ร้อยละของค่าเฉลี่ยของคะแนนผลการดำเนินการ การจัดการความรู้ของ สก.ทอ.           |
| ค่าเป้าหมาย/<br>หน่วยวัด              | ๗๕ / ร้อยละ                                                                   |
| แบบของตัวชี้วัด                       | คุณภาพ                                                                        |
| คำอธิบายตัวชี้วัด<br>หรือสูตรการคำนวณ | รายงานผลคะแนนการดำเนินการจัดการความรู้ของ สก.ทอ.ประจำปีงบประมาณ<br>โดย กพ.ทอ. |

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม<br>ปี ๖๘                 | งบประมาณ<br>ปี ๖๘ | ผู้รับผิดชอบ | การ<br>ประสานงาน | ห้วงเวลา<br>สำเร็จ |
|-------------------------------------------------|-------------------|--------------|------------------|--------------------|
| แผนงานฝึกอบรมการจัดการองค์ความรู้<br>ประจำปี ๖๘ |                   | ผวก.สก.ทอ.   | ผยข.บก.สก.ทอ.    |                    |

๑๐.๑๑ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP3 พัฒนาระบบสารสนเทศ  
การให้บริการและการบริหารจัดการ

|                                       |                                                                        |
|---------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|
| ตัวชี้วัด                             | จำนวนความสำเร็จของแอปพลิเคชัน สำหรับการบริการจัดการงานด้านการสวัสดิการ |
| ค่าเป้าหมาย/<br>หน่วยวัด              | สำเร็จ                                                                 |
| แบบของตัวชี้วัด                       | สำเร็จ                                                                 |
| คำอธิบายตัวชี้วัด<br>หรือสูตรการคำนวณ | มีแอปพลิเคชันสำหรับการบริการจัดการงานด้านการสวัสดิการ                  |

| แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ<br>ปี ๖๗                                                              | งบประมาณ<br>ปี ๖๗ | ผู้รับผิดชอบ             | การ<br>ประสานงาน | ห้วงเวลา<br>สำเร็จ |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|--------------------------|------------------|--------------------|
| โครงการจัดทำแอปพลิเคชันฯ<br>๑. แอปพลิเคชันการบริการสินค้าออนไลน์<br>๒. ระบบการจัดการฌาปนกิจสงเคราะห์ |                   | กรค.สก.ทอ.<br>กสค.สก.ทอ. | ผยข.บก.สก.ทอ.    |                    |

## ๑๐.๑๒ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP4 พัฒนาด้านการประชาสัมพันธ์

|                                       |                                                                           |
|---------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|
| ตัวชี้วัด                             | จำนวนข่าวสารด้านการสวัสดิการที่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ             |
| ค่าเป้าหมาย/<br>หน่วยวัด              | ๖๐ / เรื่องต่อปี                                                          |
| แบบของตัวชี้วัด                       | ปริมาณ                                                                    |
| คำอธิบายตัวชี้วัด<br>หรือสูตรการคำนวณ | จำนวนข่าวสารด้านการสวัสดิการที่ดำเนินการประชาสัมพันธ์ผ่านทางช่องทางต่าง ๆ |

| แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ/โครงการ<br>ปี ๖๘                          | งบประมาณ<br>ปี ๖๘ | ผู้รับผิดชอบ | การ<br>ประสานงาน | ห้วงเวลา<br>สำเร็จ |
|------------------------------------------------------------------|-------------------|--------------|------------------|--------------------|
| แผนงานการประชาสัมพันธ์ข่าวสารด้าน<br>การสวัสดิการประจำปีงบประมาณ |                   | ปชส.สก.ทอ.   | ผยช.บก.สก.ทอ.    |                    |

## ๑๐.๑๓ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์ : R1 การป้องกันยาเสพติด

|                                       |                                                               |
|---------------------------------------|---------------------------------------------------------------|
| ตัวชี้วัด                             | ความสำเร็จของแผนการฝึกกีฬาเยาวชนต้านยาเสพติด                  |
| ค่าเป้าหมาย/<br>หน่วยวัด              | ๑๐๐ / ร้อยละ                                                  |
| แบบของตัวชี้วัด                       | สำเร็จ                                                        |
| คำอธิบายตัวชี้วัด<br>หรือสูตรการคำนวณ | ดำเนินการแผนการฝึกกีฬาเยาวชนต้านยาเสพติดสำเร็จห่างไกลยาเสพติด |

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม<br>ปี ๖๘               | งบประมาณ<br>ปี ๖๘ | ผู้รับผิดชอบ | การ<br>ประสานงาน | ห้วงเวลา<br>สำเร็จ |
|-----------------------------------------------|-------------------|--------------|------------------|--------------------|
| แผนการฝึกกีฬาเยาวชนต้านยาเสพติด<br>ภาคฤดูร้อน |                   | กกพ.สก.ทอ.   | ผยช.บก.สก.ทอ.    |                    |

## ๑๐.๑๔ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์ : R2

## ๑๐.๑๕ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์ : R3

## ๑๐.๑๖ งานประจำอื่น ๆ วัตถุประสงค์ : R4



## ภาคผนวก

### ผนวก ๑ การวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมภายนอกและภายใน

#### ๑.๑ โอกาส (O : Opportunities)

- ผู้บังคับบัญชาทุกระดับของ ทอ.เล็งเห็นถึงความสำคัญของการกิจด้านการสวัสดิการ โดยได้ยึดถือการปฏิบัติตามแนวทางนโยบายผู้บัญชาการทหารอากาศ เพื่อให้กำลังพล ทอ.และครอบครัวได้รับการสวัสดิการอย่างทั่วถึงและเสมอภาค
- มีระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๔๗ เป็นแนวทางการปฏิบัติ เพื่อให้การจัดสวัสดิการของกองทัพอากาศเป็นมาตรฐานในระดับหน่วยงานภาครัฐ

#### ๑.๒ อุปสรรค (T : Threats)

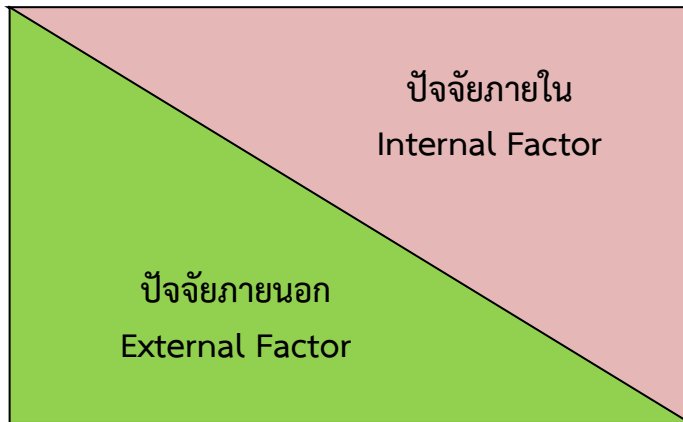
- การเปลี่ยนแปลงของสภาพสังคมในปัจจุบันไม่ว่าจะเป็นสภาพเศรษฐกิจ ภัยธรรมชาติ สาธารณภัยต่าง ๆ รวมถึงสถานการณ์ด้านโรคระบาด ทำให้การดำเนินการภารกิจด้านการสวัสดิการ บางประเภทไม่สามารถดำเนินการได้ ส่งผลกระทบต่อผู้รับบริการ
- สถานการณ์ทางการเมือง ความมีเสถียรภาพของรัฐบาล การจัดสรรงบประมาณประจำปี อาจส่งผลให้การดำเนินการงานด้านสวัสดิการบางประเภทที่ต้องใช้งบประมาณในการดำเนินการ

#### ๑.๓ จุดแข็ง (S : Strengths)

- คณะกรรมการ ทอ.และ ผู้เกี่ยวข้องร่วมกันจัดทำแผนแม่บทการจัดสวัสดิการกองทัพอากาศ (๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการงานด้านการสวัสดิการ โดยได้คำนึงถึงความต้องการของกำลังพล ทอ.เป็นหลักสำคัญในการดำเนินการ
- มีระเบียบ ทอ.ว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๔๘ รองรับการดำเนินการภารกิจด้านการสวัสดิการที่กองทัพอากาศดำเนินการจัดเพิ่มเติมเพื่อให้กำลังพล ทอ.และครอบครัว มีคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีและมั่นคง

#### ๑.๔ จุดอ่อน (W : Weaknesses)

- กำลังพลของหน่วยบางส่วนยังไม่ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามค่านิยมหลัก กองทัพอากาศ และค่านิยมหลักของกรมสวัสดิการทหารอากาศ ขาดจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน การปฏิบัติงานไม่ประสบผลสำเร็จตามที่กำหนด ส่งผลกระทบถึงความเข้มแข็งของหน่วยงาน
- กำลังพลของหน่วยขาดความรู้เรื่องเทคโนโลยีสารสนเทศ ซึ่งมีความจำเป็นอย่างมากในการดำเนินงานตามภารกิจด้านสวัสดิการในสภาพสังคมในปัจจุบัน



#### จุดแข็ง (S : Strengths)

S1 : คณก.สวัสดิการ ทอ.และ ผู้เกี่ยวข้องร่วมกันจัดทำแผนแม่บทการจัดสวัสดิการกองทัพอากาศ (๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการงานด้านการสวัสดิการ โดยได้คำนึงถึงความต้องการของกำลังพล ทอ.เป็นหลักสำคัญในการดำเนินการ

S2 : มีระเบียบ ทอ.ว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๔๘ รองรับการทำงานการภารกิจการสวัสดิการที่กองทัพอากาศดำเนินการจัดเพิ่มเติมเพื่อกำลังพล ทอ

#### จุดอ่อน (W : Weaknesses)

W1 : กำลังพลของหน่วยบางส่วนยังไม่ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามค่านิยมหลักกองทัพอากาศ และค่านิยมหลักของกรมสวัสดิการทหารอากาศ ขาดจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน การปฏิบัติงานไม่ประสบผลสำเร็จตามที่กำหนด ส่งผลกระทบถึงความเข้มแข็งของหน่วยงาน

W2 : กำลังพลของหน่วยขาดความรู้เรื่องเทคโนโลยีสารสนเทศ ซึ่งมีความจำเป็นอย่างมากในการดำเนินงานตามภารกิจด้านสวัสดิการ

#### โอกาส (O : Opportunities)

O1 : ผู้บังคับบัญชาทุกระดับของ ทอ.เล็งเห็นถึงความสำคัญของการกิจด้านการสวัสดิการ โดยได้ยึดถือการปฏิบัติตามแนวทางนโยบายผู้บัญชาการทหารอากาศ เพื่อให้กำลังพล ทอ.และครอบครัวได้รับการสวัสดิการอย่างทั่วถึงและเสมอภาค

O2 : .มีระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๔๗ เป็นแนวทางการปฏิบัติ เพื่อให้การจัดสวัสดิการของกองทัพอากาศเป็นมาตรฐานในระดับหน่วยงานภาครัฐ

#### SO (จุดแข็ง + โอกาส = พัฒนา/เพิ่ม/ขยาย)

S1 O2 เสริมสร้างขีดความสามารถด้านการให้บริการด้านการสวัสดิการแก่กำลังพล ทอ. และครอบครัว เพื่อให้ได้รับการสวัสดิการอย่างเท่าเทียมและทั่วถึง

S2 O1 .เสริมสร้างความมั่นคงในการดำเนินชีวิตให้กับกำลังพล ทอ. โดยใช้ระเบียบที่มีมาตรฐานและนโยบายผู้บังคับบัญชา

#### WO (จุดอ่อน + โอกาส = ปรับปรุง/ส่งเสริม)

W1 O1พัฒนาสมรรถนะกำลังพล เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามค่านิยมหลักกองทัพอากาศ และค่านิยมหลักกรมสวัสดิการทหารอากาศ เพื่อให้มีจิตสำนึกของการเป็นทหารอากาศอาชีพ และมีจิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการงานด้านสวัสดิการ

#### อุปสรรค (T : Threats)

T1 :การเปลี่ยนแปลงของสภาพสังคมในปัจจุบันไม่ว่าจะเป็นสภาพเศรษฐกิจ ภัยธรรมชาติ สาธารณภัยต่าง ๆ รวมถึงสถานการณ์ด้านโรคระบาด ทำให้การดำเนินการภารกิจด้านการสวัสดิการบางประเภทไม่สามารถดำเนินการได้ ส่งผลกระทบต่อผู้รับบริการ

T2 : สถานการณ์ทางการเมือง ความมีเสถียรภาพของรัฐบาล การจัดสรรงบประมาณประจำปี อาจส่งผลให้การดำเนินการงานด้านสวัสดิการบางประเภทที่ต้องใช้งบประมาณในการดำเนินการ

#### ST (จุดแข็ง + อุปสรรค = รักษาสถานภาพ)

S2 T2 เสริมสร้างขีดความสามารถด้านการปฏิบัติการข่าวสาร, ด้านการสื่อสารและการประชาสัมพันธ์

S1 T3 - เสริมสร้างให้ กรมสวัสดิการทหารอากาศเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

#### WT (จุดอ่อน + อุปสรรค = ลดทอน/ถอนตัว)

W1 T1 ใช้แผนการดำเนินการบริหารความเสี่ยงเพื่อ ลด ขจัด หรือป้องกันความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้นถ้าบริหารความเสี่ยงแล้วไม่สำเร็จให้ยกเลิกโครงการ

| Grouping               | กลยุทธ์จาก SWOT                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| SO (พัฒนา/เพิ่ม/ขยาย)  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- เสริมสร้างขีดความสามารถด้านการให้บริการด้านการสวัสดิการแก่กำลังพล ทอ. และครอบครัว เพื่อให้ได้รับการสวัสดิการอย่างเท่าเทียมและทั่วถึง</li> <li>- เสริมสร้างความมั่นคงในการดำเนินชีวิตให้กับกำลังพล ทอ.</li> <li>- ส่งเสริมสมรรถนะกำลังพลด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อการปฏิบัติงานด้านการสวัสดิการ</li> </ul> |
| ST (ปรับปรุง/ส่งเสริม) | <ul style="list-style-type: none"> <li>- เสริมสร้างขีดความสามารถด้านการปฏิบัติการข่าวสาร, ด้านการสื่อสารและการประชาสัมพันธ์</li> <li>- เสริมสร้างให้ กรมสวัสดิการทหารอากาศเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้</li> </ul>                                                                                                                                      |
| WO (รักษาสถานภาพ)      | <ul style="list-style-type: none"> <li>- พัฒนาสมรรถนะกำลังพล เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามค่านิยมหลักกองทัพอากาศ และค่านิยมหลักกรมสวัสดิการทหารอากาศ เพื่อให้มีจิตสำนึกของการเป็นทหารอากาศอาชีพ และมีจิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการ</li> </ul>                                                                                                           |
| WT (ลดทอน/ถอนตัว)      | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ใช้แผนการดำเนินการบริหารความเสี่ยงเพื่อลด ขจัด หรือป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น ถ้าบริหารความเสี่ยงแล้วไม่สำเร็จให้ยกเลิกโครงการ</li> </ul>                                                                                                                                                             |

ผนวก ๒ สรุปความต้องการงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘

| รายการ                                 | งบประมาณปี ๖๗ (บาท) |
|----------------------------------------|---------------------|
| - งบซ่อมแซมอาคารสถานที่ (ซ่อมเฉพาะกิจ) |                     |
| - งบซ่อมปรับปรุง                       |                     |
| - งบก่อสร้าง                           |                     |
| - งบครุภัณฑ์                           | ๑๔,๔๘๖,๙๐๐.๐๐       |
| - งบคลังใหญ่ (เฉพาะหน่วยคลังใหญ่)      |                     |
| - งบโครงการ                            | ๔๖,๗๙๙,๒๐๐.๐๐       |
| รวมงบประมาณ ปี ๖๘                      |                     |

## ผนวก ๓ การตรวจสอบความครบถ้วนของการดำเนินการ

| ขั้นตอนการดำเนินการ                                                         | กำลัง<br>ดำเนินการ | สำเร็จ<br>แล้ว | บันทึกหลักฐาน<br>การดำเนินการ |
|-----------------------------------------------------------------------------|--------------------|----------------|-------------------------------|
| - การนำแผนปฏิบัติราชการ นขต.ทอ. ไปจัดทำคำขออนุมัติงบประมาณ                  |                    |                |                               |
| - การส่งแผนปฏิบัติราชการ ฯ ให้ ยก.ทอ.และ สพร.ทอ.                            |                    |                |                               |
| - การปรับแผนปฏิบัติราชการ ฯ หรือปรับตัวชี้วัดหลังจากหน่วยได้รับงบประมาณ     |                    |                |                               |
| - การนำแผนปฏิบัติราชการ ฯ ไปจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ นขต.ทอ.ประจำปี ๖๘ |                    |                |                               |
| - การกำหนดผู้รับผิดชอบแต่ละตัวชี้วัดและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม               |                    |                |                               |
| - การสื่อสารแผนปฏิบัติราชการ ฯ สู่บุคลากรในองค์กร (ทุกกลุ่ม)                |                    |                |                               |
| - ผู้รับผิดชอบกำหนดแผนงาน/แนวทางการปฏิบัติงาน                               |                    |                |                               |
| - กำหนดผู้รับผิดชอบในการบริหารยุทธศาสตร์ของหน่วยตามแผนปฏิบัติราชการ ฯ       |                    |                |                               |
| - ผู้รับผิดชอบรายงานผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการ ฯ รอบ ๖ เดือน           |                    |                |                               |
| - ประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการ ฯ รอบ ๑๒ เดือน                     |                    |                |                               |
| - บันทึกบทเรียนที่ได้รับจากการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ฯ                       |                    |                |                               |
| - นำบทเรียนที่ได้รับไปจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ฯ ฉบับต่อไป                     |                    |                |                               |



ผนวก ๔ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ นขต.ทอ.

## สำเนาฉบับ



คำสั่งคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการของ สก.ทอ.

(เฉพาะ)

ที่ ๗๕/๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติราชการและคำรับรองการปฏิบัติราชการของ สก.ทอ.

เพื่อให้การจัดทำแผนปฏิบัติราชการและคำรับรองการปฏิบัติราชการของ สก.ทอ.เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล จึงให้ดำเนินการดังนี้

๑. ให้ผู้มีตำแหน่งต่อไปนี้เป็นคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติราชการและคำรับรองการปฏิบัติราชการของ สก.ทอ.

|      |                      |      |                             |
|------|----------------------|------|-----------------------------|
| ๑.๑  | เสธ.สก.ทอ.           | เป็น | ทอ.คณะทำงาน                 |
| ๑.๒  | รอง ผอ.กสค.สก.ทอ.    | เป็น | คณะทำงาน                    |
| ๑.๓  | รอง ผอ.กกพ.สก.ทอ.    | เป็น | คณะทำงาน                    |
| ๑.๔  | รอง ผอ.กรค.สก.ทอ.    | เป็น | คณะทำงาน                    |
| ๑.๕  | รอง ผอ.กชค.สก.ทอ.    | เป็น | คณะทำงาน                    |
| ๑.๖  | รอง ทก.กสมส.สก.ทอ.   | เป็น | คณะทำงาน                    |
| ๑.๗  | รอง ทก.กรก.สก.ทอ.    | เป็น | คณะทำงาน                    |
| ๑.๘  | รอง ทก.กกบ.บก.สก.ทอ. | เป็น | คณะทำงาน                    |
| ๑.๙  | ทอ.นกก.ผก.สก.ทอ.     | เป็น | คณะทำงาน                    |
| ๑.๑๐ | ทอ.ผวก.สก.ทอ.        | เป็น | คณะทำงาน                    |
| ๑.๑๑ | ทอ.ผกพ.บก.สก.ทอ.     | เป็น | คณะทำงาน                    |
| ๑.๑๒ | ทอ.ผยช.บก.สก.ทอ.     | เป็น | คณะทำงานและเลขานุการ        |
| ๑.๑๓ | นงป.สก.ทอ.           | เป็น | คณะทำงาน                    |
| ๑.๑๔ | นทสส.สก.ทอ.          | เป็น | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. คณะทำงานตามข้อ ๑ มีหน้าที่

๒.๑ กำหนดแนวทางจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ๕ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปีของ สก.ทอ.

๒.๒ พิจารณาจัดทำแผนปฏิบัติราชการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ทอ., แผนแม่บท และแผนปฏิบัติราชการของ ทอ.

๒.๓ ทบทวนการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี

๒.๔ จัดทำคำรับรอง...

- ๒ -

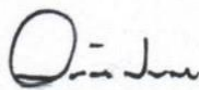
๒.๔ จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการของ สก.ทอ.ประจำปี

๒.๕ รายงานผลการดำเนินการตามระยะเวลาที่กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

๒๗

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๓

น.อ. 

๒

รอง จก.สก.ทอ.

ประธานกรรมการพัฒนาระบบราชการของ สก.ทอ.

|      |                                                                                       |           |            |
|------|---------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------------|
| น.ก. |  | ร่าง      | ๒๗ พ.ย. ๖๓ |
| น.ก. |  | พิมพ์/ทาน | ๒๗ พ.ย. ๖๓ |
| น.ก. |  | ตรวจ      | ๒๗ พ.ย. ๖๓ |

ผนวก ๕ ผลการดำเนินงานด้านการจัดการความรู้ (KM) (พ.ศ.๒๕๖๗ )

๕.๑ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดการความรู้ของ สก.ทอ.



|                    |
|--------------------|
| ผวก.สก.ทอ.         |
| เลขรับ... ๑๕๐๑     |
| วันที่... ๑๖.๑๒.๖๖ |
| เวลา... ๑๕.๑๑      |

คำสั่งกรมสวัสดิการทหารอากาศ

(เฉพาะ)

ที่ ๔๔/๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน สก.ทอ. ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อน สก.ทอ. ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สมความมุ่งหมายของทางราชการ จึงให้ดำเนินการดังนี้

๑. ยกเลิกคำสั่ง สก.ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๖๕/๖๕ ลง ๑๕ ธ.ค.๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน สก.ทอ. ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

๒. ให้ผู้ดำรงตำแหน่งต่อไปนี้ เป็นคณะทำงานขับเคลื่อน สก.ทอ. ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

|                       |                                 |
|-----------------------|---------------------------------|
| ๒.๑ เสธ.สก.ทอ.        | เป็น ทน.คณะทำงาน                |
| ๒.๒ ผอ.กสศ.สก.ทอ.     | เป็นคณะทำงาน                    |
| ๒.๓ ผอ.กรค.สก.ทอ.     | เป็นคณะทำงาน                    |
| ๒.๔ ผอ.กชค.สก.ทอ.     | เป็นคณะทำงาน                    |
| ๒.๕ ผอ.กกพ.สก.ทอ.     | เป็นคณะทำงาน                    |
| ๒.๖ ทก.กสมส.สก.ทอ.    | เป็นคณะทำงาน                    |
| ๒.๗ ทก.กรก.สก.ทอ.     | เป็นคณะทำงาน                    |
| ๒.๘ ทก.กกบ.บก.สก.ทอ.  | เป็นคณะทำงาน                    |
| ๒.๙ ทน.นกง.ผก.สก.ทอ.  | เป็นคณะทำงาน                    |
| ๒.๑๐ ทน.ผยช.บก.สก.ทอ. | เป็นคณะทำงาน                    |
| ๒.๑๑ ทน.ผกพ.บก.สก.ทอ. | เป็นคณะทำงาน                    |
| ๒.๑๒ ทน.ผวก.สก.ทอ.    | เป็นคณะทำงานและเลขานุการ        |
| ๒.๑๓ นวก.ผวก.สก.ทอ.   | เป็นคณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๒.๑๔ นบพ.ผวก.สก.ทอ.   | เป็นคณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๒.๑๕ นทสส.สก.ทอ.      | เป็นคณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

๓. คณะทำงาน ตามข้อ ๒ มีหน้าที่

๓.๑ จัดทำแผนงานและกำหนดแนวทางของ สก.ทอ. ในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็น องค์กรแห่งการเรียนรู้ ให้สอดคล้องกับแผนแม่บทการขับเคลื่อน ทอ. ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ระยะ ๖ ปี (พ.ศ.๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) และนโยบาย ผบ.ทอ. ประจำปี

๓.๒ ส่งเสริมการยกระดับมาตรฐาน การปฏิบัติงานโดยเชื่อมโยงและการบูรณาการองค์ความรู้ ภายในหรือภายนอกหน่วยงาน หรือระหว่างสายวิทยาการ สู่การสร้างนวัตกรรม (Innovation) อย่างน้อย ๑ นวัตกรรม ในหน่วยงานของแต่ละ นขต.สก.ทอ.

๓.๓ สร้างขวัญ...

- ๒ -

๓.๓ สร้างขวัญและกำลังใจให้กำลังพล สก.ทอ.เกิดแรงจูงใจในการเรียนรู้และพัฒนา ศักยภาพตนเองอย่างต่อเนื่อง หรือสนับสนุนเทคโนโลยีที่มีประสิทธิภาพในการสร้างสรรค์นวัตกรรม เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม

๓.๔ กำหนดแนวทาง พัฒนารูปแบบ หรือประยุกต์ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ที่เหมาะสมกับบริบทของ สก.ทอ.สำหรับจัดเก็บองค์ความรู้ที่สะดวกต่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และเผยแพร่ วิธีการที่สามารถเป็นแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practice) ให้ครอบคลุมทุก นขต.สก.ทอ.รวมถึงมีการรักษาความปลอดภัย ขององค์ความรู้ที่เหมาะสม

๓.๕ สร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือด้านการจัดการความรู้กับหน่วยงานภายใน และภายนอก สก.ทอ.

๓.๖ แต่งตั้งคณะเจ้าหน้าที่ทำงานเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม

๓.๗ รายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ ภายใน เดือน ส.ค. ของทุกปี

๔. นขต.สก.ทอ.ปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนด และให้การสนับสนุนเมื่อได้รับการร้องขอ  
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 9 ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๖

พล.อ.ต.

(ธนชัย อากาศวรรณะ)

จก.สก.ทอ.

## ๕.๒ ผลการดำเนินงานด้านการจัดการความรู้ของ สก.ทอ.

ผลงานกลุ่มกิจกรรมที่เสริมสร้าง ทอ.ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ นวัตกรรมและกิจกรรมพัฒนาคุณภาพของ สก.ทอ.ประจำปี ๖๗ จำนวน ๑ เรื่อง ดังนี้

เรื่องที่ ๑ ชื่อ การทดสอบสมรรถภาพทางกายเพิ่มเติมกำลังพล สก.ทอ. โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. โดยเริ่มต้นของโครงการคือการบ่งชี้ความรู้การค้นหาคำถามความรู้ในการดำเนินงาน

๒. ดำเนินการตามโครงการทดสอบสมรรถภาพทางกาย กำลังพล สก.ทอ.

๓. ประเมินผลการทดสอบสมรรถภาพทางกาย

๔. สรุปผลการดำเนินโครงการ

เรื่องที่ ๒ ชื่อ.....  
โดยมีรายละเอียด ดังนี้.....

.....

เรื่องที่ ๓ ชื่อ.....  
โดยมีรายละเอียด ดังนี้.....

.....

## ผนวก ๖ ผลการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยง (RM) (พ.ศ.๒๕๖๘)

๖.๑ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานด้านบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของ สก.ทอ

๖.๒ ผลการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงของ สก.ทอ.

ผลการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงของ สก.ทอ.ประจำปี ๖๗

ความเสี่ยงของงานภารกิจหลัก จำนวน ๕ งาน ดังนี้

**หมายเหตุ :** ที่มาของความเสี่ยงของงานภารกิจหลักและการดำเนินการจัดการความเสี่ยงดูได้จากแบบ R3

งานที่ ๑ ปัจจัยเสี่ยง บุคลากรที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญการจัดการศึกษาและที่เกี่ยวข้อง  
สายวิทยาการสวัสดิการไม่เพียงพอกับภาระงานที่เพิ่มขึ้น

การดำเนินการจัดการความเสี่ยง ดังนี้ จัดแผนบรรจุกำลังพลหรือขอตัวบุคลากรที่มีความ  
ความเชี่ยวชาญการจัดการศึกษาและที่เกี่ยวข้อง

งานที่ ๒ ปัจจัยเสี่ยง กระบวนการดำเนินงานไม่เป็นไปตามแผนกำหนดงานส่งผลให้  
งานสำเร็จล่าช้าไม่เป็นไปตามเวลาที่กำหนด

การดำเนินการจัดการความเสี่ยง ดังนี้ การจัดทำแผนดำเนินงานตามกำหนดเป้าหมาย  
แจ้ง นขต.กรค.สก.ทอ.ทราบถึงลำดับขั้นตอนการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้าง

งานที่ ๓ ปัจจัยเสี่ยง ที่พักอาศัยไม่เพียงพอสำหรับรองรับข้าราชการที่เดินทางมาราชการ  
ณ ที่ตั้งดอนเมืองเป็นการชั่วคราว

การดำเนินการจัดการความเสี่ยง ดังนี้ จัดทำแผนบริหารห้องพักรับรองและการสร้างอาคาร  
พักรับรองเพิ่มเติม

งานที่ ๔ ปัจจัยเสี่ยง ตรวจเยี่ยมสายวิทยาการและให้คำปรึกษาในสายวิทยาการ  
สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การดำเนินการจัดการความเสี่ยง ดังนี้ จัดทำแผนการตรวจเยี่ยมหน่วยตามสายวิทยาการ  
ให้ได้ประสิทธิภาพกับหน่วยมากที่สุด

งานที่ ๕ ปัจจัยเสี่ยง นโยบาย ผบช.ไม่ตรงกับความต้องการหลักสูตรการฝึกอบรมอาชีพ  
ของผู้สมัคร

การดำเนินการจัดการความเสี่ยง ดังนี้ การประชุมและนำเสนอเรียน ผบช.ในการกำหนด  
นโยบาย