



แผนปฏิบัติการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙  
กรมสวัสดิการทหารอากาศ (สก.ทอ.)



ผู้บังคับบัญชา

พล.อ.ต.พรเดชน์ คงปั่น

จก.สก.ทอ.

น.อ.ปรีชา มลิวัลย์

รอง จก.สก.ทอ.

น.อ.ชนาวีร์ กลิ่นมาลี

เสธ.สก.ทอ.

วันที่.....

## สารบัญ

	หน้า
แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ สก.ทอ.	
ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร (Exclusive Summary)	๓
ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ	๕
ส่วนที่ ๓ สารสำคัญของแผนปฏิบัติการ ระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๙)	๑๔
๑. วิสัยทัศน์ ทอ.และ วิสัยทัศน์ของหน่วย	๑๔
๒. ภารกิจ	๑๔
๓. พันธกิจ	๑๔
๔. ค่านิยมหลัก ทอ. และค่านิยมของหน่วย	๑๔
๕. สถานการณ์ปัจจุบัน	๑๗
๖. ประเด็นกลยุทธ์	๑๙
๗. เป้าประสงค์	๑๙
๘. แผนที่กลยุทธ์	๒๓
๙. รายละเอียดเป้าประสงค์	๒๔
ภาคผนวก	
ผนวก ๑ การวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมภายนอกและภายใน	๖๐
ผนวก ๒ สรุปงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ ของหน่วยที่ได้รับการจัดสรร	๖๓
ผนวก ๓ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วย	๖๕
ผนวก ๔ แผนบริหารความเสี่ยงของหน่วย (แบบ R3)	

## ส่วนที่ ๑

### บทสรุปผู้บริหาร (Exclusive Summary)

ปัจจุบันหน่วยงานภาครัฐมีการพัฒนาตามสถานะการณ์ที่เปลี่ยนไปแผนปฏิบัติราชการกรมสวัสดิการทหารอากาศ พ.ศ.๒๕๖๙ จัดทำขึ้นเพื่อเป็นกรอบทิศทางในการดำเนินการตามภารกิจของกรมสวัสดิการทหารอากาศ โดยคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการของกรมสวัสดิการทหารอากาศ ร่วมกันพิจารณาแนวทางการดำเนินการ โดยพิจารณาจากยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และนโยบายผู้บัญชาการทหารอากาศ ปี พ.ศ.๒๕๖๙ โดยวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนางานด้านการสวัสดิการ พัฒนาสภาพแวดล้อมเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีของกำลังพลกองทัพอากาศและพัฒนาสวัสดิการบ้านพักอาศัยบ้านพักรับรองและพื้นที่สันทนาการให้มีคุณภาพที่ดี มีปริมาณเพียงพอและมีสิ่งแวดล้อมที่เหมาะสม สร้างหลักประกันและความมั่นคงในชีวิตให้กับกำลังพล การฝึกอาชีพเสริมให้กับกำลังพลและครอบครัว กองทัพอากาศ พัฒนาคุณภาพชีวิตทหารกองประจำการด้วยการฝึกอาชีพ และพัฒนากำลังพลผู้ปฏิบัติงาน และพัฒนาระบบสารสนเทศสำหรับการบริหารจัดการและให้บริการงานด้านการสวัสดิการทั้งปวง เพื่อให้กรมสวัสดิการทหารอากาศเป็นองค์กรที่มีขีดความสามารถในการให้บริการด้านสวัสดิการที่มีคุณภาพอย่างเสมอภาค

การจัดทำแผนปฏิบัติราชการกรมสวัสดิการทหารอากาศได้ดำเนินการ โดยศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลจากเอกสารและรายงานต่าง ๆ อาทิเช่น ยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) สมุดปกขาว กองทัพอากาศ เจตนารมณ์ผู้บัญชาการทหารอากาศ พ.ศ.๒๕๖๙ ที่เกี่ยวข้องกับกิจการสวัสดิการ ของกองทัพอากาศ ซึ่งเมื่อรวบรวมข้อมูลทั้งหมดได้แล้ว คณะเจ้าหน้าที่ทำงานฯ จึงได้ระดมความคิด เพื่อกลั่นกรองข้อมูล ที่ได้รับ แล้วดำเนินการวิเคราะห์สถานะแวดล้อมภายนอกด้วย C-PEST ตลอดจนการมองอนาคตและ การวิเคราะห์ภาพจำลองอนาคต (Foresight and Scenario Analysis) พร้อมทั้งจัดทำ SWOT analysis จนได้โครงร่างแผนปฏิบัติราชการ เพื่อประโยชน์ ในการขับเคลื่อนแผนไปสู่การปฏิบัติต่อไป

จากการศึกษาพบว่าระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการงานสวัสดิการของกองทัพอากาศการจัดทำแผนปฏิบัติราชการกรมสวัสดิการทหารอากาศ พ.ศ.๒๕๖๘ คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการของกรมสวัสดิการทหารอากาศได้ศึกษา วิเคราะห์ข้อมูล พิจารณาปัญหาและอุปสรรคจากการดำเนินการของกรมสวัสดิการทหารอากาศโดยได้มีการกำหนดมุมมองด้านการเรียนรู้และการพัฒนา (Learning and Growth Perspective), มุมมองด้านกระบวนการ (Internal Process Perspective) และมุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders Perspective) เพื่อให้บรรลุตามประเด็นยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศ กลยุทธ์ที่ ๒.๑๓ พัฒนาสมรรถนะ/คุณภาพชีวิตของกำลังพลและครอบครัว ให้มีความมั่นคงและยั่งยืน เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ แก่กำลังพลให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีอาชีพ มีความพร้อมในการปฏิบัติภารกิจ และสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ตามเป้าหมายวิสัยทัศน์ของกองทัพอากาศ เพื่อนำข้อมูลดังกล่าวมากำหนดแนวทาง เป้าประสงค์ วิธีการ ของการดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติราชการกรมสวัสดิการทหารอากาศ พ.ศ.๒๕๖๘ อย่างเป็นรูปธรรม

ทั้งนี้ ผลผลิตและผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น ล้วนแต่มีผลประโยชน์ต่อหน่วยขึ้นตรงกองทัพอากาศและกำลังพล กองทัพอากาศ ที่จะดำเนินการจัดรูปแบบกลยุทธ์ย่อย ในการปรับปรุงโครงสร้างกระบวนการบริหารกิจการสวัสดิการและการพัฒนาการให้บริการด้านสวัสดิการ แบบเบ็ดเสร็จ โดยศึกษาความคุ้มค่า ความเหมาะสมของการดำเนินกิจการสวัสดิการ พิจารณาบริหาร จัดการสินทรัพย์และกองทุนสวัสดิการให้เกิดรายได้และ

นำไปจัดสวัสดิการอื่น ๆ พัฒนาบุคลากรให้มี สมรรถนะและจิตสำนึกในการให้บริการ รวมทั้งจัดให้มีการจัดการความรู้เพื่อสร้างนวัตกรรม สร้างความร่วมมือกับหน่วยงานอื่น และพิจารณาพื้นที่และปรับปรุง การดำเนินงานของศูนย์บริการสวัสดิการพร้อมกับการสร้างความมั่นคงและยั่งยืน เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ แก่กำลังพลให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ มีความพร้อมในการปฏิบัติภารกิจ และสนับสนุนการ ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ตามเป้าหมายวิสัยทัศน์ของกองทัพอากาศอย่างมีประสิทธิภาพต้องอาศัยความร่วมมือ จากหน่วยงานและผู้เกี่ยวข้องจึงจะประสบความสำเร็จ สามารถบรรลุตามวัตถุประสงค์และวิสัยทัศน์ ของกรมสวัสดิการทหารอากาศที่กำหนดไว้

## ส่วนที่ ๒

### ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

#### แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

แผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยมีความสอดคล้องกับแผนระดับที่ ๑ ตามทิศทางการพัฒนาขีดความสามารถของ ทอ.ใน ๓ ประเด็นยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน และยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ โดยแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยสามารถส่งผลกระทบต่อการบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ ดังนี้

##### ๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง : สนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ

- การรักษาความสงบภายในประเทศ
- การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง
- การพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ
- การบูรณาการความร่วมมือด้านความมั่นคงกับอาเซียนและนานาชาติ รวมถึงองค์กรภาครัฐและที่มีใช้ภาครัฐ
- การพัฒนากลไกการบริหารจัดการความมั่นคงแบบองค์รวม

##### ๑.๒ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน : สอดคล้องกับภารกิจของ ทอ. (เฉพาะประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ ทอ.)

- อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต ประเด็นอุตสาหกรรมความมั่นคงของประเทศ
  - แนวทางส่งเสริมและพัฒนาอุตสาหกรรมป้องกันประเทศ การผลิตยุทโธปกรณ์และยุทธภัณฑ์ทางการทหาร
  - แนวทางส่งเสริมและพัฒนาอุตสาหกรรมป้องกันประเทศและพลังงานทหาร
  - แนวทางส่งเสริมและพัฒนาอุตสาหกรรมป้องกันประเทศเชิงพาณิชย์
  - แนวทางส่งเสริมความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์
  - การพัฒนาบุคลากรทางด้านวิจัยและพัฒนาองรับอุตสาหกรรมความมั่นคง
- สร้างความหลากหลายด้านการท่องเที่ยว ตามแนวทางการสนับสนุนการพัฒนาท่องเที่ยวพื้นที่ หรือเขตเศรษฐกิจที่สำคัญของประเทศ และแหล่งท่องเที่ยวในหน่วยทหาร
- โครงสร้างพื้นฐาน เชื่อมไทย เชื่อมโลก ประเด็นพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเทคโนโลยีสมัยใหม่ ตามแนวทางการพัฒนา ทอ.สู่ความทันสมัย

##### ๑.๓ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ : ถ้ายทอดแนวทางการพัฒนาไปสู่แผนปฏิบัติการของ ทอ.ด้วยการบูรณาการและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติสู่การบรรลุเป้าหมายการพัฒนาระดับประเทศ (เฉพาะประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ ทอ.)

- ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส
- ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่

- ภาครัฐมีขนาดเล็กลง เหมาะสมกับภารกิจ ส่งเสริมให้ประชาชนและทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ ตามแนวทางการพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังพล
- ภาครัฐมีความทันสมัย ตามแนวทางการพัฒนา ทอ.สู่ความทันสมัย
- บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ
- ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- กฎหมายมีความสอดคล้องเหมาะสมกับบริบทต่าง ๆ และมีเท่าที่จำเป็น
- กระบวนการยุติธรรมเคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อประชาชนโดยเสมอภาค

**หมายเหตุ:** กรณีหน่วยมีความสอดคล้องมากกว่า ๑ ยุทธศาสตร์/ประเด็นยุทธศาสตร์ ระบุให้ครบ

**แผนระดับที่ ๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม, นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)**

#### **๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม**

แผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยมีความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (เฉพาะประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ ทอ.) ตามทิศทางการพัฒนาขีดความสามารถของ ทอ.๕ เรื่อง โดยแผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยสามารถส่งผลการบรรลุเป้าหมายของแผนแม่บทฯ ดังนี้

##### **๒.๑.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็น (๐๑) ความมั่นคง (ประเด็นหลัก)**

- ๑) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพิทักษ์รักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ สอดคล้องกับการตอบสนองเป้าหมายแผนย่อยที่ ๑ การรักษาความสงบภายในประเทศ
- ๒) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ สอดคล้องกับการตอบสนองเป้าหมายแผนย่อยที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ และแผนย่อยที่ ๕ การพัฒนากลไกการบริหารจัดการความมั่นคงแบบองค์รวม
- ๓) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงของรัฐ สอดคล้องกับการตอบสนองเป้าหมายแผนย่อยที่ ๒ การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง ส่วนการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร และการพัฒนาประเทศ แผนย่อยที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ (แนวทางการปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติในภาพรวม) และแผนย่อยที่ ๕ การพัฒนากลไกการบริหารจัดการความมั่นคงแบบองค์รวม
- ๔) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ สอดคล้องกับการตอบสนองเป้าหมายแผนย่อยที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ (แนวทางเสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือทางการทหารกับประเทศเพื่อนบ้าน มิตรประเทศ และองค์กรนานาชาติ) และแผนย่อยที่ ๔ ความร่วมมือด้านความมั่นคงระหว่างประเทศ (แนวทางการพัฒนาเสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้าน มิตรประเทศ และองค์กรนานาชาติ)

๕) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน สอดคล้องกับการตอบสนองเป้าหมายแผนย่อยที่ ๒ การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง ส่วนการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร และการพัฒนาประเทศ (แนวทางการพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน)

**๒.๑.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็น (๐๒) การต่างประเทศ**

แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ สอดคล้องกับการตอบสนองเป้าหมายแผนย่อยที่ ๑ ความร่วมมือด้านความมั่นคงระหว่างประเทศ และแผนย่อยที่ ๔ การส่งเสริมสถานะ และบทบาทของประเทศไทยในประชาคมโลก

**๒.๑.๓ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็น (๐๙) เขตเศรษฐกิจพิเศษ**

แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน สอดคล้องกับการตอบสนองเป้าหมายภาพรวมของแผนแม่บทฯ และแผนย่อยที่ ๑ การพัฒนาเขตพัฒนา พิเศษภาคตะวันออก (แนวทางสนับสนุนการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว พื้นที่ หรือเขตเศรษฐกิจที่สำคัญ ของประเทศ)

**๒.๑.๔ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเด็น (๒๐) การบริการประชาชนและประสิทธิภาพ ภาครัฐ**

แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ ของชาติทางอากาศ (แนวทางการพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังพล และแนวทางพัฒนา ทอ.สู่ความทันสมัย) มีความสอดคล้องและตอบสนองเป้าหมายแผนย่อย ประเด็น (๒๐) เฉพาะที่เกี่ยวข้องกับ ทอ.ดังนี้

- แผนย่อยที่ ๑ การพัฒนาบริการประชาชน
- แผนย่อยที่ ๓ การปรับสมดุลภาครัฐ
- แผนย่อยที่ ๔ การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ
- แผนย่อยที่ ๕ การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

**หมายเหตุ:** กรณีหน่วยงานมีความสอดคล้องมากกว่า ๑ ประเด็นแผนแม่บทฯ/แผนย่อยฯ ระบุให้ครบ

**๒.๒ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)**

แผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วย มีความสอดคล้องและตอบสนองเป้าหมายแยกตาม นโยบายและแผนความมั่นคง ๑๗ แผนที่เกี่ยวข้องกับ ทอ.ดังนี้

**หมวดประเด็นความมั่นคง**

นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑ การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ

นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๒ การปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ และการพัฒนาศักยภาพการป้องกันประเทศ

นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๓ การรักษาความมั่นคงและผลประโยชน์ของชาติพื้นที่ ชายแดน

นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๔ การรักษาความมั่นคงและผลประโยชน์ของชาติทางทะเล

นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๕ การป้องกันและแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้

นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๖ การบริหารจัดการผู้หลบหนีเข้าเมืองและผู้โยกย้าย ถิ่นฐานแบบไม่ปกติ

นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๗ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์

- นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๘ การป้องกันปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด
- นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๙ การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑๐ การป้องกันและแก้ไขปัญหาคาสิโนทางไซเบอร์
- นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑๑ การป้องกันและแก้ไขปัญหาคาสิโนทางไซเบอร์
- นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑๒ การสร้างดุลยภาพระหว่างประเทศ
- นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑๓ การบริหารจัดการภาวะฉุกเฉินด้านสาธารณสุข

และโรคติดต่ออุบัติใหม่

#### หมวดประเด็นศักยภาพความมั่นคง

- นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑๔ การพัฒนาศักยภาพการเตรียมพร้อมแห่งชาติและ
- การบริหารจัดการวิกฤตการณ์ระดับชาติ
- นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑๕ การพัฒนาระบบข่าวกรองแห่งชาติ
  - นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑๖ การบูรณาการข้อมูลด้านความมั่นคง
  - นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑๗ การเสริมสร้างความมั่นคงเชิงพื้นที่

**หมายเหตุ:** กรณีหน่วยมีความสอดคล้องมากกว่า ๑ นโยบายและแผนความมั่นคงฯ ระบุให้ครบ

#### ๒.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วย มีความสอดคล้องและสนับสนุนต่อเป้าหมายของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฯ แยกตามหมวดหมู่การพัฒนาที่เกี่ยวข้องกับ ทอ.ตามทิศทางการพัฒนาขีดความสามารถของ ทอ.๕ เรื่อง

๑) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ และ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหาร เพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ (แนวทางส่งเสริมระบบอุตสาหกรรมป้องกันประเทศและพลังงานทางทหาร) สนับสนุนต่อเป้าหมายของหมวดหมู่ที่ ๕ ไทยเป็นประตูการค้า การลงทุน และยุทธศาสตร์ทางโลจิสติกส์ที่สำคัญของภูมิภาค

๒) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน (แนวทางส่งเสริมและพัฒนาอุตสาหกรรมป้องกันประเทศเชิงพาณิชย์) สนับสนุนต่อเป้าหมายของหมวดหมู่ที่ ๕ ไทยเป็นประตูการค้า การลงทุน และยุทธศาสตร์ทางโลจิสติกส์ที่สำคัญของภูมิภาค

๓) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน (แนวทางการสนับสนุนการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว พื้นที่หรือเขตเศรษฐกิจที่สำคัญของประเทศ และแหล่งท่องเที่ยวในหน่วยทหาร) สนับสนุนต่อเป้าหมายของหมวดหมู่ที่ ๘ ไทยมีพื้นที่และเมืองอัจฉริยะที่น่าอยู่ปลอดภัย เติบโตได้อย่างยั่งยืน

๔) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงแห่งรัฐ (แนวทางการดำรงความต่อเนื่องในการสนับสนุนการแก้ไขปัญหาที่สำคัญของชาติ ด้านภัยพิบัติทางธรรมชาติและการทำลายทรัพย์สินทางวัฒนธรรมชาติ) และ เรื่อง การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน (แนวทางบูรณาการความร่วมมือกับส่วนราชการ และ/หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการจัดการความเสี่ยงจากสาธารณภัย โดยเฉพาะการป้องกันและลดผลกระทบจากภัยพิบัติต่าง ๆ) สนับสนุนต่อเป้าหมายของหมวดหมู่ที่ ๑๑ ไทยสามารถลดความเสี่ยงและผลกระทบจากภัยธรรมชาติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และ (แนวทางการสนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจแบบองค์รวม (BCG Model)) สนับสนุนต่อเป้าหมายของหมวดหมู่ที่ ๑๐ ไทยมีเศรษฐกิจหมุนเวียนและสังคมคาร์บอนต่ำ

๕) แผนปฏิบัติการราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหาร เพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ (แนวทางการพัฒนากองทัพอากาศสู่ความทันสมัย) สนับสนุนต่อเป้าหมายของหมุดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาคีรัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทยประชาชน

**หมายเหตุ:** ภารกิจหน่วยมีความสอดคล้องมากกว่า ๑ แนวทางการพัฒนา ระบุให้ครบ

### แผนระดับที่ ๓ แผนกระทรวงกลาโหม, ส่วนราชการนอกกระทรวงกลาโหม และแผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ.

#### ๓.๑ แผนกระทรวงกลาโหม

๓.๑.๑ แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาศักยภาพของประเทศด้านความมั่นคง ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กระทรวงกลาโหม แบ่งมอบ ทอ.ในฐานะหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการเตรียมกำลัง มี นขต.ทอ.นำสู่การปฏิบัติ โดยแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยมีการสอดคล้องกับทิศทางของแผนปฏิบัติการฯ

การพัฒนาศักยภาพของประเทศด้านความมั่นคง ให้มีความพร้อม ความทันสมัย และความต่อเนื่องในการปฏิบัติ เพื่อสนับสนุนแผนป้องกันประเทศ

การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลกับระบบการป้องกันประเทศและความมั่นคง เพื่อเชื่อมโยงระบบงาน และเสริมสร้างความพร้อมให้สามารถรองรับการปฏิบัติการทางไซเบอร์และอวกาศ

การพัฒนากิจการกำลังพลสำรองและกิจการมวลชน เพื่อการระดมสรรพกำลัง และกำลังประชาชนให้สามารถสนับสนุนการป้องกันประเทศทั้งในภาวะปกติ วิกฤต และสงคราม

การบูรณาการการพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงอย่างเป็นระบบ สนับสนุนการป้องกันประเทศ การรักษาความมั่นคง และการช่วยเหลือประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การเสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือทางทหารกับประเทศเพื่อนบ้าน ประเทศสมาชิกอาเซียน มิตรประเทศ ประเทศมหาอำนาจ และองค์กรระหว่างประเทศ เพื่อเสริมสร้างบทบาทของไทยในเวทีระหว่างประเทศ

การฝึกกำลังและทรัพยากร เพื่อการป้องกันประเทศ สนับสนุนภารกิจตามแผนเตรียมพร้อมแห่งชาติอย่างมีประสิทธิภาพ และทันต่อสถานการณ์

๓.๑.๒ แผนปฏิบัติการด้านการปกป้องอธิปไตยและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกองทัพไทย มีแนวทางที่ ทอ.ต้องเตรียมการใช้กำลัง โดย นขต.ทอ.นำสู่การปฏิบัติ ซึ่งแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยมีการสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการฯ

การฝึกศึกษาทางทหาร และการพัฒนาแผนทางทหาร เพื่อให้หน่วยและกำลังพลมีความพร้อมสูงขึ้น ในการปฏิบัติตามแผนป้องกันประเทศด้วยระบบปฏิบัติการร่วม

การเสริมสร้างขีดความสามารถด้านการปฏิบัติการร่วม การพัฒนาระบบการควบคุมบังคับบัญชา และการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO) เพื่อรับมือต่อภัยคุกคามทางทหารทุกรูปแบบ ทุกมิติ และทุกระดับความรุนแรง มีมาตรการด้านการข่าวเชิงลึก มีความพร้อมของระบบการสนับสนุนและส่งกำลังบำรุง การปฏิบัติทางไซเบอร์และอวกาศ

การเสริมสร้างขีดความสามารถด้านการป้องกันประเทศของเหล่าทัพ ให้มีความพร้อมสูงขึ้นที่จะเผชิญภัยคุกคามทางทหารทุกรูปแบบ ทุกมิติ และทุกระดับความรุนแรง

ระบบงานมวลชนเพื่อการป้องกันประเทศ มีเครือข่ายภาคประชาชนสนับสนุน การปฏิบัติการของกองทัพ และมีระบบฐานข้อมูลเครือข่ายภาคประชาชนสนับสนุนการป้องกันประเทศ

แนวทางการใช้กำลังในการปฏิบัติการกิจป้องกันประเทศ ในพื้นที่ชายแดนทั้งทางบก ทางทะเล และทางอากาศ มีศักยภาพในการป้องกันภัยคุกคามไม่ส่งผลต่อความมั่นคงปลอดภัยของประเทศ

การสร้างความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านภายใต้กรอบงานความมั่นคงชายแดน ส่งผลให้เกิดความสงบเรียบร้อย มีความสัมพันธ์ที่ดี และได้รับการยอมรับจากประชาคมระหว่างประเทศ

การปฏิบัติการรักษาสันติภาพและการช่วยเหลือด้านมนุษยธรรมระหว่างประเทศ

**หมายเหตุ:** กรณีหน่วยมีความสอดคล้องมากกว่า ๑ แนวทางการพัฒนา ระบุให้ครบ

### ๓.๒ แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ.

แผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ. ตามทิศทางการพัฒนาขีดความสามารถของ ทอ. ดังนี้

**๓.๒.๑ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพิทักษ์รักษา และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์**  
เป้าหมาย ให้สถาบันพระมหากษัตริย์มีความปลอดภัยมั่นคงสูงสุด และได้รับการเทิดทูนอย่างสมพระเกียรติ ในฐานะสถาบันหลักสำคัญของชาติและศูนย์รวมจิตใจของคนในชาติ โดยหน่วยมีแผนการปฏิบัติที่สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

๓.๒.๑.๑ ถวายการปฏิบัติการกิจของสถาบันพระมหากษัตริย์ และถวายความปลอดภัย (การเตรียมพระราชพาหนะ การใช้กำลังทางอากาศสนับสนุนการปฏิบัติการกิจ การถวายความปลอดภัยภาคพื้น) สันนิษฐานอาคารที่พักรับรอง ทอ. สำหรับ จนท. ปฏิบัติภารกิจถวายความปลอดภัย และ จนท. หน่วยอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง.....

๓.๒.๑.๒ การเทิดทูนและปกป้องสถาบันพระมหากษัตริย์ (การปกป้องการคุกคามทางข่าวสาร และไซเบอร์ การจัดกิจกรรมเทิดทูน เฉลิมพระเกียรติสถาบันพระมหากษัตริย์) ลงนามถวายพระพรชัยมงคล กิจกรรมตักบาตร เพื่อถวายเป็นพระราชกุศล เนื่องในโอกาสวันสำคัญต่าง ๆ.....

๓.๒.๑.๓ สนับสนุนการดำเนินงานของศูนย์อำนวยการใหญ่จิตอาสาพระราชทานและโรงเรียนจิตอาสาพระราชทาน และการประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

.....สนับสนุนกำลังพลร่วมงานจิตอาสา จัดโครงการจิตอาสาในโอกาสหรือวันสำคัญ สนับสนุนกำลังพลจิตอาสาพระราชทานร่วมบำเพ็ญประโยชน์ตามที่ ทอ. กำหนด.....

**หมายเหตุ :** ในกรณีที่ไม่มีแนวทางการดำเนินการที่สอดคล้อง ให้ทำเครื่องหมาย "--"

**๓.๒.๒ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติการทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ** เป้าหมาย ทอ. มีความพร้อมสูงขึ้นไปจะเผชิญภัยคุกคามทุกรูปแบบ ทุกมิติ และทุกระดับ ความรุนแรง รวมทั้งมีศักยภาพของกำลังทางอากาศที่มุ่งไปสู่ความทัดเทียมกับ ทอ. ของประเทศในภูมิภาค เอเชียตะวันออกเฉียงใต้ และประเทศมีความมั่นคงปลอดภัยจากภัยคุกคามทางทหาร โดยหน่วยมีแผนการปฏิบัติที่สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

๓.๒.๒.๑ การปกป้องอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติทางอากาศ

--

๓.๒.๒.๒ การพัฒนาศักยภาพกองทัพอากาศ

๓.๒.๒.๒.๑ พัฒนาระบบบัญชาการและควบคุม (Command and Control)

--

๓.๒.๒.๒.๒ พัฒนาระบบตรวจจับ (Sensor)

--

๓.๒.๒.๒.๓ พัฒนาผู้ปฏิบัติ/หน่วยปฏิบัติ (Shooter)

--

๓.๒.๒.๒.๔ พัฒนาเครือข่าย (Network)

--

๓.๒.๒.๒.๕ พัฒนาระบบการสนับสนุนและบริการ (Support and Service)

พิจารณาจัดสรรที่ดินตามโครงการ ทอส.ทอ.ให้กำลังพลเพื่อปลูกสร้างบ้านพักเพื่อให้มีความเพียงพอต่อความต้องการ ปรับปรุง ทอ.๔, ๕, ๗ และ ๘ โดยให้มีสิ่งอำนวยความสะดวกครบครัน เพื่ออำนวยความสะดวกให้ผู้เข้าพักอาศัย

๓.๒.๒.๒.๖ พัฒนาบุคลากรและพฤติกรรมการทำงาน (Human and Behavior)

ปรับปรุงหลักสูตรสายวิชาการสวัสดิการให้มีความทันสมัย ทันต่อโลกในยุคปัจจุบัน อีกทั้งเพิ่มเนื้อหาวิชาที่เกี่ยวกับความเป็นทหารอากาศ ปลูกฝังความซื่อสัตย์และจงรักภักดีในชาติ ศาสน์ กษัตริย์ หนุนเวียนสับเปลี่ยนเรียนรู้งานด้านอื่น ๆ เพื่อพัฒนาศักยภาพ ทักษะความรู้ในตัวบุคคลให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างหลากหลายรอบด้าน

๓.๒.๒.๒.๗ พัฒนาการข่าวกรอง (Intelligence)

--

๓.๒.๒.๒.๘ พัฒนาการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมกำลังทางอากาศ (Research and Development)

--

**หมายเหตุ :** ในกรณีที่ไม่มีแนวทางการดำเนินการที่สอดคล้อง ให้ทำเครื่องหมาย "--"

**๓.๒.๓ แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงของรัฐ**

เป้าหมาย ภัยคุกคามที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติในรูปแบบต่าง ๆ รวมทั้งปัญหาวิกฤตด้านความมั่นคง ทั้งจากภายในประเทศและจากภายนอกประเทศ ได้รับการแก้ไขหรือทำให้ลดลงอยู่ในระดับที่ควบคุมได้ โดยหน่วยมีแผนการปฏิบัติที่สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

๓.๒.๓.๑ การจัดทำคำสั่งสนับสนุนการปฏิบัติงานร่วมกับส่วนราชการอื่น และการเป็นหน่วยนำเมื่อสถานการณ์มีความจำเป็นต่อความมั่นคงภายใน ความมั่นคงทางอากาศ อวกาศ และการบังคับใช้กฎหมาย  
.....สนับสนุนกำลังพลของหน่วยเมื่อได้รับการร้องขอหรือ ทอ.กำหนด เช่นเป็นนายทหารติดต่อประจำกอง  
อำนวยการร่วมในการกิจต่าง ๆ.....

๓.๒.๓.๒ การป้องกันปราบปรามยาเสพติด ฯ และ/หรือ การสนับสนุนอากาศยาน และ/หรืออากาศยานไร้คนขับตามแนวชายแดน  
.....โครงการอบรมให้ความรู้กับกำลังพลของหน่วยเกี่ยวกับยาเสพติดทุกชนิด สุ่มตรวจสอบยาเสพติดกำลังพล  
ภายในหน่วย การสาบานตนไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด.....

๓.๒.๓.๓ ดำรงความต่อเนื่องในการสนับสนุนการแก้ปัญหาที่สำคัญของชาติ ปัญหาความเดือดร้อน  
การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน และการลดความเหลื่อมล้ำของสังคม (ภัยคุกคามต่อความมั่นคงต่อ  
สถาบันหลักของชาติ ปัญหาในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ภัยพิบัติทางธรรมชาติ ภัยคุกคามทางไซเบอร์  
การปราบปรามยาเสพติด การก่อการร้าย ฯลฯ)

.....สนับสนุนเครื่องอุปโภคบริโภคสนับสนุนศูนย์บรรเทาสาธารณภัย ทอ.เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนให้กับ  
ประชาชนในพื้นที่ภัยพิบัติ.....

๓.๒.๓.๔ ทอ.มีขีดความสามารถในการตอบโต้เหตุวิกฤตจากการก่อการร้าย  
.....ดูแลด้านสิทธิกำลังพลของผู้ปฏิบัติงานเสี่ยงอันตรายเพื่อให้ได้รับสิทธิในเงินสงเคราะห์หรือชดเชยในด้าน  
ต่าง ๆ.....

**หมายเหตุ :** ในกรณีที่ไม่มีแนวทางการดำเนินการที่สอดคล้อง ให้ทำเครื่องหมาย "--"

**๓.๒.๔ แผนปฏิบัติการราชการ เรื่อง การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ**  
เป้าหมาย ทอ.มีศักยภาพเป็นที่ยอมรับและมีบทบาทสำคัญในการมีส่วนร่วมในการส่งเสริมสันติภาพ  
และความมั่นคงในภูมิภาค เป็นที่เชื่อถือและได้รับการสนับสนุนจากประชาคมระหว่างประเทศ และ ทอ.  
มิตรประเทศ ทั้งในกลุ่มประเทศเพื่อนบ้าน ประเทศสมาชิกอาเซียน ประเทศมหาอำนาจ มิตรประเทศ  
และองค์กรระหว่างประเทศ อันจะส่งผลต่อการป้องกัน ลดความขัดแย้งและลดความเสี่ยงในการเผชิญหน้ากัน  
ด้วยการใช้กำลังทหาร รักษาสมดุลกับประเทศมหาอำนาจ และส่งเสริมความเป็นแกนกลางของอาเซียน  
(ASEAN Centrality) โดยหน่วยมีแผนการปฏิบัติที่สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

๓.๒.๔.๑ ดำรง เสริมสร้าง และพัฒนาความสัมพันธ์และความร่วมมือผ่านกิจกรรมทางทหาร  
รูปแบบต่าง ๆ ทั้งในระดับทวิภาคีและพหุภาคี (การฝึกร่วม/ผสม การศึกษาทางทหาร การรักษาสันติภาพ  
การบรรเทาภัยพิบัติ การแพทย์ทหาร การทูตทหาร)

.....  
.....  
.....  
๓.๒.๔.๒ ทอ.มีปฏิสัมพันธ์อย่างสม่ำเสมอกับ ๔ กลุ่มประเทศ อย่างน้อยกลุ่มละ ๑ ครั้งต่อปี  
.....  
.....

**หมายเหตุ :** ในกรณีที่ไม่มีแนวทางการดำเนินการที่สอดคล้อง ให้ทำเครื่องหมาย "--"

๓.๒.๕ แผนปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน เป้าหมาย ประชาชน ชุมชน และพื้นที่เป้าหมาย มีความเป็นอยู่พื้นฐานและคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถใช้ชีวิตอยู่ได้อย่างปลอดภัย มั่นคง และเกื้อกูลต่อการรักษาความมั่นคงภายในและการป้องกันประเทศ ทุกพื้นที่ มีมาตรการช่วยเหลือที่มีประสิทธิภาพรองรับเมื่อมีสถานการณ์ภัยพิบัติหรือสาธารณภัยเกิดขึ้น โดยหน่วยมีแผนการปฏิบัติที่สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

๓.๒.๕.๑ พัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน โดยส่งเสริม สนับสนุน และช่วยเหลือส่วนราชการพลเรือนและภาคเอกชน

.....สนับสนุนกำลังพลพร้อมสิ่งของต่าง ๆ ที่จำเป็นเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของ ทอ. ในการช่วยเหลือประชาชน อย่างเต็มกำลังความสามารถ พร้อมทั้งบูรณาการกับหน่วยงานภายนอก ทอ. ทั้งภาครัฐและเอกชน.....

๓.๒.๕.๒ บูรณาการความร่วมมือกับส่วนราชการ และ/หรือ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการจัดการความเสี่ยงจากสาธารณภัย (ภารกิจฝนหลวง การควบคุมไฟฟ้า การค้นหาช่วยชีวิต การเฝ้าติดตามอากาศยานต่างชาติที่บินเข้า - ออกราชอาณาจักร การลำเลียงผู้ป่วยทางอากาศ การลำเลียงสิ่งของ การช่วยเหลืออพยพคนไทยในต่างประเทศ การใช้ระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ (GIS) เฝ้าระวังป้องกันอุทกภัย การเฝ้าระวังโรคติดต่ออุบัติใหม่และโรคติดต่ออุบัติซ้ำ)

.....

๓.๒.๕.๓ พัฒนาศักยภาพการเตรียมพร้อมสำหรับการระดมทรัพยากร (รพ.เคลื่อนที่ ทอ. ชุดปฏิบัติการทำลายล้างนิวเคลียร์ ชีวะ เคมี)

.....

๓.๒.๕.๔ สนับสนุนให้ภาคประชาชน กลุ่มเยาวชน นักเรียน และนักศึกษา เข้ามามีส่วนร่วมกับการดำเนินงานของ ทอ. (จิตอาสา ศูนย์เรียนรู้ พิพิธภัณฑสถาน แหล่งท่องเที่ยวในหน่วยทหาร)

.....ดำเนินการศูนย์เยาวชน ทอ. สนับสนุนให้เยาวชนมีสถานที่ดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ที่สร้างสรรค์ พร้อมทั้งมีการจัดทัศนศึกษาเรียนรู้ตามสถานที่ต่าง ๆ เช่น โครงการพระราชดำริ และการเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง.....

๓.๒.๕.๕ ปรับปรุงและพัฒนารูปแบบการประชาสัมพันธ์ให้ทันต่อยุคสมัยและเหมาะสมกับแต่ละกลุ่มเป้าหมาย

.....พัฒนาการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารด้านการสวัสดิการให้กำลังพล ทอ. รับรู้รับทราบได้อย่างทั่วถึงผ่านช่องทางต่าง ๆ ในระบบออนไลน์.....

๓.๒.๕.๖ สนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจแบบองค์รวม (BCG Model) เพื่อพัฒนาเศรษฐกิจ ๓ มิติ เศรษฐกิจชีวภาพ (Bio Economy) เศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) เศรษฐกิจสีเขียว (Green Economy)

.....

**หมายเหตุ :** ในกรณีที่ไม่มีแนวทางการดำเนินการที่สอดคล้อง ให้ทำเครื่องหมาย "--"

## ส่วนที่ ๓ สารระสำคัญแผนปฏิบัติการ ระยะ ๑ ปี (พ.ศ.๒๕๖๙)

### ๑. วิสัยทัศน์ ทอ.และวิสัยทัศน์ของหน่วย

วิสัยทัศน์ของ ทอ. (Vision)
กองทัพอากาศที่แข็งแกร่งและมีประสิทธิภาพ

วิสัยทัศน์ของ สก.ทอ. (Vision)
กองทัพอากาศที่แข็งแกร่งและมีประสิทธิภาพด้วยระบบสวัสดิการที่มีคุณภาพ

๒. ภารกิจ (อ้างอิง พระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการกองทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๕๒)
มีหน้าที่วางแผนการปฏิบัติ อำนาจการ ประสานงาน ติดตามกำกับ การ พัฒนา และดำเนินการ เกี่ยวกับการสวัสดิการ การสงเคราะห์ การฌาปนกิจ และการกีฬา กับมีหน้าที่จัดการความรู้ ควบคุม ประเมินผล และตรวจตรากิจการในสายวิทยาการด้านสวัสดิการ มีเจ้ากรมสวัสดิการทหารอากาศเป็น ผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ

### ๓. พันธกิจ (Mission) (อ้างอิง ขอบเขต ความรับผิดชอบ และหน้าที่สำคัญ จากเอกสารการจัดส่วน ราชการ ทอ. พ.ศ.๒๕๕๒)

๓.๑ ดำเนินการเกี่ยวกับงานเลขานุการ คณก.สวัสดิการ ทอ., คณก.กม.ทอ. และ คณก.ทอส.ทอ.

๓.๒ วางแผน อำนาจการ ประสานงานและติดตามการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการของ ทอ.

๓.๓ ให้คำปรึกษา แนะนำ และประสานการปฏิบัติกับ นขต.ทอ.เกี่ยวกับการจัดสวัสดิการภายใน ส่วนราชการ

๓.๔ ดำเนินการให้การสวัสดิการและการสงเคราะห์ต่าง ๆ, การฌาปนกิจสงเคราะห์, การสโมสร, การกีฬา และนันทนาการให้กับกำลังพล ทอ. การส่งเสริมการฝึกอาชีพให้กับกำลังพล ทอ.และครอบครัว ด้วยความเป็นธรรม และเสมอภาค

๓.๕ จัดทำระบบการจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศด้านบริการสวัสดิการ เพื่อให้กำลังพล ทอ. และครอบครัวสามารถเข้าถึงการให้บริการสวัสดิการต่าง ๆ ได้อย่างรวดเร็วและถูกต้อง

๓.๖ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ และสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับการสวัสดิการของ ทอ.

๓.๗ ให้การฝึกศึกษา และพัฒนาบุคลากรในสายวิทยาการสวัสดิการ

### ๔. ค่านิยมหลักของ สก.ทอ.

ค่านิยมหลักเป็นแนวทางให้กำลังพล สก.ทอ.ได้ยึดถือปฏิบัติร่วมกัน อันจะเป็นภาพลักษณ์ ของกรมสวัสดิการทหารอากาศ เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกของความเป็นทหารอากาศ และจิตสำนึก ในการให้บริการ โดยกำหนดค่านิยมหลักของกรมสวัสดิการทหารอากาศได้กำหนดขึ้นโดยยึดตาม ค่านิยมหลักกองทัพอากาศ (RTAF Core Values) เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามแนวทางของ กองทัพอากาศ รวมทั้งได้กำหนดค่านิยมที่เป็นแนวทางของกรมสวัสดิการทหารอากาศเพิ่มเติม โดยมีคำย่อว่า AIR SMART Welfare บุคลากรของกรมสวัสดิการทหารอากาศได้ยึดถือปฏิบัติ ดังนี้

ค่านิยมหลัก	นิยาม (Define)	พฤติกรรมที่คาดหวัง (Behavior)
Airmanship ความเป็นทหารอากาศ	ความเป็นทหารอากาศ มีการแสดงออกถึงความเป็นทหารอากาศ สามารถปฏิบัติงานเพื่อผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างแท้จริง	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เป็นผู้ที่มีระเบียบวินัย</li> <li>- มีความรู้ในทฤษฎี หลักการ ขั้นตอนการปฏิบัติเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการ ภายใต้บริบทของ ทอ.</li> <li>- มีความมุ่งมั่นพยายามปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง จนเกิดทักษะ และความเชี่ยวชาญในงานที่รับผิดชอบ</li> <li>- มีความตระหนักรู้ในสถานการณ์ของตนเอง, อุปกรณ์ที่ปฏิบัติงาน, การทำงานเป็นกลุ่ม, สภาพแวดล้อม และความเสี่ยงในสถานะต่าง ๆ ด้วยข้อเท็จจริง และสามารถพยากรณ์ คาดการณ์ได้อย่างแม่นยำ</li> <li>- มีความกล้า และสามารถตัดสินใจได้ถูกต้อง</li> </ul>
Integrity and Allegiance ความซื่อสัตย์ และ ความจงรักภักดี	ความซื่อสัตย์และความจงรักภักดี มีความยึดมั่นในระบบเกียรติศักดิ์ มีคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณในวิชาชีพ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ไม่พูดโกหก คดโกง และไม่ยอมให้คนอื่นคนใดปฏิบัติเช่นนั้น</li> <li>- มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์</li> <li>- มีความกล้ากระทำในสิ่งที่ถูกต้อง</li> <li>- มีคุณธรรมจริยธรรม มีความซื่อตรง ดำรงไว้ซึ่งความยุติธรรม</li> <li>- มีจรรยาบรรณในวิชาชีพ</li> <li>- เปิดใจรับความคิดเห็นของผู้อื่น</li> </ul>
Responsibility ความรับผิดชอบ	ความรับผิดชอบต่อตนเอง องค์กร สังคม และประเทศชาติ เพื่อให้การปฏิบัติภารกิจสัมฤทธิ์ผลอย่างมีประสิทธิภาพ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีความรับผิดชอบต่อตนเอง องค์กร สังคม และประเทศชาติ</li> <li>- คำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง</li> <li>- ปฏิบัติภารกิจจนสัมฤทธิ์ผลอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล</li> </ul>

ค่านิยมหลัก	นิยาม (Define)	พฤติกรรมที่คาดหวัง (Behavior)
Smart Welfare “สวัสดิการนำสมัย”	“สวัสดิการนำสมัย” หมายถึง การจัดสวัสดิการโดยใช้อำนาจความรู้ และสร้างสรรค์นวัตกรรมใหม่เพื่อยกระดับการให้บริการที่มีคุณภาพ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- S : Service mind มุ่งมั่นในการให้บริการช่วยเหลือ สนับสนุน ยิ้มแย้มแจ่มใส ให้การต้อนรับด้วยไมตรีจิต ด้วยจิตสำนึกของการให้บริการที่ดี</li> <li>- M : Modernization ใช้นวัตกรรมสมัยใหม่ในการให้บริการ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลความรู้ เพื่อให้ผู้รับบริการได้รับทราบถึงข้อมูล สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ อย่างถูกต้องและทั่วถึง</li> <li>- A : Ability มีทักษะและความสามารถในการปฏิบัติงาน เชี่ยวชาญในงาน ฝึกฝนพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ คิดค้นงานใหม่ ๆ อย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้เกิดความก้าวหน้าของหน่วยงาน</li> <li>- R : Responsibility มีความรับผิดชอบต่องานของตนเอง, สังคมส่วนรวม และหน้าที่ เพื่อให้ภารกิจสำเร็จลุล่วงสมตามความมุ่งหวังของหน่วยงาน</li> <li>- T : Tactfully เป็นผู้รู้กาลเทศะและมีคุณธรรมปฏิบัติตนเองอย่างเหมาะสมให้เกียรติผู้อื่นและปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาอย่างเคร่งครัด</li> </ul>

## ๕. สถานการณ์ปัจจุบัน

### C: Customer (ผู้รับบริการ)

กรมสวัสดิการทหารอากาศเป็นหน่วยขึ้นตรงกองทัพอากาศมีหน้าที่ วางแผนการปฏิบัติ อำนาจการประสานงาน ติดตาม กำกับ การพัฒนาดำเนินการเกี่ยวกับการสวัสดิการ การสงเคราะห์ การฌาปนกิจ และการกีฬา กับมีหน้าที่จัดการความรู้ ควบคุม ประเมินผล และตรวจตรากิจการในสายวิทยาการสวัสดิการ โดยได้ดำเนินงานตามแนวทางยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) โดยได้กำหนดค่านิยมหลักของกรมสวัสดิการทหารอากาศ “สวัสดิการนำสมัย”(AIR SMART Welfare) ซึ่งมุ่งเน้นให้กำลังพลกรมสวัสดิการทหารอากาศใช้เป็นแนวทางปฏิบัติร่วมกันเพื่อสร้างจิตสำนึกของความเป็นทหารอาชีพ และการมีจิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการ เพื่อบรรลุวิสัยทัศน์ กองทัพอากาศที่แข็งแกร่ง และมีประสิทธิภาพ (Unbeatable Air Force)

สถานการณ์ด้านความมั่นคงของประเทศในปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ไม่ว่าจะเป็นสถานการณ์ทางการเมืองภายในประเทศ ภัยคุกคามทางด้านผู้ก่อการร้าย ปัญหาภัยพิบัติ ภัยธรรมชาติ และสาธารณสุขต่าง ๆ ปัญหายาเสพติด และปัญหาภัยคุกคามทางด้านการแพร่ระบาดของเชื้อโรคสายพันธุ์ใหม่ที่เกิดขึ้นอย่างกะทันหัน ปัญหาแนวชายแดนประเทศเพื่อนบ้าน ปัญหาชนกลุ่มน้อย ส่งผลให้หน่วยงานราชการต้องมีการเตรียมความพร้อมในการรับมือกับสถานการณ์ที่จะเกิดขึ้น กรมสวัสดิการทหารอากาศมีหน้าที่ในความรับผิดชอบได้แก่ การจัดหาสินค้าเพื่อให้บริการแก่กำลังพลในราคาสวัสดิการ การสงเคราะห์ กำลังพลในด้านต่าง ๆ เช่น การฌาปนกิจสงเคราะห์กองทัพอากาศ ทุนการศึกษาสำหรับบุตรหลานกำลังพล การที่ดินและอาคารสงเคราะห์กองทัพอากาศที่สนับสนุนให้กำลังพลมีที่ดินที่พักอาศัยเป็นของตนเอง การช่วยเหลือด้านเงินกู้ดอกเบี้ยต่ำเพื่อบรรเทาความเดือดร้อน การส่งเสริมสนับสนุนให้กำลังพลและครอบครัว ประกอบอาชีพเสริม รวมทั้งการกีฬาและการนันทนาการ เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้กำลังพลในการปฏิบัติหน้าที่ โดยในปัจจุบันการปฏิบัติการกิจการของกองทัพอากาศ มิติทางด้านไซเบอร์ มิติอวกาศและเทคโนโลยีสารสนเทศได้เข้ามามีบทบาทสำคัญในการดำเนินงานภารกิจต่าง ๆ กรมสวัสดิการทหารอากาศได้มีการพัฒนาแนวทางการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง โดยมีการคิดค้นนวัตกรรมและเทคโนโลยีสำหรับการปฏิบัติการกิจการในความรับผิดชอบดังกล่าว ทั้งยังส่งเสริมให้กำลังพลได้มีการเรียนรู้และพัฒนาขีดความสามารถของตนเองด้านเทคโนโลยีสารสนเทศอย่างต่อเนื่อง กรมสวัสดิการทหารอากาศได้จัดสรรงบประมาณสำหรับการดำเนินการตามภารกิจด้านการสวัสดิการ แม้ว่างบประมาณจะมีอย่างจำกัด แต่ด้วยแนวความคิดและวิสัยทัศน์ของผู้บังคับบัญชาที่มากด้วยประสบการณ์ด้านการสวัสดิการส่งผลให้มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องบนรากฐานของการพึ่งพาตนเอง

การขับเคลื่อนไปสู่ กองทัพอากาศที่แข็งแกร่งและมีประสิทธิภาพ (Unbeatable Air Force) กรมสวัสดิการทหารอากาศจึงมุ่งเน้นในการพัฒนาส่วนที่สำคัญ ๑. มุ่งเน้นพัฒนาสมรรถนะกำลังพล ๒. พัฒนาระบบขึ้นตรงกรมสวัสดิการทหารอากาศให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ๓. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการให้บริการและการบริหารจัดการ และ ๔. การประชาสัมพันธ์โดยอาศัยพื้นฐานของการปฏิบัติการข่าวสาร เพื่อให้กำลังพลกองทัพอากาศได้รับการสวัสดิการอย่างเท่าเทียม มีขวัญกำลังใจและคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถปฏิบัติการกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

**P: Politic (การเมือง)**

ปัจจุบันการเมืองเข้ามามีบทบาท มีนโยบายปฏิรูปกองทัพเป็นทหารอาชีพ การพิจารณาใช้ประโยชน์จากที่ดินของกองทัพอากาศเพื่อสังคมส่วนรวม และได้เสนอกฎหมายต่างเพื่อป้องกันและต่อต้านรัฐประหาร รวมถึงป้องกันทหารแทรกแซงการเมืองและการบริหารราชการแผ่นดิน กรมสวัสดิการมีการย้ำเตือนการมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นทางการเมือง และการติดตามนโยบายที่การเมืองกำหนดขึ้น ซึ่งเป็นปัจจัยภายนอกที่มีผลกระทบในการดำเนินงานสวัสดิการ เพื่อที่จะสามารถปฏิบัติดำเนินงานด้านสวัสดิการให้กับข้าราชการกองทัพอากาศได้รับการสวัสดิการตามนโยบายกำหนดได้

**E: Economic (เศรษฐกิจ)**

เศรษฐกิจโลกมีแนวโน้มขยายตัวช้าลงและอาจเกิดการถดถอย เนื่องจาก ผลกระทบจากสาเหตุต่างๆ เช่นโรคระบาด สงครามการสู้รบของประเทศมหาอำนาจ การเมือง การพัฒนากองทัพควบคู่ไปกับการส่งเสริมเศรษฐกิจของประเทศ โดยใช้ทรัพยากรของกองทัพในการสนับสนุน เนื่องจากโลกยุคใหม่ต้องเดินควบคู่ไปพร้อมกันระหว่าง ความมั่นคงทางทหาร และความมั่นคงของเศรษฐกิจ เพราะเมื่อเศรษฐกิจมั่งคั่ง ความมั่นคงของประเทศไทยก็จะมั่นคงตามไปด้วย งานด้านสวัสดิการมีการเตรียมพร้อมในการสร้างมั่นคงในการดำรงชีวิตให้กับกำลังพลกองทัพอากาศ ที่จะมีขวัญกำลังใจที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ในการพัฒนา กองทัพ และประเทศ

**S: Social (สังคม)**

สถานการณ์ด้านความมั่นคงของประเทศในปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ไม่ว่าจะเป็นสถานการณ์ทางการเมืองภายในประเทศ ภัยคุกคามทางด้านผู้ก่อการร้าย ปัญหาภัยพิบัติ ภัยธรรมชาติ และสาธารณสุขต่าง ๆ ปัญหาเสพติด และปัญหาภัยคุกคามทางด้านการแพร่ระบาดของเชื้อโรคสายพันธุ์ใหม่ที่เกิดขึ้นอย่างกะทันหัน ส่งผลให้หน่วยงานราชการต้องมีการเตรียมความพร้อมในการรับมือกับสถานการณ์ที่จะเกิดขึ้น

**T: Technology (เทคโนโลยี)**

โดยในปัจจุบันการปฏิบัติการกิจของกองทัพอากาศ มิติทางด้านไซเบอร์ มิติด้านอวกาศ และเทคโนโลยีสารสนเทศได้เข้ามามีบทบาทสำคัญในการดำเนินงานภารกิจต่าง ๆ กรมสวัสดิการทหารอากาศได้มีการพัฒนาแนวทางการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง โดยมีการคิดค้นนวัตกรรมและเทคโนโลยีสำหรับการปฏิบัติการกิจงานสวัสดิการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการให้บริการและการบริหารจัดการ

## ๖. ประเด็นกลยุทธ์ของหน่วย (Strategic Theme : ST)

ประเด็นกลยุทธ์ของ สก.ทอ.ถ่ายทอดจากยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘ ตามกรอบของภารกิจ/พันธกิจของหน่วย ดังนี้

### ๖.๑ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ

กลยุทธ์ที่ ๒.๖ เสริมสร้างขีดความสามารถบุคลากรและพฤติกรรมการทำงาน (Human & Behavior) วัตถุประสงค์

๑. เพื่อบริหารกำลังพลของ ทอ.ในทุกกระดับ ให้มีสมรรถนะและขีดความสามารถในลักษณะ Cross-Functional, Multi-Disciplined และ Multi-Skilled ความชำนาญและเชี่ยวชาญในส่วนงานที่ได้รับมอบหมาย สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพและหลากหลาย ตลอดจนมีทัศนคติ ค่านิยม และพฤติกรรมการทำงาน (Behavior) ที่เหมาะสมสอดคล้องกับแนวทางการพัฒนากำลังกองทัพอากาศ ตามแนวความคิด การปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO) ทั้งการปฏิบัติการรบและที่มีใช้การรบ

๒. เพื่อบริหารกำลังพลในส่วนกำลังรบ (War Fighter) และส่วนสนับสนุนการรบ (Operational Support) ให้มีสมรรถนะและขีดความสามารถในการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO) ทั้งในการปฏิบัติการรบ (การปฏิบัติทางอากาศและการป้องกันทางอากาศ) และที่มีใช้การรบ รวมทั้งมีผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่พร้อมรองรับการพัฒนาเทคโนโลยีกำลังทางอากาศและปัญญาประดิษฐ์ (AI)

แนวทางการพัฒนา เสริมสร้างกำลังพลมืออาชีพและวัฒนธรรมกองทัพอากาศให้เข้มแข็งบนพื้นฐานของค่านิยมหลักและสมรรถนะกำลังพลกองทัพอากาศ รวมทั้งส่งเสริมคุณภาพชีวิตและความมั่นคงผ่านระบบสวัสดิการและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

### ๖.๒ สรุปประเด็นกลยุทธ์ของหน่วย (Strategic Theme : ST)

ST1 ส่งเสริมด้านการสวัสดิการให้กำลังพลมีขวัญกำลังใจ เพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถบุคลากรและพฤติกรรมการทำงาน

## ๗. เป้าประสงค์ (Strategic Goals)

เป้าประสงค์ของ สก.ทอ.ถ่ายทอดมาจากยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘ / แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ทอ.ซึ่งสอดคล้องและตอบสนองตามกรอบของภารกิจ/พันธกิจของหน่วย ดังนี้

### ๗.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder Perspective: SP)

๗.๑.๑ SP1 กำลังพลและครอบครัว ได้รับการบริการด้านสวัสดิการที่มีคุณภาพ อย่างเสมอภาค

พัฒนาการให้บริการด้านสวัสดิการแบบเบ็ดเสร็จ โดยใช้ระบบสารสนเทศในการประชาสัมพันธ์ด้านสวัสดิการและสิทธิกำลังพลให้กับข้าราชการและครอบครัว ได้รับทราบและเข้าถึงบริการได้โดยสะดวกและรวดเร็ว ตามแผนงานการบริการสมาชิกมาปนักิจกองทัพอากาศด้วยระบบงานและเครือข่ายที่มีคุณภาพ กสค.สก.ทอ.)

ถ่ายทอดจาก ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๒.๖ เสริมสร้างขีดความสามารถบุคลากรและพฤติกรรมการทำงาน (Human & Behavior)

๗.๑.๒ SP2 กำล้างพลและครอบครัว มีความมั่นคงในการดำเนินชีวิต เสริมสร้างสนับสนุนให้กำล้างกองทัพอากาศและครอบครัว มีที่พักอาศัยเป็นของตนเอง โดยจัดหาพื้นที่ในทำเลที่เหมาะสมในการดำเนินโครงการ ทอ.ทอ.เพื่อให้กำล้างพล ทอ. มีที่ดินและที่อยู่อาศัยเป็นของตนเอง ส่งเสริมการฝึกอาชีพ พัฒนาช่องทางในการเข้าถึงการบริการอาชีพต่าง ๆ เป็นอาชีพเสริมเพิ่มรายได้ ถ่ายทอดจาก ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๒.๖ เสริมสร้างขีดความสามารถบุคลากรและพฤติกรรมกรปฏิบัติงาน (Human & Behavior)

๗.๑.๓ SP3 หน่วยสวัสดิการของ นขต.ทอ.ได้รับคำปรึกษาอย่างถูกต้องเหมาะสม การบูรณาการรูปแบบการจัดส่วนสวัสดิการ หน่วยสวัสดิการด้านการศึกษาตามสายวิทยาการมีการปรับปรุงหลักสูตรสายวิทยาการสวัสดิการให้เป็นปัจจุบันทันตามสถานการณ์ การส่งเสริมพัฒนาบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านสวัสดิการ ให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ ให้กับผู้เกี่ยวข้องทุกระดับ และกำล้างพล ทอ. ตามการฝึกงานในหน้าที่ การปรับปรุงแผนงานสวัสดิการ และแผนงานการตรวจเยี่ยมสายวิทยาการสวัสดิการ ถ่ายทอดจาก ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๒.๖ เสริมสร้างขีดความสามารถบุคลากรและพฤติกรรมกรปฏิบัติงาน (Human & Behavior)

## ๗.๒ มุมมองด้านกระบวนการ

๗.๒.๑ IP1 การบริการร้านค้าที่บริการด้านอุปโภคและบริโภคให้เพียงพอ พัฒนาการให้บริการด้านเครื่องอุปโภคและบริโภค กำหนดมาตรฐานร้านค้าสวัสดิการในการให้บริการกำล้างพลกองทัพอากาศและครอบครัว ได้แก่ คุณภาพ ราคาและอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งมีการตรวจสอบให้เป็นไปตามมาตรฐาน ถ่ายทอดจาก ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๒.๖ เสริมสร้างขีดความสามารถบุคลากรและพฤติกรรมกรปฏิบัติงาน (Human & Behavior)

๗.๒.๒ IP2 การส่งเสริมสุขภาพและการกีฬา ส่งเสริมการบริการสุขภาพ กีฬา และนันทนาการ สร้างศูนย์นันทนาการและกีฬาแบบครบวงจร ทั้งในร่มและกลางแจ้งโดยมีขนาดและรูปแบบที่เหมาะสมกับที่ตั้ง โดยแสวงหาความร่วมมือกับหน่วยงานอื่น ตามโครงการจัดทำห้องออกกำลังกายเป็นสวัสดิการ ทอ. ถ่ายทอดจาก ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๒.๖ เสริมสร้างขีดความสามารถบุคลากรและพฤติกรรมกรปฏิบัติงาน (Human & Behavior)

๗.๒.๓ IP3 การส่งเสริมอาชีพ เสริมสร้างความมั่นคงในการดำรงชีวิตและปลดปล่อยหนี้สิน ส่งเสริมการฝึกอบรมการสร้างอาชีพเสริมให้แก่กำล้างพลกองทัพอากาศและครอบครัว ทหารกองประจำการ โดยให้มีการฝึกอบรม ทั้งในเวลาและนอกเวลาราชการ ตลอดจนปรับปรุงหลักสูตรให้มีความทันสมัยและสอดคล้องกับสถานะเศรษฐกิจในปัจจุบัน ตามโครงการฝึกอบรมวิชาชีพประจำปี การฝึกอาชีพสัจจกร และโครงการฝึกอบรมวิชาชีพภาคฤดูร้อน

ถ่ายทอดจาก ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๒.๖ เสริมสร้างขีดความสามารถบุคลากรและพฤติกรรมการทำงาน (Human & Behavior)

#### ๗.๒.๔ IP4 การสงเคราะห์ที่อยู่อาศัย

ส่งเสริมให้กำลังพลกองทัพอากาศมีที่พักอาศัยเป็นของตนเอง โดยให้ความรู้ในการวางแผนชีวิตและเตรียมการระหว่างรับราชการ เพื่อความพร้อมก่อนเกษียณอายุราชการ พร้อมทั้งจัดสวัสดิการที่พัก สำหรับผู้มาปฏิบัติราชการหรือเข้ารับการศึกษาในสวนกลาง ให้เพียงพอ สะดวกสบาย และการรักษาความปลอดภัยที่เหมาะสม

ถ่ายทอดจาก ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๒.๖ เสริมสร้างขีดความสามารถบุคลากรและพฤติกรรมการทำงาน (Human & Behavior)

#### ๗.๒.๕ IP5 การสังคมสงเคราะห์

ให้การสงเคราะห์กับกำลังพล ทอ.และครอบครัว เช่น ด้านที่อยู่อาศัย เงินการสงเคราะห์ด้านต่าง ๆ สนับสนุนทุนการศึกษา แก่บุตรของกำลังพลภายในหน่วยงาน เพื่อให้มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

ถ่ายทอดจาก ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๒.๖ เสริมสร้างขีดความสามารถบุคลากรและพฤติกรรมการทำงาน (Human & Behavior)

#### ๗.๒.๖ IP6 การพัฒนาบริการสงเคราะห์

พัฒนาการให้บริการแบบเบ็ดเสร็จ ปรับปรุงการดำเนินงานของงานพัฒนาบริการสงเคราะห์ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการให้บริการ ใช้เทคโนโลยีในการจัดเก็บรวบรวมข้อมูลสมาชิก รวมถึงการบริหารจัดการด้านต่าง ๆ

ถ่ายทอดจาก ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๒.๖ เสริมสร้างขีดความสามารถบุคลากรและพฤติกรรมการทำงาน (Human & Behavior)

#### ๗.๒.๗ IP7 การสโมสรและนันทนาการ

ส่งเสริมด้านการสโมสรให้กับกำลังพล ทอ.และครอบครัว จำหน่ายสินค้าและเครื่องดื่มในราคาสวัสดิการ จัดกิจกรรมทัศนศึกษาทั้งภายในและต่างประเทศ และการอบรมการตีวงหนังสือให้กับครอบครัวบุตรหลานข้าราชการ รวมถึงกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้เยาวชนใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์

ถ่ายทอดจาก ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๒.๖ เสริมสร้างขีดความสามารถบุคลากรและพฤติกรรมการทำงาน (Human & Behavior)

### ๗.๒.๘ IP8 การปรับปรุงโครงสร้างและการสวัสดิการ

ปรับปรุงโครงสร้างกระบวนการบริหารกิจการสวัสดิการ ศึกษาความคุ้มค่าและความเหมาะสมการดำเนินกิจการสวัสดิการกองทัพอากาศ โดยกำหนดวงรอบและระยะเวลาในการทบทวนปรับปรุง ริเริ่ม ควบรวมกิจการ หรืออื่น ๆ รวมทั้งพิจารณาบริหารจัดการสินทรัพย์และกองทุนสวัสดิการให้เกิดรายได้ และนำไปจัดสวัสดิการอื่น ๆ ทั้งนี้ ต้องเป็นไปตามกฎหมาย หรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ถ่ายทอดจาก ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๒.๖ เสริมสร้างขีดความสามารถบุคลากรและพฤติกรรมการปฏิบัติงาน (Human & Behavior)

### ๗.๒.๙ IP9 การตรวจเยี่ยมและให้คำปรึกษาสายวิทยาการ

ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านสวัสดิการให้มีสมรรถนะ ทักษะที่หลากหลาย และจิตสำนึกในการให้บริการ รวมทั้งให้มีการจัดการความรู้และนวัตกรรมด้านสวัสดิการตามโครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการด้านสวัสดิการ และแผนงานการตรวจเยี่ยมสายวิทยาการสวัสดิการ

ถ่ายทอดจาก ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๒.๖ เสริมสร้างขีดความสามารถบุคลากรและพฤติกรรมการปฏิบัติงาน (Human & Behavior)

### ๗.๓ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา

#### ๗.๓.๑ LP1 พัฒนาสมรรถนะกำลังพล สก.ทอ.

ถ่ายทอดจาก ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๒.๖ เสริมสร้างขีดความสามารถบุคลากรและพฤติกรรมการปฏิบัติงาน (Human & Behavior)

#### ๗.๓.๒ LP2 พัฒนาหน่วยงานผู้บังคับการแห่งการเรียนรู้

ถ่ายทอดจาก ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๒.๖ เสริมสร้างขีดความสามารถบุคลากรและพฤติกรรมการปฏิบัติงาน (Human & Behavior)

#### ๗.๓.๓ LP3 พัฒนาระบบสารสนเทศการให้บริการและการบริหารจัดการ

ถ่ายทอดจาก ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๒.๖ เสริมสร้างขีดความสามารถบุคลากรและพฤติกรรมการปฏิบัติงาน (Human & Behavior)

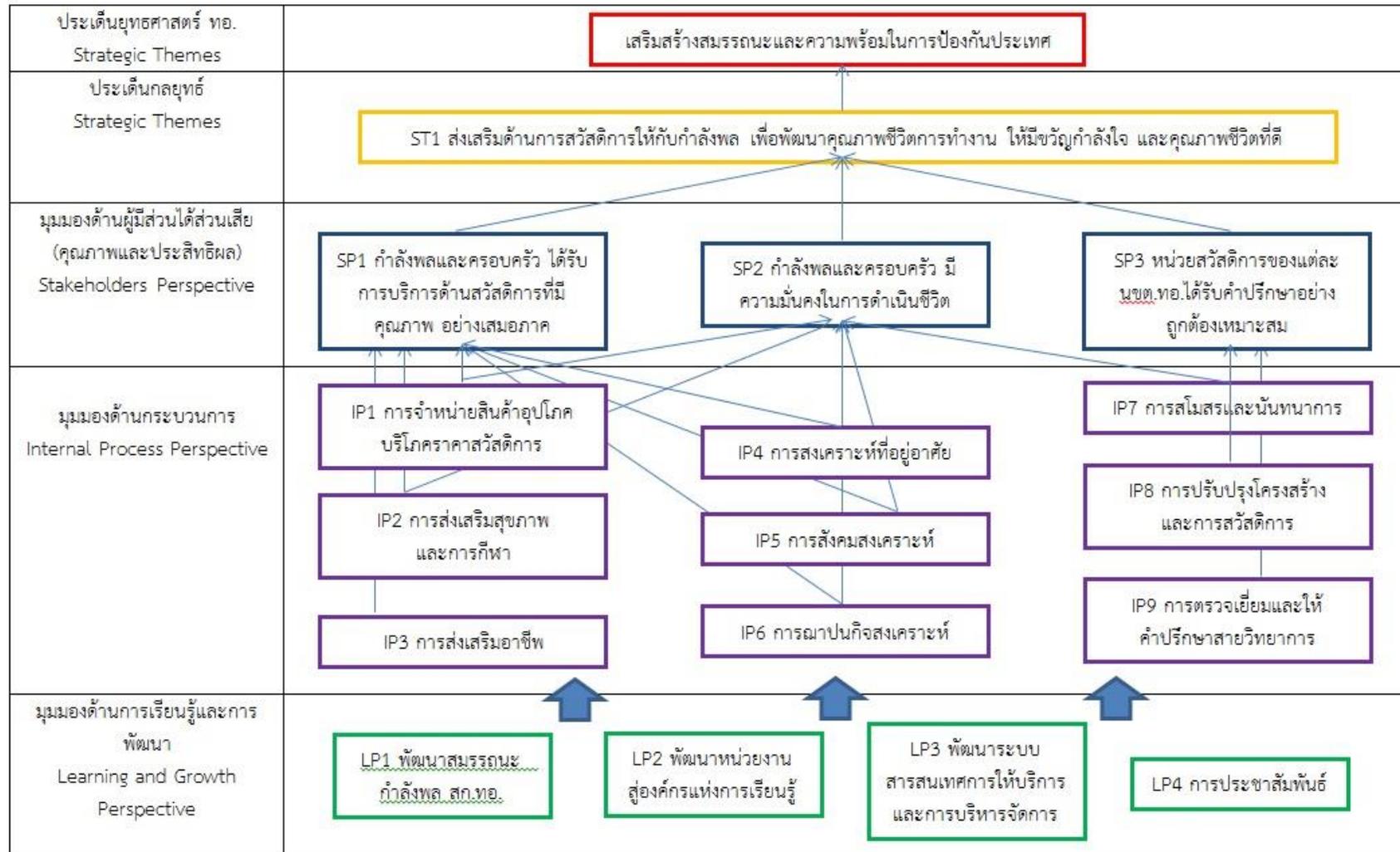
#### ๗.๓.๔ LP4 พัฒนาด้านการประชาสัมพันธ์

ถ่ายทอดจาก ประเด็นยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๘ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๒.๖ เสริมสร้างขีดความสามารถบุคลากรและพฤติกรรมการปฏิบัติงาน (Human & Behavior)

๘. แผนที่กลยุทธ์ (Strategy Map)

แผนที่กลยุทธ์ กรมสวัสดิการทหารอากาศ (สก.ทอ.)

วิสัยทัศน์ กองทัพอากาศที่แข็งแกร่งและมีประสิทธิภาพด้วยระบบสวัสดิการที่มีคุณภาพ



## ๙. รายละเอียดเป้าประสงค์

๙.๑ มุมมองด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป้าประสงค์ : SP1 กำลังพลและครอบครัว ได้รับการบริการด้านสวัสดิการที่มีคุณภาพ อย่างเสมอภาค

ตัวชี้วัด	ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บริการด้านสวัสดิการ (ตัวชี้วัดที่ xx ในคำรับรองฯ)
แผนงาน/โครงการ	ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บริการด้านสวัสดิการ
ประเภทของตัวชี้วัด	คุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	คำนวณจากร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	$\frac{\text{ระบุสูตรการคำนวณทางคณิตศาสตร์}}{\text{จำนวนผู้ตอบแบบสำรวจความพึงพอใจทั้งหมด}} \times 100$

## เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
-	-	-	๘๕	๗๕-๗๙	๘๐-๘๔	๘๕-๘๙	๙๐-๙๔	๙๕-๑๐๐

## แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด																	
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)		
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔							
	ปี ๖๘						ปี ๖๙										
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.					
๑. วางแผนการดำเนินงาน	←	→												นขต.สก.ทอ.			
๒. จัดทำแบบสอบถามฯ			←	→										นขต.สก.ทอ.			
๓. รวบรวมผลการดำเนินการ					←	→								นขต.สก.ทอ.			
๔. สรุปผลการดำเนินการ													←	→	นขต.สก.ทอ.		
๕. รายงานผลการดำเนินการ													←	→	นขต.สก.ทอ.		

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : แบบสำรวจความพึงพอใจผู้ใช้บริการด้านการสวัสดิการ

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : ผลสำรวจความพึงพอใจผู้ใช้บริการด้านการสวัสดิการ

ผลลัพธ์ในระยะยาว : พัฒนาการให้บริการเพื่อผู้ใช้บริการด้านสวัสดิการมีความพึงพอใจในการให้บริการด้านการสวัสดิการ

๙.๒ กำลั้งพลและครอบครั้ว มีความมั่นคงในการดำเนินชีวิต

ตัวชี้วัด	ความสำเร็จในการจัดหาพื้นที่เหมาะสมในการดำเนินโครงการ ทอส.ทอ.เพื่อให้กำลั้งพล ทอ. มีที่ดินและที่อยู่อาศัยเป็นของตนเอง (ตัวชี้วัดที่ xx ในคำรับรองฯ)
แผนงาน/โครงการ	การจัดหาพื้นที่เหมาะสมในการดำเนินโครงการ ทอส.ทอ.เพื่อให้กำลั้งพล ทอ. มีที่ดินและที่อยู่อาศัยเป็นของตนเอง (ตัวชี้วัดที่ xx ในคำรับรองฯ)
ประเภทของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	ความสำเร็จในการจัดหาพื้นที่เหมาะสมในการดำเนินโครงการ ทอส.ทอ. ขั้นที่ ๑ วางแผนการดำเนินงาน ขั้นที่ ๒ จัดทำแบบสอบถามสำรวจความต้องการ ขั้นที่ ๓ รวบรวมผลการดำเนินการ ขั้นที่ ๔ สรุปผลการดำเนินการ ขั้นที่ ๕ รายงานผลการดำเนินการ
หน่วยวัด	ระดับขั้นความสำเร็จ (milestone)
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	-

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
-	-	-	๘๕	๗๕-๗๙	๘๐-๘๔	๘๕-๘๙	๙๐-๙๔	๙๕-๑๐๐

## แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด																	
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)		
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔							
	ปี ๖๘			ปี ๖๙													
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.					
๑. วางแผนการดำเนินงาน	←	→												นขต.สก.ทอ.			
๒. จัดทำแบบสอบถามสำรวจความต้องการ			←	→										นขต.สก.ทอ.			
๓. รวบรวมผลการดำเนินการ					←							→		นขต.สก.ทอ.			
๔. สรุปผลการดำเนินการ													←	→	นขต.สก.ทอ.		
๕. รายงานผลการดำเนินการ													←	→	นขต.สก.ทอ.		

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : แผนงานการดำเนินโครงการฯ

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : รายงานผลการสำรวจความต้องการการมีที่พักอาศัยเป็นของตนเองของกำลังพล ทอ.

ผลลัพธ์ในระยะยาว : กำลังพล ทอ.มีความมั่นคงในชีวิต มีที่อยู่อาศัยเป็นของตนเอง มีความขวัญกำลังใจและความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่

๙.๓ หน่วยสวัสดิการของแต่ละ นขต.ทอ.ได้รับการศึกษาและการปรับปรุงหลักสูตรต้องเหมาะสม

ตัวชี้วัด	ความสำเร็จของการจัดประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการด้านการสวัสดิการ (ตัวชี้วัดที่ xx ในคำรับรองฯ)
แผนงาน/โครงการ	การจัดประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการด้านการสวัสดิการ
ประเภทของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	ความสำเร็จของการจัดประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการด้านการสวัสดิการประจำปีงบประมาณ ขั้นที่ ๑ วางแผนการดำเนินงาน ขั้นที่ ๒ จัดโครงการฯ ขั้นที่ ๓ รวบรวมผลการดำเนินการ ขั้นที่ ๔ สรุปผลการดำเนินการ ขั้นที่ ๕ รายงานผลการดำเนินการ
หน่วยวัด	ระดับขั้นความสำเร็จ (milestone)
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	-

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
๕	๕	๕	๓	๑	๒	๓	๔	๕

## แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด														หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน									
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔						
	ปี ๖๘			ปี ๖๙												
ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.					
๑. วางแผนการดำเนินงาน	←	→												นขต.สก.ทอ.		
๒. จัดโครงการฯ			←	→										นขต.สก.ทอ.		
๓. รวบรวมผลการดำเนินการ					←							→		นขต.สก.ทอ.		
๔. สรุปผลการดำเนินการ													←	→	นขต.สก.ทอ.	
๕. รายงานผลการดำเนินการ													←	→	นขต.สก.ทอ.	

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : แผนการดำเนินโครงการและจำนวนผู้เข้าประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการด้านการสวัสดิการ

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : ผู้เข้ารับการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการด้านการสวัสดิการมีความรู้ด้านการสวัสดิการที่เป็นปัจจุบัน

ผลลัพธ์ในระยะยาว : ผู้เข้ารับการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการสามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปปฏิบัติงานด้านการสวัสดิการและสามารถเผยแพร่องค์ความรู้ให้กำลังพลในหน่วยงานได้

๙.๔ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP1 การบริการร้านสวัสดิการทหารอากาศมีสินค้าอุปโภคและบริโภคเพียงพอกับความต้องการ

ตัวชี้วัด	ร้อยละความพึงพอใจของผู้มาใช้บริการร้านสวัสดิการทหารอากาศ ดอนเมือง (ตัวชี้วัดที่ xx ในคำรับรองฯ)
แผนงาน/โครงการ	สำรวจความพึงพอใจของผู้มาใช้บริการร้านสวัสดิการทหารอากาศ ดอนเมือง
ประเภทของตัวชี้วัด	คุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	ร้อยละของจำนวนผู้มาใช้บริการร้านค้าสวัสดิการ ทอ.ตม. พึงพอใจการบริการ
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	$\frac{\text{ผลรวมคะแนนความพึงพอใจระดับสูงสุด} \times 100}{\text{จำนวนผู้ตอบแบบสำรวจความพึงพอใจทั้งหมด}}$

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
-	๑๐๐	๘๗.๐๗	๘๕	๗๕-๗๙	๘๐-๘๔	๘๕-๘๙	๙๐-๙๔	๙๕-๑๐๐

## แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด																		
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)			
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔								
	ปี ๖๘			ปี ๖๙														
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.						
๑. วางแผนการดำเนินงาน	←	→												นขต.สก.ทอ.				
๒. จัดทำแบบสอบถามฯ			←	→										นขต.สก.ทอ.				
๓. รวบรวมผลการดำเนินการ					←	→								นขต.สก.ทอ.				
๔. สรุปผลการดำเนินการ													←	→	นขต.สก.ทอ.			
๕. รายงานผลการดำเนินการ													←	→	นขต.สก.ทอ.			

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : แบบสำรวจความพึงพอใจผู้ใช้บริการด้านการสวัสดิการ

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : ผลสำรวจความพึงพอใจผู้ใช้บริการด้านการสวัสดิการ

ผลลัพธ์ในระยะยาว : พัฒนาการให้บริการเพื่อผู้ใช้บริการด้านสวัสดิการมีความพึงพอใจในการให้บริการด้านการสวัสดิการ

## ๙.๕ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP2 การส่งเสริมสุขภาพและการกีฬา

ตัวชี้วัด	ความสำเร็จของแผนงานการจัดหาสถานที่ออกกำลังกายกองทัพอากาศ (ตัวชี้วัดที่ xx ในคำรับรองฯ)
แผนงาน/โครงการ	จัดหาสถานที่และอุปกรณ์สำหรับการออกกำลังกาย ให้เพียงพอต่อความต้องการ
ประเภทของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	ความสำเร็จของแผนงานการจัดหาสถานที่ออกกำลังกายกองทัพอากาศ ขั้นที่ ๑ วางแผนการดำเนินงาน ขั้นที่ ๒ จัดหาสถานที่ ขั้นที่ ๓ ดำเนินการจัดทำสถานที่ออกกำลังกาย ขั้นที่ ๔ สรุปผลการดำเนินการ ขั้นที่ ๕ รายงานผลการดำเนินการ
หน่วยวัด	ระดับขั้นความสำเร็จ (milestone)
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	-

## เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
๕	๕	๕	๓	๑	๒	๓	๔	๕

## แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด																	
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)		
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔							
	ปี ๖๘						ปี ๖๙										
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.					
๑. วางแผนการดำเนินงาน	←	→												นขต.สก.ทอ.			
๒. จัดหาสถานที่			←	→										นขต.สก.ทอ.			
๓. ดำเนินการจัดทำสถานที่ออกกำลังกาย					←	→								นขต.สก.ทอ.			
๔. สรุปผลการดำเนินการ													←	→	นขต.สก.ทอ.		
๕. รายงานผลการดำเนินการ													←	→	นขต.สก.ทอ.		

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : แผนการดำเนินงานด้านการจัดสวัสดิการด้านการกีฬาในการจัดหาสถานที่ออกกำลังกายให้กำลังพลของ ทอ.

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : กำลังพล ทอ.มีสถานที่ออกกำลังกายที่มีมาตรฐานเพื่อพัฒนาศักยภาพร่างกาย

ผลลัพธ์ในระยะยาว : กำลังพล ทอ.มีสมรรถภาพร่างกายที่สมบูรณ์แข็งแรงพร้อมปฏิบัติหน้าที่ราชการ

## ๙.๖ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP3 การส่งเสริมอาชีพ

ตัวชี้วัด	ร้อยละของผู้ผ่านการอบรมที่สามารถนำความรู้ไปประกอบอาชีพได้จริง (ตัวชี้วัดที่ xx ในคำรับรองฯ)
แผนงาน/โครงการ	โครงการฝึกอบรมวิชาชีพประจำปีงบประมาณและ การฝึกอาชีพสัญจร
ประเภทของตัวชี้วัด	คุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	ผู้ผ่านการอบรมที่สามารถนำความรู้ไปประกอบอาชีพได้จริง
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	$\frac{\text{ระบุสูตรการคำนวณทางคณิตศาสตร์}}{\text{จำนวนผู้ที่สามารถนำความรู้ไปประกอบอาชีพได้จริง X ๑๐๐}}$ <p style="text-align: center;">จำนวนผู้ผ่านการอบรมทั้งหมด</p>

## เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๘๕	๗๕-๗๙	๘๐-๘๔	๘๕-๘๙	๙๐-๙๔	๙๕-๑๐๐

## แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด																	
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)		
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔							
	ปี ๖๘						ปี ๖๙										
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.					
๑. วางแผนการดำเนินงาน	←	→												นขต.สก.ทอ.			
๒. จัดทำแบบสอบถามฯ			←	→										นขต.สก.ทอ.			
๓. รวบรวมผลการดำเนินการ					←	→								นขต.สก.ทอ.			
๔. สรุปผลการดำเนินการ													←	→	นขต.สก.ทอ.		
๕. รายงานผลการดำเนินการ													←	→	นขต.สก.ทอ.		

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : มีแบบสอบถามสำรวจเกี่ยวกับการส่งเสริมอาชีพให้กับกำลังพล ทอ.และครอบครัว

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : จำนวนร้อยละของผู้จบการฝึกอบรมวิชาชีพที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้จริง

ผลลัพธ์ในระยะยาว : กำลังพล ทอ.และครอบครัวที่จบการฝึกอบรมวิชาชีพสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการประกอบอาชีพเสริมเพิ่มรายได้ให้กับครอบครัวได้จริง

๙.๗ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP4 การสงเคราะห์ที่อยู่อาศัย

ตัวชี้วัด	ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บริการอาคารพักรับรอง ทอ. (ตัวชี้วัดที่ xx ในคำรับรองฯ)
แผนงาน/โครงการ	สำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บริการอาคารพักรับรอง ทอ.
ประเภทของตัวชี้วัด	คุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บริการอาคารพักรับรอง ทอ.
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	$\frac{\text{ผลรวมคะแนนความพึงพอใจระดับสูงสุด} \times 100}{\text{จำนวนผู้ตอบแบบสำรวจความพึงพอใจทั้งหมด}}$

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
-	-	๗๕	๘๕	๗๕-๗๙	๘๐-๘๔	๘๕-๘๙	๙๐-๙๔	๙๕-๑๐๐

## แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด																		
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)			
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔								
	ปี ๖๘			ปี ๖๙														
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.						
๑. วางแผนการดำเนินงาน	←	→												นขต.สก.ทอ.				
๒. จัดทำแบบสอบถามฯ			←	→										นขต.สก.ทอ.				
๓. รวบรวมผลการดำเนินการ					←	→								นขต.สก.ทอ.				
๔. สรุปผลการดำเนินการ													←	→	นขต.สก.ทอ.			
๕. รายงานผลการดำเนินการ													←	→	นขต.สก.ทอ.			

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : แบบสำรวจความพึงพอใจผู้ใช้บริการอาคารพักรับรอง ทอ.

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : ผลสำรวจความพึงพอใจผู้ใช้บริการอาคารพักรับรอง ทอ.

ผลลัพธ์ในระยะยาว : พัฒนาการให้บริการเพื่อผู้ใช้บริการด้านสวัสดิการมีความพึงพอใจในการให้บริการอาคารพักรับรอง ทอ.

## ๙.๘ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP5 การสังคมสงเคราะห์

ตัวชี้วัด	ความสำเร็จของการดำเนินการทุนการศึกษาของ ทอ. การทำประกันภัยกลุ่มพิทักษ์พล ทอ. การสงเคราะห์อื่น ๆ (ตัวชี้วัดที่ xx ในคำรับรองฯ)
แผนงาน/โครงการ	การดำเนินการทุนการศึกษาของ ทอ. การทำประกันภัยกลุ่มพิทักษ์พล การสงเคราะห์อื่น ๆ
ประเภทของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	ความสำเร็จของการจัดประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการด้านการสวัสดิการประจำปีงบประมาณ ขั้นที่ ๑ วางแผนการดำเนินงาน ขั้นที่ ๒ ดำเนินการตามแผนที่กำหนด ขั้นที่ ๓ รวบรวมผลการดำเนินการ ขั้นที่ ๔ สรุปผลการ ดำเนินการ ขั้นที่ ๕ รายงานผลการดำเนินการ
หน่วยวัด	ระดับขั้นความสำเร็จ (milestone)
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	-

## เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
๕	๕	๕	๓	๑	๒	๓	๔	๕

## แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด																
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)	
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔						
	ปี ๖๘			ปี ๖๙												
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
๑. วางแผนการดำเนินงาน	←	→												นขต.สก.ทอ.		
๒. ดำเนินการตามแผนที่กำหนด			←	→										นขต.สก.ทอ.		
๓. รวบรวมผลการดำเนินการ					←	→								นขต.สก.ทอ.		
๔. สรุปผลการดำเนินการ													←	→	นขต.สก.ทอ.	
๕. รายงานผลการดำเนินการ													←	→	นขต.สก.ทอ.	

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : จำนวนยอดผู้ขอรับทุนการศึกษา ทอ.

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : ผู้ขอรับการสนับสนุนทุนการศึกษา ทอ. ได้รับทุนตามที่ได้รับการจัดสรร

ผลลัพธ์ในระยะยาว : กำลังพล ทอ.และครอบครัวมีขวัญกำลังใจพร้อมปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย

๙.๙ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP6 การฉาบปกิฉงเคราะห้

ตัวชี้วัด	ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บริการงานด้านฉาบปกิฉงเคราะห้ ทอ. (ตัวชี้วัดที่ xx ในคำรับรองฯ)
แผนงาน/โครงการ	สำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บริการงานด้านฉาบปกิฉงเคราะห้ ทอ.
ประเภทของตัวชี้วัด	คุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	ความสำเร็จของการจัดประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการด้านการสวัสดิการประจำปีงบประมาณ
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	$\frac{\text{ผลรวมคะแนนความพึงพอใจระดับสูงสุด} \times 100}{\text{จำนวนผู้ตอบแบบสำรวจความพึงพอใจทั้งหมด}}$

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
-	-	-	๘๕	๗๕-๗๙	๘๐-๘๔	๘๕-๘๙	๙๐-๙๔	๙๕-๑๐๐

## แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด																		
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)			
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔								
	ปี ๖๘			ปี ๖๙														
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.						
๑. วางแผนการดำเนินงาน	←	→												นขต.สก.ทอ.				
๒. จัดทำแบบสอบถามฯ			←	→										นขต.สก.ทอ.				
๓. รวบรวมผลการดำเนินการ					←	→								นขต.สก.ทอ.				
๔. สรุปผลการดำเนินการ													←	→	นขต.สก.ทอ.			
๕. รายงานผลการดำเนินการ													←	→	นขต.สก.ทอ.			

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : แบบสำรวจความพึงพอใจผู้ใช้บริการงานด้านฉาปนกิจสงเคราะห์ ทอ

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : ผลสำรวจความพึงพอใจผู้ใช้บริการงานด้านฉาปนกิจสงเคราะห์ ทอ

ผลลัพธ์ในระยะยาว : พัฒนาการให้บริการเพื่อผู้ใช้บริการด้านสวัสดิการมีความพึงพอใจผู้ใช้บริการงานด้านฉาปนกิจสงเคราะห์ ทอ

๙.๑๐ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP7 การสโมสรรและนันทนาการ

ตัวชี้วัด	ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บริการสโมสรร ทอ. (ตัวชี้วัดที่ xx ในคำรับรองฯ)
แผนงาน/โครงการ	สำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บริการงานด้านการสโมสรร
ประเภทของตัวชี้วัด	คุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการสโมสรร ทอ.
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	$\frac{\text{ผลรวมคะแนนความพึงพอใจระดับสูงสุด} \times 100}{\text{จำนวนผู้ตอบแบบสำรวจความพึงพอใจทั้งหมด}}$

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
-	-	-	๘๕	๗๕-๗๙	๘๐-๘๔	๘๕-๘๙	๙๐-๙๔	๙๕-๑๐๐

## แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด																	
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)		
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔							
	ปี ๖๘			ปี ๖๙													
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.					
๑. วางแผนการดำเนินงาน	←	→												นขต.สก.ทอ.			
๒. จัดทำแบบสอบถามฯ			←	→										นขต.สก.ทอ.			
๓. รวบรวมผลการดำเนินการ					←	→	→	→	→	→	→	→		นขต.สก.ทอ.			
๔. สรุปผลการดำเนินการ													←	→	นขต.สก.ทอ.		
๕. รายงานผลการดำเนินการ													←	→	นขต.สก.ทอ.		

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : แบบสำรวจความพึงพอใจผู้ใช้บริการสโมสร ทอ.

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : ผลสำรวจความพึงพอใจผู้ใช้บริการสโมสร ทอ.

ผลลัพธ์ในระยะยาว : พัฒนาการให้บริการเพื่อผู้ใช้บริการสโมสร ทอ. มีความพึงพอใจในการให้บริการ

๙.๑๑ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP8 การปรับปรุงโครงสร้างและการสวัสดิการ

ตัวชี้วัด	ความสำเร็จในการดำเนินการด้านการพัฒนาระบบราชการของ สก.ทอ. (ตัวชี้วัดที่ xx ในคำรับรองฯ)
แผนงาน/โครงการ	การจัดทำปรับปรุงแก้ไขคำสั่งต่าง ๆ ของงานพัฒนาระบบราชการ สก.ทอ.
ประเภทของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	การประชุม คณก.พัฒนาระบบราชการของ สก.ทอ.ประจำปีงบประมาณ การสัมมนาทางวิชาการด้านงานสวัสดิการ ขั้นที่ ๑ วางแผนการดำเนินงาน ขั้นที่ ๒ ดำเนินการตามแผนที่กำหนด ขั้นที่ ๓ รวบรวมผลการดำเนินการ ขั้นที่ ๔ สรุปผลการ ดำเนินการ ขั้นที่ ๕ รายงานผลการดำเนินการ
หน่วยวัด	ระดับขั้นความสำเร็จ (milestone)
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	-

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
๕	๕	๕	๓	๑	๒	๓	๔	๕

## แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด																		
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)			
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔								
	ปี ๖๘			ปี ๖๙														
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.						
๑. วางแผนการดำเนินงาน	←	→												นขต.สก.ทอ.				
๒. ดำเนินการตามแผนที่กำหนด			←	→										นขต.สก.ทอ.				
๓. รวบรวมผลการดำเนินการ					←	→								นขต.สก.ทอ.				
๔. สรุปผลการดำเนินการ													←	→	นขต.สก.ทอ.			
๕. รายงานผลการดำเนินการ													←	→	นขต.สก.ทอ.			

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : แผนงานการดำเนินการด้านการพัฒนาระบบราชการของ สก.ทอ.

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : การดำเนินการด้านการพัฒนาระบบราชการของ สก.ทอ.เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ผลลัพธ์ในระยะยาว : งานพัฒนาระบบราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถดำเนินการโดยได้รับความร่วมมือจากหน่วยเกี่ยวข้องและผู้เกี่ยวข้อง

๙.๑๒ มุมมองด้านกระบวนการ เป้าประสงค์ : IP9 การตรวจเยี่ยมและให้คำปรึกษาสายวิทยาการ

ตัวชี้วัด	ความสำเร็จของการตรวจเยี่ยมสายวิทยาการสวัสดิการประจำปีงบประมาณ (ตัวชี้วัดที่ xx ในคำรับรองฯ)
แผนงาน/โครงการ	แผนการตรวจเยี่ยมสายวิทยาการสวัสดิการประจำปีงบประมาณ
ประเภทของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	ความสำเร็จของการตรวจเยี่ยมสายวิทยาการสวัสดิการประจำปีงบประมาณ ขั้นที่ ๑ วางแผนการดำเนินงาน ขั้นที่ ๒ ดำเนินการตามแผนที่กำหนด ขั้นที่ ๓ รวบรวมผลการดำเนินการ ขั้นที่ ๔ สรุปผลการ ดำเนินการ ขั้นที่ ๕ รายงานผลการดำเนินการ
หน่วยวัด	ระดับขั้นความสำเร็จ (milestone)
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	-

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
๕	๕	๕	๓	๑	๒	๓	๔	๕

## แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด																	
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)		
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔							
	ปี ๖๘						ปี ๖๙										
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.					
๑. วางแผนการดำเนินงาน	←	→												นขต.สก.ทอ.			
๒. ดำเนินการตามแผนที่กำหนด			←	→										นขต.สก.ทอ.			
๓. รวบรวมผลการดำเนินการ					←	→								นขต.สก.ทอ.			
๔. สรุปผลการดำเนินการ													←	→	นขต.สก.ทอ.		
๕. รายงานผลการดำเนินการ													←	→	นขต.สก.ทอ.		

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : แผนการดำเนินงานด้านการตรวจเยี่ยมสายวิทยาการสวัสดิการ และการดำเนินการตรวจเยี่ยมสายวิทยาการสวัสดิการ

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : ผลการตรวจเยี่ยมหน่วยสายวิทยาการตามอนุมัติ ผบ.ทอ.

ผลลัพธ์ในระยะยาว : หน่วยสายวิทยาการสวัสดิการได้รับคำแนะนำที่เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานด้านการสวัสดิการ

๙.๑๓ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP1 พัฒนาสมรรถนะกำลังพล สก.ทอ.

ตัวชี้วัด	ร้อยละของค่าเฉลี่ยผลคะแนนการศึกษาของผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรสวัสดิการประจำปี (ตัวชี้วัดที่ xx ในคำรับรองฯ)
แผนงาน/โครงการ	แผนงานฝึกศึกษาหลักสูตรสวัสดิการประจำปี
ประเภทของตัวชี้วัด	คุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	ร้อยละของค่าเฉลี่ยผลคะแนนการศึกษาของผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรสวัสดิการประจำปี
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	$\frac{\text{ผลรวมคะแนนผลการศึกษาของผู้สำเร็จการศึกษา} \times 100}{\text{จำนวนผู้เข้ารับการศึกษาทั้งหมด}}$

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
๘๖.๕๘	๘๒.๗๕	๙๐.๗๗	๘๕	๗๕-๗๙	๘๐-๘๔	๘๕-๘๙	๙๐-๙๔	๙๕-๑๐๐

## แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด																
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)	
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔						
	ปี ๖๘						ปี ๖๙									
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
๑. วางแผนการดำเนินงาน	←	→												นขต.สก.ทอ.		
๒. ดำเนินการตามแผนที่กำหนด			←	→										นขต.สก.ทอ.		
๓. รวบรวมผลการดำเนินการ					←	→								นขต.สก.ทอ.		
๔. สรุปผลการดำเนินการ													←	→	นขต.สก.ทอ.	
๕. รายงานผลการดำเนินการ													←	→	นขต.สก.ทอ.	

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : แผนงานการดำเนินงาน

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : รายงานผลการดำเนินงาน

ผลลัพธ์ในระยะยาว : การพัฒนาศักยภาพการเรียนการสอนในหลักสูตรสวัสดิการประจำปีงบประมาณ เพื่อให้เกิดการพัฒนาด้านการสวัสดิการอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ

๙.๑๔ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP2 พัฒนาหน่วยงานสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

ตัวชี้วัด	ความสำเร็จของการดำเนินการ การจัดการความรู้ของ สก.ทอ. (ตัวชี้วัดที่ xx ในคำรับรองฯ)
แผนงาน/โครงการ	แผนงานฝึกอบรมการจัดการองค์ความรู้ประจำปี
ประเภทของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	ความสำเร็จของการดำเนินการ การจัดการความรู้ของ สก.ทอ. ขั้นที่ ๑ วางแผนการดำเนินงาน ขั้นที่ ๒ ดำเนินการตามแผนที่กำหนด ขั้นที่ ๓ รวบรวมผลการดำเนินการ ขั้นที่ ๔ สรุปผลการดำเนินการ ขั้นที่ ๕ รายงานผลการดำเนินการ
หน่วยวัด	ระดับขั้นความสำเร็จ (milestone)
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	-

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
-	-	-	๘๕	๑	๒	๓	๔	๕

## แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด														หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน									
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔						
	ปี ๖๘			ปี ๖๙												
ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.					
๑. วางแผนการดำเนินงาน	←	→												นขต.สก.ทอ.		
๒. ดำเนินการตามแผนที่กำหนด			←	→										นขต.สก.ทอ.		
๓. รวบรวมผลการดำเนินการ					←							→		นขต.สก.ทอ.		
๔. สรุปผลการดำเนินการ													←	→	นขต.สก.ทอ.	
๕. รายงานผลการดำเนินการ													←	→	นขต.สก.ทอ.	

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : คัดเลือกผลงานจากหน่วยงานของ สก.ทอ.เพื่อส่งเข้าประกวดด้านการจัดการความรู้ในระดับ ทอ.

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : สามารถแสดงผลงานผลการดำเนินงานด้านการจัดการความรู้ในระดับ ทอ.

ผลลัพธ์ในระยะยาว : สก.ทอ.เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ มีนวัตกรรม ที่ช่วยอำนวยความสะดวกให้กับผู้ใช้บริการและผู้ให้บริการ

๙.๑๕ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP3 พัฒนาระบบสารสนเทศการให้บริการและการบริหารจัดการ

ตัวชี้วัด	จำนวนความสำเร็จของการใช้เทคโนโลยีในการให้บริการด้านต่าง ๆ (ตัวชี้วัดที่ xx ในคำรับรองฯ)
แผนงาน/โครงการ	การจำหน่ายสินค้าออนไลน์ (รสก.ทอ.ดม.)
ประเภทของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	มีการใช้เทคโนโลยีในการให้บริการด้านต่าง ๆ การบริหารจัดการงานด้านการสวัสดิการ (milestone) ขั้นที่ ๑ วางแผนการดำเนินงาน ขั้นที่ ๒ ดำเนินการตามแผนที่กำหนด ขั้นที่ ๓ รวบรวมผลการดำเนินการ ขั้นที่ ๔ สรุปผลการ ดำเนินการ ขั้นที่ ๕ รายงานผลการดำเนินการ
หน่วยวัด	ระดับขั้นความสำเร็จ (milestone)
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	-

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
สำเร็จ	สำเร็จ	สำเร็จ	๓	๑	๒	๓	๔	๕

## แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด														หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน									
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔						
	ปี ๖๘			ปี ๖๙												
ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.					
๑. วางแผนการดำเนินงาน	←	→												นขต.สก.ทอ.		
๒. ดำเนินการตามแผนที่กำหนด			←	→										นขต.สก.ทอ.		
๓. รวบรวมผลการดำเนินการ					←							→		นขต.สก.ทอ.		
๔. สรุปผลการดำเนินการ												←	→	นขต.สก.ทอ.		
๕. รายงานผลการดำเนินการ												←	→	นขต.สก.ทอ.		

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : แผนการดำเนินการงานการใช้เทคโนโลยีในการให้บริการของร้านสวัสดิการทหารอากาศ ดอนเมือง (งานการจำหน่ายสินค้าออนไลน์)

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : สถิติ (จำนวนครั้ง ความพึงพอใจ)ผลการดำเนินการจำหน่ายสินค้าออนไลน์

ผลลัพธ์ในระยะยาว : การพัฒนางานและประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่ด้านการร้านสวัสดิการเพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้ใช้บริการ

๙.๑๖ มุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา เป้าประสงค์ : LP4 พัฒนาด้านการประชาสัมพันธ์

ตัวชี้วัด	ร้อยละความพึงพอใจของกำลังพล สก.ทอ.ที่ทราบข่าวสารผ่านการประชาสัมพันธ์ของประชาสัมพันธ์ สก.ทอ. (ตัวชี้วัดที่ xx ในคำรับรองฯ)
แผนงาน/โครงการ	แผนงานการประชาสัมพันธ์ข่าวสารด้านการสวัสดิการประจำปีงบประมาณ
ประเภทของตัวชี้วัด	คุณภาพ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	ร้อยละของจำนวนกำลังพลที่ทราบข่าวสารผ่านการประชาสัมพันธ์ของประชาสัมพันธ์ สก.ทอ.
หน่วยวัด	ร้อยละ
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	$\frac{\text{ผลรวมคะแนนความพึงพอใจระดับสูงสุด} \times 100}{\text{จำนวนผู้ตอบแบบสำรวจความพึงพอใจทั้งหมด}}$

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
-	-	-	๘๕	๗๕-๗๙	๘๐-๘๔	๘๕-๘๙	๙๐-๙๔	๙๕-๑๐๐

## แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด																	
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)		
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔							
	ปี ๖๘			ปี ๖๙													
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.					
๑. วางแผนการดำเนินงาน	←	→												นขต.สก.ทอ.			
๒. ดำเนินการตามแผนที่กำหนด			←	→										นขต.สก.ทอ.			
๓. รวบรวมผลการดำเนินการ					←							→		นขต.สก.ทอ.			
๔. สรุปผลการดำเนินการ													←	→	นขต.สก.ทอ.		
๕. รายงานผลการดำเนินการ													←	→	นขต.สก.ทอ.		

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : แบบสำรวจความพึงพอใจงานด้านการประชาสัมพันธ์ของ สก.ทอ.

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : ผลสำรวจความพึงพอใจของกำลังพล สก.ทอ.ที่มีต่องานด้านการประชาสัมพันธ์

ผลลัพธ์ในระยะยาว : กำลังของ สก.ทอ.มีความพึงพอใจและสามารถรับทราบข่าวสารด้านการสวัสดิการและข้อมูลต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ พร้อมถ่ายทอดข่าวสารได้อย่างถูกต้อง

๙.๑๗ งานประจำอื่น ๆ : R1 การป้องกันยาเสพติด

ตัวชี้วัด	ความสำเร็จของการรณรงค์ให้ความรู้เกี่ยวกับยาเสพติด (ตัวชี้วัดที่ xx ในคำรับรองฯ)
แผนงาน/โครงการ	การจัดประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการด้านการสวัสดิการ
ประเภทของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	ความสำเร็จของการจัดประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการด้านการสวัสดิการประจำปีงบประมาณ (milestone) ขั้นที่ ๑ วางแผนการดำเนินงาน ขั้นที่ ๒ ดำเนินการตามแผนที่กำหนด ขั้นที่ ๓ รวบรวมผลการดำเนินการ ขั้นที่ ๔ สรุปผลการดำเนินการ ขั้นที่ ๕ รายงานผลการดำเนินการ
หน่วยวัด	ระดับขั้นความสำเร็จ (milestone)
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	-

เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
๕	๕	๕	๓	๑	๒	๓	๔	๕

## แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด														หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน									
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔						
	ปี ๖๘			ปี ๖๙												
ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.					
๑. วางแผนการดำเนินงาน	←→													นขต.สก.ทอ.		
๒. ดำเนินการตามแผนที่กำหนด			←→											นขต.สก.ทอ.		
๓. รวบรวมผลการดำเนินการ					←→									นขต.สก.ทอ.		
๔. สรุปผลการดำเนินการ												←→		นขต.สก.ทอ.		
๕. รายงานผลการดำเนินการ												←→		นขต.สก.ทอ.		

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : แผนการดำเนินงานของการรณรงค์ให้ความรู้เกี่ยวกับยาเสพติด

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : ความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนงานโครงการรณรงค์ให้ความรู้เกี่ยวกับยาเสพติด

ผลลัพธ์ในระยะยาว : กำลังพลของ สก.ทอ.มีความรู้ความเข้าใจเรื่องยาเสพติด บทลงโทษ กฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องและสามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ที่ถูกต้อง

## ๙.๑๘ งานประจำอื่น ๆ : R2 การป้องกันโรคเอดส์

ตัวชี้วัด	ความสำเร็จของการรณรงค์ให้ความรู้เกี่ยวกับเรื่องโรคเอดส์ (ตัวชี้วัดที่ xx ในคำรับรองฯ)
แผนงาน/โครงการ	แผนการบรรยายให้ความรู้ความเข้าใจเรื่องโรคเอดส์
ประเภทของตัวชี้วัด	ปริมาณ
คำอธิบายตัวชี้วัด/วิธีการวัด	แผนการบรรยายให้ความรู้ความเข้าใจเรื่องโรคเอดส์ (milestone) ขั้นที่ ๑ วางแผนการดำเนินงาน ขั้นที่ ๒ ดำเนินการตามแผนที่กำหนด ขั้นที่ ๓ รวบรวมผลการดำเนินการ ขั้นที่ ๔ สรุปผลการดำเนินการ ขั้นที่ ๕ รายงานผลการดำเนินการ
หน่วยวัด	ระดับขั้นความสำเร็จ (milestone)
สูตรการคำนวณ (กรณีตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ที่มีสูตรการคำนวณ)	-

## เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๙ (หน่วยวัด)	เกณฑ์การประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ปี ๒๕๖๙				
ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘		๑	๒	๓	๔	๕
๕	๕	๕	๓	๑	๒	๓	๔	๕

## แผนดำเนินงานตัวชี้วัด

แผนดำเนินงานตัวชี้วัด																	
กิจกรรม/ขั้นตอน	รอบ ๖ เดือน						รอบ ๑๒ เดือน						หน่วย รับผิดชอบ หลัก	หน่วย ร่วมประสาน/ สนับสนุน/ ปฏิบัติ	งบประมาณ (บาท)		
	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔							
	ปี ๖๘						ปี ๖๙										
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.					
๑. วางแผนการดำเนินงาน	←	→												นขต.สก.ทอ.			
๒. ดำเนินการตามแผนที่กำหนด			←	→										นขต.สก.ทอ.			
๓. รวบรวมผลการดำเนินการ					←	→								นขต.สก.ทอ.			
๔. สรุปผลการดำเนินการ													←	→	นขต.สก.ทอ.		
๕. รายงานผลการดำเนินการ													←	→	นขต.สก.ทอ.		

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต รอบ ๖ เดือน : แผนการดำเนินงานของการรณรงค์ให้ความรู้เกี่ยวกับเรื่องโรคเอดส์

ผลผลิต รอบ ๑๒ เดือน : ความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนงานโครงการรณรงค์ให้ความรู้เกี่ยวกับเรื่องโรคเอดส์

ผลลัพธ์ในระยะยาว : กำลังพลของ สก.ทอ.มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการป้องกันโรคเอดส์และสามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ที่ถูกต้องได้

## ภาคผนวก

### ผนวก ๑ การวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมภายนอกและภายใน

#### ๑.๑ โอกาส (O : Opportunities)

- ผู้บังคับบัญชาทุกระดับของ ทอ.เล็งเห็นถึงความสำคัญของภารกิจด้านการสวัสดิการ โดยได้ยึดถือการปฏิบัติตามแนวทางนโยบายผู้บัญชาการทหารอากาศ เพื่อให้กำลังพล ทอ.และครอบครัวได้รับการสวัสดิการอย่างทั่วถึงและเสมอภาค
- มีระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๔๗ เป็นแนวทางการปฏิบัติ เพื่อให้การจัดสวัสดิการของกองทัพอากาศเป็นมาตรฐานในระดับหน่วยงานภาครัฐ

#### ๑.๒ อุปสรรค (T : Threats)

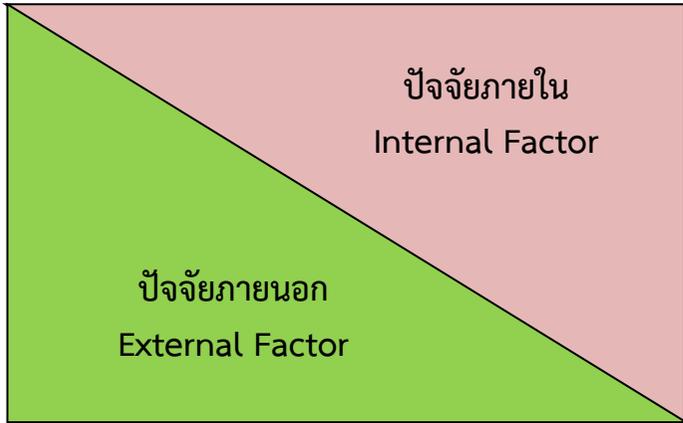
- การเปลี่ยนแปลงของสภาพสังคมในปัจจุบันไม่ว่าจะเป็นสภาพเศรษฐกิจ ภัยธรรมชาติ สาธารณภัยต่าง ๆ รวมถึงสถานการณ์ด้านโรคระบาด ทำให้การดำเนินการภารกิจด้านการสวัสดิการ บางประเภทไม่สามารถดำเนินการได้ ส่งผลกระทบต่อผู้รับบริการ
- สถานการณ์ทางการเมือง ความมีเสถียรภาพของรัฐบาล การจัดสรรงบประมาณประจำปี อาจส่งผลให้การดำเนินการงานด้านสวัสดิการบางประเภทที่ต้องใช้งบประมาณในการดำเนินการ

#### ๑.๓ จุดแข็ง (S : Strengths)

- คณก.สวัสดิการ ทอ.และ ผู้เกี่ยวข้องร่วมกันจัดทำแผนแม่บทการจัดสวัสดิการกองทัพอากาศ (๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการงานด้านการสวัสดิการ โดยได้คำนึงถึงความต้องการของกำลังพล ทอ.เป็นหลักสำคัญในการดำเนินการ
- มีระเบียบ ทอ.ว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๔๘ รองรับการดำเนินการภารกิจด้านการสวัสดิการที่กองทัพอากาศดำเนินการจัดเพิ่มเติมเพื่อให้กำลังพล ทอ.และครอบครัว มีคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีและมั่นคง

#### ๑.๔ จุดอ่อน (W : Weaknesses)

- กำลังพลของหน่วยบางส่วนยังไม่ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามค่านิยมหลักกองทัพอากาศ และค่านิยมหลักของกรมสวัสดิการทหารอากาศ ขาดจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน การปฏิบัติงานไม่ประสบผลสำเร็จตามที่กำหนด ส่งผลกระทบถึงความเข้มแข็งของหน่วยงาน
- กำลังพลของหน่วยขาดความรู้เรื่องเทคโนโลยีสารสนเทศ ซึ่งมีความจำเป็นอย่างมากในการดำเนินงานตามภารกิจด้านสวัสดิการในสภาพสังคมในปัจจุบัน



**จุดแข็ง (S : Strengths)**  
**S1 :** คณก.สวัสดิการ ทอ.และ ผู้เกี่ยวข้องร่วมกันจัดทำแผนแม่บทการจัดสวัสดิการกองทัพอากาศ (๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการงานด้านการสวัสดิการ โดยได้คำนึงถึงความต้องการของกำลังพล ทอ.เป็นหลักสำคัญในการดำเนินการ  
**S2 :** มีระเบียบ ทอ.ว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๔๘ รองรับการจัดสวัสดิการภายใต้การสวัสดิการที่กองทัพอากาศดำเนินการจัดเพิ่มเติมเพื่อกำลังพล ทอ.  
 .....

**จุดอ่อน (W : Weaknesses)**  
**W1 :** กำลังพลของหน่วยบางส่วนยังไม่ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามค่านิยมหลักกองทัพอากาศ และค่านิยมหลักของกรมสวัสดิการทหารอากาศ ขาดจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน การปฏิบัติงานไม่ประสบผลสำเร็จตามที่กำหนด ส่งผลกระทบถึงความเข้มแข็งของหน่วยงาน  
**W2 :** กำลังพลของหน่วยขาดความรู้เรื่องเทคโนโลยีสารสนเทศ ซึ่งมีความจำเป็นอย่างมากในการดำเนินงานตามภารกิจด้านสวัสดิการ  
 .....

**โอกาส (O : Opportunities)**  
**O1 :** ผู้บังคับบัญชาทุกระดับของ ทอ.เล็งเห็นถึงความสำคัญของภารกิจด้านการสวัสดิการ โดยได้ยึดถือการปฏิบัติตามแนวทางนโยบายผู้บัญชาการทหารอากาศ เพื่อให้กำลังพล ทอ.และครอบครัวได้รับการสวัสดิการอย่างทั่วถึงและเสมอภาค  
**O2 :** .มีระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๔๗ เป็นแนวทางการปฏิบัติ เพื่อให้การจัดสวัสดิการของกองทัพอากาศเป็นมาตรฐานในระดับหน่วยงานภาครัฐ

**SO (จุดแข็ง + โอกาส = พัฒนา/เพิ่ม/ขยาย)**  
**S1 O2** เสริมสร้างขีดความสามารถด้านการให้บริการด้านการสวัสดิการแก่กำลังพล ทอ. และครอบครัว เพื่อให้ได้รับการสวัสดิการอย่างเท่าเทียมและทั่วถึง  
**S2 O1** .เสริมสร้างความมั่นคงในการดำเนินชีวิตให้กับกำลังพล ทอ. โดยใช้ระเบียบที่มีมาตรฐานและนโยบายผู้บังคับบัญชา

**WO (จุดอ่อน + โอกาส = ปรับปรุง/ส่งเสริม)**  
**W1 O1**พัฒนาสมรรถนะกำลังพล เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามค่านิยมหลักกองทัพอากาศ และค่านิยมหลักกรมสวัสดิการทหารอากาศ เพื่อให้มีจิตสำนึกของการเป็นทหารอากาศอาชีพ และมีจิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการงานด้านสวัสดิการ

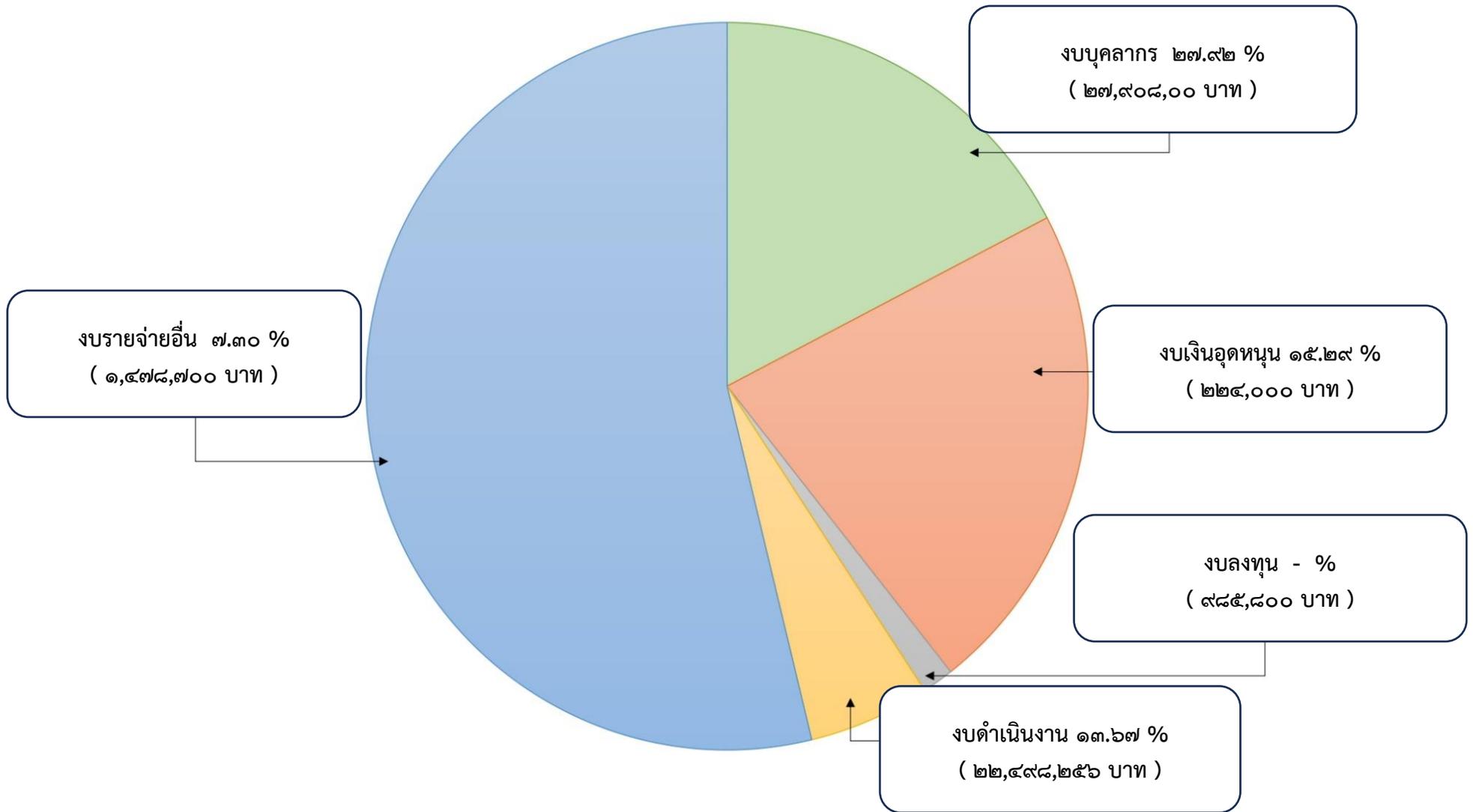
**อุปสรรค (T : Threats)**  
**T1 :**การเปลี่ยนแปลงของสภาพสังคมในปัจจุบันไม่ว่าจะเป็นสภาพเศรษฐกิจ ภัยธรรมชาติ สาธารณภัยต่าง ๆ รวมถึงสถานการณ์ด้านโรคระบาด ทำให้การดำเนินการภารกิจด้านการสวัสดิการบางประเภทไม่สามารถดำเนินการได้ ส่งผลกระทบต่อผู้รับบริการ  
**T2 :** สถานการณ์ทางการเมือง ความมีเสถียรภาพของรัฐบาล การจัดสรรงบประมาณประจำปี อาจส่งผลให้การดำเนินการงานด้านสวัสดิการบางประเภทที่ต้องใช้งบประมาณในการดำเนินการ  
 .....

**ST (จุดแข็ง + อุปสรรค = รักษาสถานภาพ)**  
**S2 T2** เสริมสร้างขีดความสามารถด้านการปฏิบัติการข่าวสาร, ด้านการสื่อสารและการประชาสัมพันธ์  
**S1 T3** - เสริมสร้างให้ กรมสวัสดิการทหารอากาศเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

**WT (จุดอ่อน + อุปสรรค = ลดทอน/ถอนตัว)**  
**W1 T1** ใช้แผนการดำเนินการบริหารความเสี่ยงเพื่อ ลด ขจัด หรือป้องกันความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้นถ้าบริหารความเสี่ยงแล้วไม่สำเร็จให้ยกเลิกโครงการ

Grouping	กลยุทธ์จาก SWOT
SO (พัฒนา/เพิ่ม/ขยาย)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เสริมสร้างขีดความสามารถด้านการให้บริการด้านการสวัสดิการแก่กำลังพล ทอ. และครอบครัว เพื่อให้ได้รับการสวัสดิการอย่างเท่าเทียมและทั่วถึง</li> <li>- เสริมสร้างความมั่นคงในการดำเนินชีวิตให้กับกำลังพล ทอ.</li> <li>- ส่งเสริมสมรรถนะกำลังพลด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อการปฏิบัติงานด้านการสวัสดิการ</li> </ul>
ST (ปรับปรุง/ส่งเสริม)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เสริมสร้างขีดความสามารถด้านการปฏิบัติการข่าวสาร, ด้านการสื่อสารและการประชาสัมพันธ์</li> <li>- เสริมสร้างให้ กรมสวัสดิการทหารอากาศเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้</li> </ul>
WO (รักษาสถานภาพ)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- พัฒนาสมรรถนะกำลังพล เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามค่านิยมหลักกองทัพอากาศ และค่านิยมหลักกรมสวัสดิการทหารอากาศ เพื่อให้มีจิตสำนึกของการเป็นทหารอากาศอาชีพ และมีจิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการ</li> </ul>
WT (ลดทอน/ถอนตัว)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ใช้แผนการดำเนินการบริหารความเสี่ยงเพื่อ ลด ขจัด หรือป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นถ้าบริหารความเสี่ยงแล้วไม่สำเร็จให้ยกเลิกโครงการ</li> </ul>

ผนวก ๒ สรุปงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ ของหน่วยที่ได้รับการจัดสรร รวมทั้งสิ้น ๕๓,๐๙๕,๐๕๖ บาท โดยจำแนกตามประเภทงบรายจ่ายของส่วนราชการ ดังนี้ (แสดงแผนภูมิวงกลม)



## ผนวก ๓ การตรวจสอบความครบถ้วนของการดำเนินการ

ขั้นตอนการดำเนินการ	กำลังดำเนินการ	สำเร็จแล้ว	บันทึกหลักฐานการดำเนินการ
- การนำแผนปฏิบัติราชการ นขต.ทอ. ไปจัดทำคำขออนุมัติงบประมาณ			
- การส่งแผนปฏิบัติราชการ ฯ ให้ ยก.ทอ.และ สพร.ทอ.			
- การปรับแผนปฏิบัติราชการ ฯ หรือปรับตัวชี้วัดหลังจากหน่วยได้รับงบประมาณ			
- การนำแผนปฏิบัติราชการ ฯ ไปจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ นขต.ทอ.ประจำปี ๖๘			
- การกำหนดผู้รับผิดชอบแต่ละตัวชี้วัดและแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม			
- การสื่อสารแผนปฏิบัติราชการ ฯ สู่บุคลากรในองค์การ (ทุกกลุ่ม)			
- ผู้รับผิดชอบกำหนดแผนงาน/แนวทางการปฏิบัติงาน			
- กำหนดผู้รับผิดชอบในการบริหารยุทธศาสตร์ของหน่วยตามแผนปฏิบัติราชการ ฯ			
- ผู้รับผิดชอบรายงานผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการ ฯ รอบ ๖ เดือน			
- ประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการ ฯ รอบ ๑๒ เดือน			
- บันทึกบทเรียนที่ได้รับจากการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ฯ			
- นำบทเรียนที่ได้รับไปจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ฯ ฉบับต่อไป			

